

Prix à l'unité : 0,60 €

Gratuit aux syndicats n° 500

Janvier 2019

## EDITO

[www.cgt16.fr](http://www.cgt16.fr)

- EDITO P01
- VIE SYNDICALE P02
  - Conférence territoriale
  - Le mot des retraités
  - Collectif Horte et Tardoire
- INFOS LUTTES P06
  - Action du 14 décembre 2018
  - Actions du 18 décembre 2018
  - Grèves Base Inter d'Anais
- ACTU P10
  - Les élections dans la fonction publique
- AGENDA P12



Samantha  
DUMOUSSEAU,  
Secrétaire Générale  
UD16

La fin de l'année 2018 a été marquée par le mouvement des gilets jaunes. Par son ampleur, son intensité et sa violence, ce mouvement est sans pareil et est l'expression d'une colère contre un monde qui ne permet plus de vivre à la hauteur de ses espérances. Au lieu de se construire sur les salaires, ce mouvement s'est érigé sur la fiscalité.

Aujourd'hui, ce ne sont pas les contribuables les plus riches qui dénoncent une trop grande pression fiscale mais les plus pauvres ; ceux qui sont frappés de plein fouet par les taxes comme la TVA, les taxes sur l'énergie, le gaz & l'électricité.

Ce mouvement, construit en dehors du syndicalisme et des lieux de travail, doit notamment nous interroger sur nos pratiques, nos modes d'action mais nous ouvre aussi des opportunités et des responsabilités.

2019, est l'année de la mise en place du prélèvement à la source « PAS ». L'Etat délègue ainsi la collecte de l'impôt sur le revenu aux entreprises et transfère une partie des missions qu'il devrait assumer. Nous pouvons craindre, d'ici quelques mois, à la mise en place d'une réforme plus globale de l'Etat qui va dans le sens d'une « ubérisation » en transférant certaines fonctions d'Etat à des plateformes. Confier aux entreprises la collecte de l'impôt est une forme de privatisation. Au lieu de réfléchir à une réforme fiscale dont l'objectif serait de rétablir une progressivité de l'impôt, le gouvernement avance sur une future réforme fiscale visant au rapprochement de l'impôt sur le revenu et de la CDG, ce qui accentuera les inégalités sociales. Il est normal de contribuer davantage si l'on est en capacité de le faire car on perçoit des gros revenus. La progressivité de l'impôt va dans le sens d'une meilleure justice sociale et est indispensable dès lors qu'il y a une véritable volonté politique de résorber les inégalités.

Par conséquent, dans le cadre des concertations territoriales, les militants de la CGT doivent prendre toute sa place en participant aux discussions sur la fiscalité et en se positionnant ou du moins se repositionnant dans le débat sur la responsabilité du patronat et du capital dans son ensemble de leur légitime contribution dans notre système social et avec une plus juste répartition des richesses.

Nous, syndicalistes nous devons jouer notre rôle et faire aussi en sorte que partout dans les entreprises, on soit en mesure de généraliser l'action jusqu'à la grève dans le cadre de notre prochaine journée interprofessionnelle de mobilisation, qui aura lieu le 5 février.

Les résultats des élections des 3 versants de la Fonction Publique, ne seraient pas au niveau national, dans l'ensemble favorable à la CGT. Il se pose à nous, le problème de l'abstentionnisme. En Charente, une première analyse nous montre que dans de nombreux endroits la CGT a progressé en voix et en pourcentage. Ces résultats sont l'œuvre du formidable travail de proximité, fait par nos militants CGT. De plus dans des collectivités, établissements ou administratifs, où la CGT a présenté des listes de catégories B & A nous enregistrons des résultats positifs.

2019 est aussi une année électorale particulière puisque du fait de la mise en place des CSE, de nombreux salariés vont être appelés à choisir leurs représentants syndicaux. Par la suite, décembre 2020, ce seront les salariés issus des TPE qui devront passer par les élections professionnelles. Oui, notre représentativité et notre 1<sup>ère</sup> place sont en jeu car aujourd'hui, la photographie électorale fait apparaître une CFDT première organisation syndicale.

En Charente, nous gardons une avance de plus 10 points. Pour aller plus loin et gagner, l'axe prioritaire est surtout la question des 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> collèges en faisant en sorte d'avoir des listes CGT. L'enjeu pour toute la CGT, pour sa représentativité, pour devenir vraiment un syndicalisme de masse et pour gagner un rapport de force de haut niveau réside dans sa capacité à se déployer.

### T.U.S.C

Mensuel d'information de l'Union Départementale des syndicats CGT  
Imprimé par l'Union Départementale CGT de la Charente  
Direction de publication Samantha DUMOUSSEAU  
Commission Paritaire 1119 S 07263

Union Départementale CGT de la Charente  
10 rue Chicoutimi - Ma Campagne  
16000 ANGOULEME  
Tel : 05 45 38 11 48

Contact secrétariat : ud-cgt16@orange.fr  
Contact site : siteweb@cgt16.fr  
<http://www.cgt16.fr>

# Conférence territoriale des ULs

## **2<sup>de</sup> conférence territoriale : Ensemble pour construire notre CGT de demain en territoire**



Michaël LABLANCHE  
Secrétaire à l'UD16  
À la vie syndicale

Jeudi 17 janvier, l'UD organisait la 2<sup>de</sup> conférence territoriale visant à travailler au maillage de notre département. Cette 2<sup>de</sup> conférence devait répondre aux questions issues de notre première réunion de juin 2018 sur les notions de proximité et du rôle des ULs. Seulement une vingtaine de syndicats avaient répondu présents (51 participants en tout) pour débattre de ce sujet pourtant très important.

Après une présentation générale sur l'activité économique en Charente complétée d'un rappel de l'historique de l'implantation de nos ULs, chaque ULs faisait une présentation de son territoire avec les entreprises de + 50 salariés et les implantations CGT correspondantes.

4 groupes étaient ensuite invités à construire le maillage territorial « idéal » pour notre territoire. Ce travail en groupe a une nouvelle fois été très apprécié par les participants, et a pu permettre à tous de s'exprimer et donner son avis sur ce découpage.

Le travail fourni par les différents groupes a été très riche et donné des résultats variés, pourtant des points communs sont apparus comme le découpage du territoire de l'ULGA, du territoire de l'UL Horte et Tardoire et des recherches de cohérence de territoire. L'intégralité des travaux de cette journée fera l'objet d'un TUSC spécial qui sera adressé aux syndicats très rapidement.

Désormais le travail va reprendre avec les ULs pour travailler, à partir des propositions des groupes de travail, en vue de la 3<sup>ème</sup> conférence territoriale, à une proposition de découpage territorial. Nous allons aussi nous attacher à identifier les freins qui vont se présenter à nous pour travailler



**Le pouvoir  
d'agir  
ensemble sur  
l'essentiel.**

Crédit : Aude - Bertrand Lenoir / Eyeem

### **En santé, la Macif s'engage pour favoriser l'accès aux soins à tous.**

En plaçant la santé au cœur de sa vision mutualiste, la Macif défend un accès aux soins sans sélection médicale et sans garanties gadget. Être adhérent d'un contrat santé de la Macif, c'est disposer d'une couverture complète et accessible. Particuliers, professionnels, petites et grandes entreprises, si vous partagez les mêmes valeurs, rejoignez-nous !

**Plus d'information sur [macif.fr](http://macif.fr)**



**Essentiel pour moi**



Les contrats santé proposés par la Macif sont garantis par des textes relevant du Livre II du code de la mutualité et adhérents à la Mutualité Française ou par des institutions de prévoyance régies par le Livre XI du code de la sécurité sociale.  
MACIF: MUTUELLE ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE - Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le Code des assurances. Siège social: 2 et 4 rue de Nuef-de-Fond 79000 Niort.



## Le mot des retraités

### Bien vieillir en Charente (Marcel TRIN, Secrétaire USR Charente)

La mobilisation pour une participation maximum aux manifestations dans les rues pour la défense du pouvoir d'achat des pensions ne peut pas être la seule activité de notre USR. Les besoins des retraités(es), des personnes âgées, celles en perte de mobilité, etc... s'expriment sur le lieu de vie, du domicile, du quartier, de la Commune, etc... Ce sont donc des préoccupations que nous ne pouvons pas estimer comme secondaires. Elles sont aussi importantes que les manifestations pour coller à un appel national de l'UCR. Nous devons les concrétiser en termes de revendications sur le terrain pour construire le rapport de force nécessaire et indispensable pour intervenir auprès des élus(es) politiques : élus municipaux, maires, élus(es) et présidents des Communautés de Communes, etc...

Par exemple, savez-vous que , concernant l'Agglomération du Grand Angoulême :

- la population majoritaire est celle des 60 ans et plus, soit 30% de la population, et qu'elle augmente tous les ans,
- les personnes de 60-74 ans surpassent celles de 75 ans et plus. Elles sont présentes dans des quartiers aux logements assez anciens, dans des foyers, des résidences pour personnes âgées.
- les situations dans les Communes de l'Agglo sont caractérisées par le vieillissement de la population.
- 1870 allocataires CAF et MSA sont repérés isolés soit 10% de la population,
- les plus de 75 ans (essentiellement des femmes) ont des revenus moindres que les personnes jeunes et salariées,
- 4396 personnes sont déclarées dans une situation d'isolées dont 2666 âgées de plus de 60 ans, Leur précarité s'accroît de 1,5 point pour 266 personnes,
- 995 personnes sont bénéficiaires de l'Allocation Personnalisée d'Autonomie (APA) soit 4% des plus de 60 ans .

Voici, succinctement, quelques éléments de la situation des retraités(es) et des personnes âgées dans les 38 Communes de l'Agglo d'Angoulême.

Et cette situation ne s'améliore pas au fil des ans . Elle se détériore de jour en jour.

C'est pourquoi notre USR a construit un questionnaire en direction des cette population qui vit dans ces 38 Communes. Nous avons reçu 103 réponses. En comparaison ce sont 388 syndiqués(es) dans ce périmètre. Toutefois, l'analyse des réponses reçues nous donnera un certain éclairage sur la situation pour intervenir auprès du Président et des élus(es)de l'Agglo.

Le phénomène de vieillissement concerne tous les domaines de la vie quotidienne : de l'urbanisme au logement, des déplacements aux questions de santé, accessibilité aux soins, les loisirs, l'implantation des commerces de proximité, des transports en commun, des services d'aides à domicile, des Services Publics. Un jour ou l'autre tous les individus sont concernés, retraités(es) ou pas.

Les convergences d'intérêts, pour prendre en compte ce phénomène de vieillissement dans nos activités , pour agir ensemble, entre celles et ceux qui sont en activité professionnelle, les jeunes, les chômeurs, les femmes, les hommes, etc... et les retraités(es) ne sont plus à démontrer.

Notre USR comptait 677 syndiqués(es) retraités(es) en 2016. En 2017 = 660 syndiqués(es). Au 8 décembre 2018 = 597 syndiqués(es).

D'où l'importance de proposer aux syndiqués(es) en activité professionnelle ,proches de bénéficier de leur retraite ,de poursuivre leur adhésion retraités(es) et, également, de la proposer à celle et ceux qui ne sont pas syndiqués(es). Les arguments ne manquent pas. Mais, pour cela, les initiatives en ce sens ne peuvent se faire que par les Camarades présents dans l'entreprise ou la collectivité. Les Camarades retraités(es) pouvant apporter une aide si nécessaire.

Le plan de formation 2019 proposé par l'UD comporte une journée « pré-retraitable » à prendre sérieusement en considération en l'utilisant sans modération par nos Camarades en activité professionnelle.



Image archives CGT Charente (2015)

# HORTE ET TARDOIRE



Sandrine BARRAUD,  
Secrétaire à l'UD16

Le territoire de l'UL Horte et Tardoire va de La Rochefoucauld à Montbron en passant par Villebois Lavalette.

Sur ce bassin, sont implantés 5 syndicats d'entreprises ou d'établissement et 16 syndicats départementaux. Cela regroupe 143 syndiqués.

Sur ce territoire, les forces se concentrent :

- sur La Rochefoucauld avec l'hôpital, le magasin LECLERC et l'ADMR,
- sur Mornac avec FAURECIA
- sur Chazelles avec PACKETIS,
- sur Montbron avec la Maroquinerie de la Tardoire (HERMES).

Depuis 2 ans, à l'initiative de l'UD, Colombe PEETERS et Anthony PONTAC ont en responsabilité de constituer et d'animer un collectif avec les syndicats du territoire pour relancer l'activité de l'Union Locale.

Lors de l'Assemblée Générale de rentrée, de nouveaux camarades ont décidé de s'investir dans le collectif. Depuis, des distributions de tracts pour faire connaître l'UL ont été organisées.

Le collectif Horte et Tardoire ne dispose pas de locaux et cela est un réel problème. Nous avons déjà interpellé les élus locaux sur cette problématique. Nos sollicitations sont restées pour le moment sans réponse concrète. En effet, la Mairie de la Rochefoucauld n'a répondu que partiellement à cette question par la mise à disposition d'une salle, le lundi après-midi et à condition qu'elle soit libre.

Le syndicat CGT de l'Hôpital de la Rochefoucauld aide à répondre à ce problème par le prêt de leur local pour les réunions du collectif. Nous allons de nouveau solliciter les élus pour que cette question soit réglée et que l'UL Horte et Tardoire dispose d'un ancrage clair dans le territoire.

**Vous souhaitez vous investir dans le collectif ?**

[ul.cgt.hortettardoire@gmail.com](mailto:ul.cgt.hortettardoire@gmail.com)

**Ou : 05 45 38 11 38**



Colombe PEETERS



Anthony PONTAC



## Mobilisation du 14/12/2018



Gwladys Audubert-Lalande  
Secrétaire à l'UD16  
Responsable secteur DLAU

Le 14 décembre 2018, deux rassemblements étaient prévus, un à la Préfecture et le 2<sup>ème</sup> au MEDEF.

La mobilisation était en deçà de nos attentes. Nous étions environ 400 ....

Devant la Préfecture, les retraités n'ont pas été reçus par la Préfète, celle-ci prétextant une incompréhension sur le protocole ....

Devant le MEDEF, une délégation CGT (syndicats Leroy Somer, Naval Group, Base Intermarché d'Anais, UD16) a été reçue par des représentants du MEDEF. Après 45 mn de débat, peu de perspectives sont ressorties de ces échanges. Le MEDEF a admis qu'il y avait un souci de pouvoir d'achat, que la colère des salariés est légitime mais a tenu à rappeler, bien sûr, qu'il faut faire des économies sur la dépense publique.

La représentante du MEDEF dans toute sa bonté, a indiqué aux camarades de la délégation, que son organisation aller demander aux entreprises de faire un effort sur les primes de fin d'année (sachant que notre revendication porte sur l'augmentation des salaires.)

Les actifs et les retraités ont rejoint la permanence du député En Marche M. Thomas MESNIER. Celui-ci n'étant pas là, après une attente de 45mn, nous avons décidé de partir en se donnant rendez-vous le 18 décembre pour une nouvelle journée d'action CGT pour laquelle, les revendications restent les mêmes :

L'augmentation du SMIC à 1800 € BRUT

L'augmentation généralisée des salaires, des pensions, du point d'indice dans la Fonction Publique

Plus de justice fiscale

Le rétablissement de l'impôt sur la fortune

L'exigence des négociations sur les salaires dans les entreprises, des services publics qui répondent aux besoins

Et la relance de la politique industrielle.







# Grève Base Inter d'Anais



Photo OLIVIER SARAZIN

Les camarades de la Base logistique Intermarché Anais ont enclenché un processus de lutte depuis bien longtemps. Julien Tuyeras, Délégué Syndical, nous raconte :

**« Le Syndicat CGT de la base intermarché d'Anais a lancé un appel à au débrayage de 0 à 24h tout le mois de décembre pour dénoncer les conditions de travail et les bas salaires avec une journée de grève le 4 décembre suivie par toute l'exploitation (60 salariés en grève) puis, deux heures de débrayage en soutien aux camarades qui sont montés au siège à Bondoufle pour la dernière réunion NAO, le 5 décembre et dénoncer l'individualisation des augmentations de salaire.**

**Action qui n'a pas portée les résultats attendus car les autres organisations syndicales ont signé l'accord NAO proposé par la Direction.**

**Pourtant ces orgas dénoncent le système d'individualisation... Va comprendre...**

**Nous avons aussi fait des actions au printemps 2018, toujours pour dénoncer les conditions de travail. Ces actions ont eu comme résultat l'embauche en CDI de 7 intérimaires et une prime exceptionnelle de 135€ pour l'ensemble des salariés de l'entreprise (environ 700 salariés bénéficiaires de la prime grâce à 50 grévistes).»**





**Le pouvoir  
d'agir  
ensemble sur  
l'essentiel.**

Colin Pélissier - Getty Images - Anzenberger

**La Macif est une entreprise de l'économie sociale.**

Sans actionnaires à rémunérer, la Macif réinvestit ses profits au bénéfice de ses 5 millions de sociétaires et dans l'intérêt commun. Ainsi, les sociétaires ont le pouvoir d'agir ensemble pour une économie plus sociale et plus solidaire.

Plus d'informations sur [macif.fr](http://macif.fr)



**Essentiel pour moi**

MACIF: MUTUELLE ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE. Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le Code des assurances. Siège social: 1 et 8 rue de Pied de Froid 75005 PARIS.



Thierry SEBIRE, Secrétaire à l'UD, en charge du suivi de la campagne et des élections dans la fonction publique.

Le 6 décembre dernier se bouclait le scrutin pour les élections dans les 3 versants de la fonction publique plus la poste et orange.

Voici les résultats départementaux en notre possession à ce jour.

### FINANCES PUBLIQUES

	NBRE	%	SIEGES	NBRE
<b>NBRE D INSCRITS</b>	508			78
<b>NBRE DE VOTANTS</b>	403	79,33%		63
<b>CGT</b>	85	22,14%	1	16
<b>SOLIDAIRES</b>	175	45,57%	4	31
<b>FO</b>	124	32,29%	2	15

### Centre de Gestion des petites collectivités

Inscrits	Votants	Nuls	Exprimés	CGT	% CGT	CFDT	FO
9 901	5 360	350	5 010	1 580	31,54%	1 402	879

### FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE

Centre Hospitalier de La Rochefoucauld : CGT 64%  
 Centre hospitalier Ruffec : CFDT 52,76% - CGT 47,24%  
 C.H. Camille Claudel LA COURONNE : CGT 67,77%  
 C.H. d'Angoulême : CGT 41,72% FO 31,19% CFDT 27,09%  
 C.H. de Confolens : UNSA 67,22% CFDT 32,78%  
 C.H. du Sud Charente : CGT 63,25%  
 CHI DU PAYS DE COGNAC : CGT 56,93% FO 43,07%  
 Hôpital Local de Châteauneuf : CFDT 55,17% CGT 44,83%

EHPAD - MONTBRON : FO 100%  
 EHPAD ANCIEN COUVENT DES MINIMES : CFDT 68% CGT 20%  
 EHPAD HABRIOUX AIGRE : FO 100%  
 EHPAD TALLEYRAND : CGT 100%  
 CDE Leclerc Chauvin : CFDT 100%  
 GROUPEMENT DE COOPERATION SANITAIRE 16 :  
 CFDT 36,84% FO 33,33% CGT 29,82%

### EDUCATION NATIONALE

#### CTD 16

Nombre de sièges

CGT-FSU	SUD	UNSA	SNALC	FO	SGEN CFDT	FAEN	STTPES
5	0	3	0	1	1	0	0

**Conseil Départemental de la Charente :****Comité Technique :**Taux de participation : 48.86%Nombre de suffrages exprimés : 870Répartition des suffrages :

CGT : 288 soit 33.10%

CFDT : 582 soit 66.89%

Répartition des sièges :

CGT : 2 sièges

CFDT : 6 sièges....

**CHSCT :**Répartition des sièges :

CGT : 3 sièges

CFDT : 7 sièges....

**CAP A :**Taux de participation : 66.38%Nombre de suffrages exprimés : 224Répartition des suffrages :

CGT : 51 soit 22.76%

CFDT : 173 soit 77.23%

Répartition des sièges :

CGT : 1 siège

CFDT : 2 sièges....

**CAP C :**Taux de participation : 46.43%Nombre de suffrages exprimés : 364Répartition des suffrages :

CGT : 169 soit 46.42%

CFDT : 195 soit 53.57%

Répartition des sièges :

CGT : 3 sièges

CFDT : 2 sièges....

**CCP C :**Taux de participation : 31.89%Nombre de suffrages exprimés : 115Répartition des suffrages :

CGT : 35 soit 30.43%

CFDT : 80 soit 69.56%

Répartition des sièges :

CGT : 1 siège

CFDT : 4 sièges....

**VILLE D'ANGOULEME**

CAP Catégorie A :

**REPARTITION DES SIEGES**

Syndicat	Voix	%	Nombre de sièges
FO	20	25,64%	1
CGT	17	21,79%	0
CFDT	41	52,56%	2

CAP Catégorie B :

**REPARTITION DES SIEGES**

Syndicat	Voix	%	Nombre de sièges
FO	25	32,47%	1
CGT	18	23,38%	1
CFDT	34	44,16%	2

CAP Catégorie C :

**REPARTITION DES SIEGES**

Syndicat	Voix	%	Nombre de sièges
FO	60	15,19%	1
CGT	100	25,32%	2
CFDT	114	28,86%	2
SAFPT	96	24,30%	2
UNSA	25	6,33%	0

**REPARTITION DES SIEGES**

Syndicat	Voix	%	Nombre de sièges
FO	99	16,39%	1
CGT	140	23,18%	2
CFDT	186	30,79%	3
SAFPT	118	19,54%	1
UNSA	61	10,10%	1

Ces résultats, nous montrent d'ores et déjà la nécessité de faire une analyse plus précise avec les syndicats concernés au niveau du département, afin de déterminer les causes de nos reculs.

Il mettent également en évidence l'importance du travail de proximité des syndicats pour se mettre en position de gagner la première place aux prochaines élections, et surtout, et avant tout, même, d'être présents avec des listes CGT dans chaque administration et chaque service pour offrir la possibilité du vote CGT à chaque agent des 3 versants de la fonction publique.



# AGENDA

Jeudi 24 janvier : AG des retraités de la FAPT à St Amant de Boixe (9h-16h Thierry SEBIRE)  
Réunion du syndicat multipro retraités de Cognac (16h30)  
AG extraordinaire du syndicat CGT MLS à 19h30 à l'UD.  
Vendredi 25 janvier 2019 : Congrès du syndicat CGT des cheminots (Samantha DUMOUSSEAU)  
Rencontre UD-Uls (8h30 Michaël LABLANCHE)  
CE de l'USD  
AG du syndicat Multipro Ruffec (14h30 Michaël LABLANCHE)  
Lundi 28 janvier 2019 : Secrétariat  
Formation Base de données à 14h  
29-30 janvier : CCN (Samantha DUMOUSSEAU)  
Mercredi 30 janvier : Réunion du conseil départemental des syndicats de la Fonction Publique Territoriale à 8h30 (Michaël LABLANCHE)  
Jeudi 31 Janvier : CE du syndicat CGT des fonctionnaires, agents et salariés des petites collectivités de la Charente (9h Michaël LABLANCHE)  
Vendredi 1er février : CR CGT Poitou-Charentes (Samantha DUMOUSSEAU)  
Lundi 4 Février : Secrétariat  
Mardi 5 février : Journée d'action confédérale  
Mercredi 6 février : coordination des 3CR CGT (Samantha DUMOUSSEAU)  
Vendredi 8 février : CE de l'UL du Ruffécois (14h Michaël LABLANCHE)  
Lundi 11 février : Secrétariat  
Mardi 12 février : A.G section retraités Naval Group (Thierry SEBIRE)  
12-13 février : formation des dirigeants des Uls  
Jeudi 14 février 2019 : CE UL Grand Angoulême (14h)  
Vendredi 15 février : CE UD CGT sur la journée  
AG des retraités cheminots à Ruelle/Touvre  
Réunion du syndicat du Conseil Départemental (8h30 Michaël LABLANCHE)  
Lundi 18 février : Secrétariat  
Réunion du collectif DLAJ  
Mardi 19 février : CE UL Charente Limousine (Michaël LABLANCHE)

## CONTACTS

### ***Union Départementale CGT de la Charente***

10 rue Chicoutimi - Ma Campagne - 16000 ANGOULEME / Tel : 05 45 38 11 48  
Secrétariat de l'UD : [ud-cgt16@orange.fr](mailto:ud-cgt16@orange.fr) / Site Internet : [www.cgt16.fr](http://www.cgt16.fr) / Contact site : [siteweb@cgt16.fr](mailto:siteweb@cgt16.fr)

### ***Union Locale CGT du Grand Angoulême***

6 Allée des Troènes - 16000 ANGOULÊME / Tel : 05 45 22 88 05 / Fax : 05 45 38 02 26  
[cgt.ul.angouleme@wanadoo.fr](mailto:cgt.ul.angouleme@wanadoo.fr)

### ***Union Locale CGT du Cognçais***

3 - 5 rue Plumejeau - 16100 COGNAC / Tel : 05 45 35 36 17 / [ulcgtcognac@wanadoo.fr](mailto:ulcgtcognac@wanadoo.fr)

### ***Union Locale CGT d'Horte et Tardoire***

*En cours de relance*

### ***Union Locale CGT du Ruffécois***

20 rue de l'Hôpital - 16700 RUFFEC / Tel / Fax : 05 45 30 38 31 / [ulruffec@orange.fr](mailto:ulruffec@orange.fr)

### ***Union Locale CGT du Sud Charente***

Le Logis de Plaisance - ZA Plaisance - 16300 BARBEZIEUX  
Tel / Fax : 05 45 78 21 99 / [cgtsudcharente@wanadoo.fr](mailto:cgtsudcharente@wanadoo.fr)

### ***Union Locale CGT de Charente Limousine***

Mairie d'Exideuil - 16150 EXIDEUIL  
Tel / Fax : 05 45 84 09 35 / [union-locale-cgt-chte-limousine@orange.fr](mailto:union-locale-cgt-chte-limousine@orange.fr)