

EDITO

www.cgt16.fr

■ EDITO P01

■ ACTU P02

52ème congrès confédéral
Comité Général de l'UD
Conférence territoriale de l'UD
1er mai, 9 mai.

■ VIE SYNDICALE P09

A.G du syndicat CGT Naval
Group
syndicalisation

■ AGENDA P12

SOMMAIRE

Le 52ème congrès était annoncé par certains (détracteurs) comme le congrès du chaos. Il a été marqué comme d'habitude par de riches débats et interrogations.

Processus de lutte, renforcement de la CGT, structuration de notre organisation, liens avec les autres organisations syndicales au national comme à l'international, enjeux environnementaux, et autres sujets d'actualités ont été abordés. Les travaux des congressistes, notamment dans le thème 4, ont notamment amené à rappeler le rôle et les prérogatives des UD et UL et la place de chacun dans le territoire mais aussi dans l'organisation.

L'Union Départementale a entamé le travail de réflexion sur ces points de déploiements depuis environ un an et demi et avance au rythme des conférences territoriales sur le sujet pour arriver au prochain congrès avec des propositions.

L'autre actualité syndicale concernant nos structures est la vie même et le mode de fonctionnement de celles-ci.

Nous constatons depuis des années une dégradation de la qualité de vie syndicale dans toutes les structures de la CGT.

S'il est compliqué d'en trouver toutes les raisons, il est aisé d'en mesurer les conséquences. Diminution du militantisme, faible taux de syndicalisation, échec des mobilisations, difficultés de fonctionnement, méconnaissance des statuts et règle de vie de la CGT et, à l'extrême, fonctionnement en autonomie et déni de la confédéralisation

La formation syndicale des dirigeants de structure, la formation syndicale des militants et de tous les syndiqués sont les premiers réflexes à avoir car si on ne revient pas à nos fondamentaux, on s'annonce un avenir de plus en plus compliqué !

Vive la CGT et vive une CGT forte et unie dans le respect de ces textes fondateurs, de ses valeurs et de ses règles de vie !!!!!

Thierry SEBIRE
Secrétaire à l'UD16
Responsable Communication



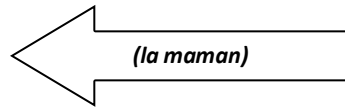
T.U.S.C

Mensuel d'information de l'Union Départementale
des syndicats CGT
Imprimé par l'Union Départementale CGT de la Charente
Direction de publication Samantha DUMOUSSEAU
Commission Paritaire 1119 S 07263

Union Départementale CGT de la Charente
10 rue Chicoutimi - Ma Campagne
16000 ANGOULEME
Tel : 05 45 38 11 48

Contact secrétariat : ud-cgt16@orange.fr
Contact site : siteweb@cgt16.fr
<http://www.cgt16.fr>

52^{ème} congrès confédéral



52ème congrès confédéral à Dijon du 13 au 17 mai 2019 :

Une CGT, utile, efficace et porteuse, plus que jamais, d'un véritable projet de transformation sociale.

Même si la préparation du congrès n'a pas été suffisante par les syndicats, ce congrès a été marqué une nouvelle fois par de riches débats & d'interrogations. A travers les textes proposés et les interventions des délégués, aucun sujet n'aura été éludé : processus de lutte, renforcement de la CGT, structuration de notre organisation, liens avec les autres organisations syndicales au national comme à l'international, enjeux environnementaux, le travail comme élément essentiel pour l'émancipation des femmes & des hommes et plus largement, comment être la CGT qui s'adresse à tous les salariés ?

Les congressistes ont approuvé le fait que le niveau d'activité de la CGT a été soutenu ces dernières années, que de nombreuses luttes sectorielles, intercalées de moments interprofessionnels, ont émaillé le paysage social du pays. De plus, la nature de notre syndicalisme basé sur le rapport de force n'est pas à remettre en cause, mais nous devons plus nous interroger sur les raisons qui nous conduisent quelques fois à marquer des reculs (luttes, représentativité, forces organisées, vie syndicale).

C'est par la porte d'entrée de la réalité du travail que le congrès a envisagé ses travaux sur le document d'orientation. Notre syndicalisme doit s'interroger : comment riposter, renforcer nos conceptions et notre singularité syndicale CGT au XXI^e siècle. Appréhender les mutations du salariat, les nouvelles formes d'exploitation des travailleuses et travailleurs, avec cette remise en cause quasi systématique des droits et des conquies sociaux sont des réalités qui devront être portées par toute la CGT. La transformation du travail, au cœur de notre processus revendicatif, repose donc sur le « Nouveau Statut du Travail Salarié » et sa « Sécurité Sociale Professionnelle ». Par exemple, le développement des nouvelles formes d'emploi (ubérisation, auto-entrepreneuriat,..) nous impose de se réinterroger sur la définition du salariat de façon globale. Ces travailleurs ne veulent pas forcément devenir des salariés, mais ils veulent des droits & des garanties collectives.

Les priorités collectives adoptées dans ce 52^{ème} congrès vont dans ce sens : conjuguer un syndicalisme de masse qui serve l'intérêt général, avec un syndicalisme qui parle & écoute chacune et chacun.

De plus, pour défendre l'existant et surtout conquérir de nouveaux droits, du local au global, les délégués se sont accordés sur la nécessité de réfléchir l'efficacité du syndicalisme tant à l'échelle internationale que nationale. Le syndicalisme a besoin de se renforcer partout et surtout de s'unir afin d'organiser la riposte internationale.

Notre organisation est également questionnée depuis plusieurs congrès sur sa structuration. Un constat s'impose : la CGT a besoin de l'ensemble de ses structures et organisations territoriales. Elles ne doivent pas s'opposer mais se compléter et c'est en ce sens que le travail sur le « qui fait quoi » a été validé pour définir les articulations autour des unions locales, unions départementales et les comités régionaux. Les fédérations sont tout autant concernées car impactées par l'activité que doit développer la CGT sur l'ensemble des territoires.

Maintenant, passons des paroles aux actes pour faire face aux attaques violentes et sans limite du capital. Le syndicalisme de classe est indissociable du syndicalisme de masse alors ouvrons nos portes en grand au monde du travail dans toute sa diversité.

Votes :

Rapport d'activité : 71%

Document d'orientation : 70.63%

L'annexe statutaire sur les comités régionaux n'a pas été mis au vote afin de poursuivre la réflexion dans toute la CGT

Direction confédérale : 60 membres en respectant la parité. Philippe Martinez, secrétaire général et David Dugué administrateur confédéral.

"Il y a les débats, les votes lors des séances plénières mais aussi les rencontres avec des camarades d'horizons divers. De beaux moments d'échanges. Ca fait du bien et c'est une vraie richesse."

Patrick ROGER (le sage)

J'ai passé une semaine intense et passionnante. De longues journées de débats, pleins de rencontres fraternelles, et des soirées divertissantes. Mention spéciale à la délégation charentaise pour sa bonne humeur et sa solidarité..

Yvan BIAIS (la force tranquille)

une semaine inoubliable enrichissant et pleine d'émotions et de rencontres

Cathy BARRET (la poissarde)

J'ai eu beaucoup de plaisir à participer à cet exercice démocratique. Exercice qui fût agrémenté de fraternité et une pincé d'échange un peu musclé. J'en ressort avec beaucoup de fierté d'être militant à la CGT et une bonne dette de sommeil!! Vive le 52ème congrès, vive la CGT!!

Florian BIBAUD (l'espiègle)

participer au 52° congrès était très enrichissant et redonne du courage pour continuer et faire avancer la CGT

Séverine PENAS (la sociable)

Déléguée depuis 5 ans, secrétaire du comité Groupe France Verallia et membre du comité exécutif fédérale du verre et céramique. J'ai eu le privilège d'être élue mandaté par l'UD de la Charente ainsi que de ma fédération pour participer au 52ème congrès délégués de la CGT à Dijon. Nous étions 1000 délégués de la centrale pour définir les nouvelles orientations. Cela était une semaine riche en débats, pertinents et diversifiés. Durant la semaine j'ai pu rencontrer diverses fédérations avec qui j'ai pu échanger sur les luttes qu'ils ont menées avec succès ces dernières années. Je retiendrai de cette expérience que malgré des divergences nous restons unis dans la lutte au cœur du tra-

Marisol CHARRAUD (la discrète)

Yoann MESURON (le protecteur)

Ce congrès a été l'occasion de faire de nouvelles rencontres et découvrir (partiellement) la ville de Dijon, la semaine fut chargée, pas vraiment le temps de faire du tourisme, en même temps on n'était pas là pour ça. Merci à Cathy pour l'animation du voyage et à Samantha pour sa disponibilité. On ne lâche rien, l'union fait la force, la lutte continue. Vive la CGT.



CONGRÈS

13-17 MAI

2019 | DIJON

**AU COEUR
DU TRAVAIL
POUR BÂTIR
L'AVENIR**



Comité Général de l'UD Charente du 28/05/2019

Le Comité Général de l'Union Départementale s'est tenu le 28 mai sur le territoire de l'Union Locale Horte et Tardoire à La Rochefoucauld.

Une cinquantaine de camarades délégués représentaient des syndicats du privé comme du public.

La matinée était consacrée à une étude sur la protection sociale et plus particulièrement sur la réforme de la retraite. Notre camarade Pierre Pluquin délégué confédéral a animé le débat et les échanges.

Lorsqu'on parle retraite, on veut surtout savoir quand et avec combien on partira ? Difficile de répondre avec certitude à cette question...les réformes successives depuis 2010 ont sans cesse abouti au recul de ce acquis social.

Le "nouveau" projet de l'aire "macronienne" imposé par le patronat (le MEDEF veut passer l'âge de départ à taux plein de la retraite à 64 ans) au gouvernement de réforme universelle par répartition par point consiste à accélérer la baisse des pensions pour répondre aux exigences européennes de la diminution de la part du PIB actuel consacré aux retraites.

C'est aussi en finir avec le régime de la Sécurité Sociale construit sur les cotisations sociales et le principe de solidarité (chacun cotise selon ses moyens et reçoit selon ses besoins) et assis sur la richesse produite par le travail.

Concrètement, c'est remplacer la cotisation par la contribution c'est à dire par l'impôt.

Le gouvernement communique des points attrayants : le régime sera plus souple, plus juste pour tous mais évite les vraies questions : Quel sera mon niveau de pension ? A quel âge pourrai-je partir ?

La retraite n'est pas l'affaire que des retraités !

Les plus touchés, entre autre, seront les jeunes, les femmes et les plus précaires. Il n'y a pas de fatalité, cette réforme est inacceptable. C'est à nous militants et adhérents de la CGT d'expliquer les enjeux et les dangers de ce changement de système.

C'est un avenir pas si lointain ! C'est pour demain. Il faut donner des perspectives pour que cette réforme n'aboutisse pas.

La CGT propose pour financer le régime de retraite :

- une meilleure répartition des richesses : exemple : augmenter les salaires, développer l'emploi stable et qualifié, augmenter le point de la fonction publique, obtenir l'égalité salariale femmes/hommes,
- de supprimer les exonérations et soumettre à cotisations sociales tous les éléments de rémunération,
- de mettre en place un malus sur les emplois précaires,
- de moderniser la fiscalité du capital,
- d'investir les réserves des régimes de retraite de manière socialement responsable.

Le Comité Général propose d'organiser des demi-journées d'études dans les syndicats, dans les territoires pour ne pas en rester là !

La lutte continue :

1) Le 52ème congrès confédéral a décidé d'impulser une journée d'action privé / public en lien avec l'action programmée des cheminots qui manifestent à Paris le 4 juin.

Sur proposition de la commission exécutive de l'UD, le comité valide :

- partout où cela est possible d'appeler à la grève dans les entreprises et les services,
- des distributions d'un quatre page mis à disposition par l'UD16.

2) Le 17 juin, une réunion des 3 versants de la Fonction Publiques aura lieu à 18h30 (lieu à définir).

La deuxième partie de la journée fut consacrée à notre 42ème congrès départemental.

Le comité valide les dates du congrès qui aura lieu les 27, 28, 29 mai 2020. Le lieu reste à déterminer.

Après le rapport d'actualité de Samantha, les camarades ont évoqué leur ressenti, leurs difficultés d'organiser...

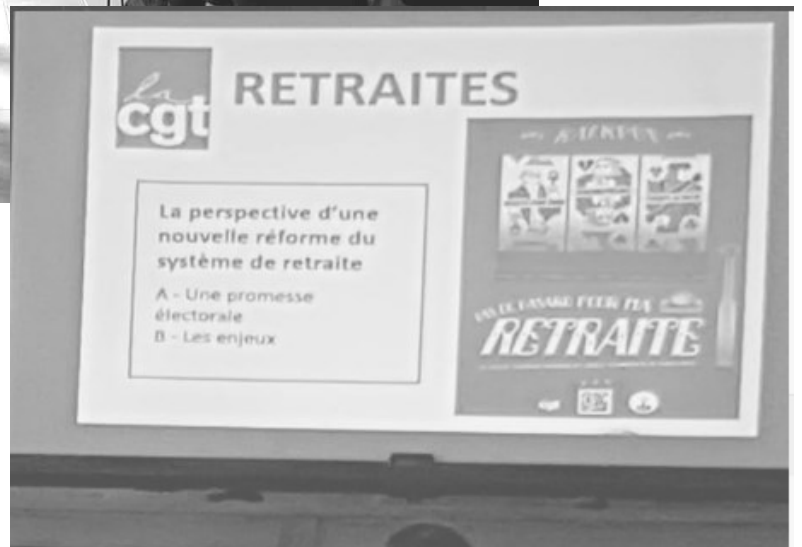
Extraits :

- "être organisé c'est être discipliné, des militants surchargés ne font pas forcément de bons militants, manque d'implications des syndicats dans les structures UD, UL...la meilleure communication c'est d'aller au contact physique avec les camarades, avec les salariés...la formation de nos militants est primordiale... même si nous n'avons plus de "grandes" victoires, il faut mettre en valeur les "petites" victoires...l'UFR est là pour être solidaire avec les actifs et apporter son aide aux camarades dans les entreprises...la méconnaissance ou les stéréotypes de notre organisation sont des freins à la syndicalisation...Quelle CGT en Charente ?...refaire un travail de fond sur la propagande, remettre dans le débat nos fondamentaux...le progrès social c'est la CGT, c'est pas les autres c'est nous !...avoir un syndicat uni...l'absence d'autorité n'empêche pas d'avoir de la discipline...les ULs sont les lieux de rassemblement, d'échanges et de débats de nos syndicats,"

Toutes ces interrogations, questions, revendications ne manqueront pas pour animer et construire la CGT de demain lors de notre congrès. Une journée conviviale et fraternelle où chacun a pu s'exprimer librement.

Véronique Lavergne, membre de la C.E de l'UD CGT 16.





Mobilisations 1^{er} mai, 9 mai

Le 1^{er} mai 2019, plus de 1200 personnes, de tout secteur public / privé, se sont retrouvées sur notre territoire, pour des manifestations festives, dynamiques, en famille, avec la participation de très nombreux jeunes, tous réunis pour dénoncer la politique du patronat, de Macron et de son gouvernement.

Les exigences et le mécontentement montent chez les salariés, retraités, chômeurs, jeunes, lycéens et étudiants. Nous avons fait de cette journée du 1er mai, une journée de mobilisation, de lutte et d'expression revendicative exceptionnelle, une journée de rassemblement pour :



**les droits des travailleurs
le progrès social,
la liberté,
l'égalité,
la justice,
la fraternité,
la paix,
la démocratie
et la solidarité internationale.**



Secrétaire Générale ULGA

Sandrine BARRAUD

Avec plus de 150 manifestations et rassemblements réunissant plus de 250000 manifestants, la journée de mobilisation du 9 mai 2019 a démontré l'attachement des salarié-e-s, des citoyen-nes, des usager-e-s à défendre les Services Publics accessibles sur l'ensemble du territoire.

Le gouvernement doit prendre en compte cette mobilisation et réorienter sa politique en la matière. Il doit notamment revenir sur son projet de loi dit de « modernisation de la Fonction Publique ». Pour la CGT, d'autres choix s'imposent tant pour la Fonction Publique que pour l'ensemble des Services Publics. Ils sont nécessaires pour la cohésion sociale, l'équilibre et l'aménagement des territoires. Ils sont aussi une richesse et un investissement pour le développement économique et industriel, la transition écologique.

Pour notre département, la mobilisation n'a pas été à la hauteur des enjeux. Environ 750 personnes ont participé à la manifestation unitaire ce jour-là. Nous devons appeler tous nos syndiqués à s'inscrire dans les prochaines mobilisations car cette bataille est indispensable ! Ce projet de Loi de « transformation de la fonction publique » qui vient d'être présenté au Conseil des Ministres pour validation avant l'été est une véritable entreprise de démolition, des droits des agents et du Statut de la fonction publique. Protégeons ensemble, Public et Privé notre bien commun avant qu'il ne soit trop tard.

J'❤️ LE
SERVICE
PUBLIC

NOTRE BIEN
COMMUN



Crédit photos ; France bleu / La Charente Libre.



3^{ème} conférence territoriale de l'UD Charente



Michaël LABLANCHE
Secrétaire à l'UD16

Comme convenu lors de la seconde conférence territoriale du 17 janvier 2019 de l'Union Départementale CGT de la Charente, la CE de l'UD a fixé la date de notre 3ème conférence territoriale le jeudi 27 juin à partir de 8h30 dans les locaux de l'UD .

Les 2 premières conférences ont permis de réaffirmer le rôle des Uls, et la nécessité d'être implanté en proximité du salariat. La 2nde conférence nous a permis d'identifier les évolutions du salariat en Charente, aussi bien dans son implantation avec une extrême concentration de près de 65% du salariat sur Angoulême et sa périphérie, une zone de Cognac qui en concentre 20%, le reste se dispatchant sur le reste du département avec quelques points de concentration bien identifiés; que dans son évolution avec l'importance du commerce, de la métallurgie et la santé.

Les camarades ont donc établi différentes propositions, que vous pouvez consulter, de nouveau, le TUSC n°502 (février/mars 2019) sur le site de l'UD <http://www.cgt16.fr/> afin de nourrir vos réflexions en amont de cette 3ème conférence.

Pour celle-ci, à l'appui des propositions faites, nous devons travailler afin de concrétiser notre maillage territorial en identifiant les moyens, l'engagement des syndicats et des freins. Par conséquent, il vous sera présenté comme base de début de travail « une nouvelle carte CGT » de nos structures territoriales (ULs, Antennes...) correspondant au salariat et aux syndicats CGT d'aujourd'hui.

Nos travaux doivent nous permettre ensemble de façonner la CGT que nous proposerons de valider lors du 42ème congrès départemental, la CGT de demain, la CGT en phase avec le salariat du XXIème siècle.

Congrès du syndicat CGT Naval Croup

Jeudi 16 mai 2019, le syndicat CGT des travailleurs réunis de naval group, site de Ruelle, réunissait ses adhérents pour son 15ème congrès. Introduction du document d'orientation :



Un congrès syndical est l'un des moments les plus importants de la vie d'un syndicat. Le 16 mai 2019 prochain, notre 15° congrès ne devrait pas déroger à cette règle.

Durant le mandat qui s'achève, notre organisation a subi des changements importants qui seront précisés dans le bilan « organisation ». Nous vivons donc une période de profonde réorganisation et surtout de redistribution et de répartition des fonctions, mandats et tâches. Cela ne se fait pas toujours sans mal et ces questions feront sans doute l'objet d'échanges intéressants entre nous lors de notre congrès.

Parmi les thèmes majeurs auxquels nous devons réfléchir, nous échangerons plus particulièrement sur notre qualité de vie syndicale et sur nos périmètres d'activité.

Enfin, nous élirons la future direction du Syndicat qui aura pour tâche d'appliquer les orientations et les résolutions, mais aussi d'animer l'activité du syndicat pendant les trois années à venir.

Nul doute que ces objectifs seront atteints avec pertinence et surtout grâce à la contribution de chacun d'entre nous, gage de la réussite de l'exercice de la démocratie que représente un congrès.

A l'heure où la qualité de vie syndicale dans nos structures est une de nos préoccupations majeures, le syndicat de l'ex DCN a choisi d'axer l'ensemble des échanges de son congrès sur sa vie syndicale et l'animation du syndicat pour les trois années à venir (jusqu'au prochain congrès).

Pour ce faire, nos camarades n'ont pas hésité à prendre des résolutions rappelant les règles de vie et les statuts de la CGT, afin de revenir aux fondamentaux, quitte à citer l'évidence.

Une heureuse initiative qui aura la vertu de démarrer ce mandat sur de bonnes base, de légitimer les décisions à venir et d'exiger de chacun l'engagement nécessaire à la mise en œuvre des résolutions de ce congrès.

Proposition de résolution N°2:

Le 15° congrès affirme que chaque syndiqué a non seulement le droit mais aussi le devoir d'exprimer son avis (et donc son éventuel désaccord) sur tout ce qui concerne la vie du syndicat, qu'il s'agisse des opinions défendues dans les tracts, des choix d'action revendicative...

Proposition de résolution N°16:

Le 15° congrès affirme que le syndicat doit poursuivre ses efforts de participation et d'animation aux structures territoriales.

Proposition de résolution N°17:

Le 15° congrès engage le syndicat à continuer de prendre en compte la communauté de travail, notamment en permettant à tout salarié qui le souhaite d'adhérer à une structure CGT de proximité.

Thierry SEBIRE
Secrétaire à l'UD16
Responsable Communication



Les enjeux de la syndicalisation



Michaël LABLANCHE
Secrétaire à l'UD16

Notre UD a choisi comme axe de travail sur le mandat 2017-2020 la syndicalisation et le renforcement. Chacun d'entre nous est bien conscient que nous devons augmenter notre nombre de syndiqués pour rendre encore plus forte notre CGT Charente.

Depuis plusieurs années nous constatons l'érosion de nos forces organisées, alors que les enjeux de la défense des intérêts des salariés dans la lutte des classes qui nous opposent au patronat nécessitent que nous soyons plus nombreux et plus forts. Pour ce faire, nous avons choisi de mettre en œuvre plusieurs actions :

Implantation de la CGT là où nous sommes absents :

Nous avons choisi de travailler soit à partir des protocoles électoraux soit des accueils syndicaux. Cela a été un travail compliqué **qui s'est heurté aux difficultés de nos territoires et au manque d'implication d'un grand nombre de syndicats dans l'activité de nos Uls**. Les entreprises ciblées en 2018 étaient peut-être trop nombreuses. Nous avons néanmoins réussi plusieurs avancées sur nos objectifs. Ainsi, des listes CGT aux élections professionnelles ont ainsi été présentées dans plusieurs entreprises ou secteurs professionnels ciblés :

Rouby : présence CGT pour la 1^{ère} fois, au 1^{er} collège avec 100% des voix exprimés et 3 élus CGT à la DUP

Association Père Le Bideau, présence CGT pour la 1^{ère} fois dans ce groupe qui est sur 8 départements, nous étions les seuls à présenter une liste, et nous avons 1 élu titulaire sur 8.

Leroy Merlin 1^{ère} présence CGT

Cela a permis de faire voter CGT là où nous n'étions pas présents jusqu'alors.

Une grande partie des entreprises ont repoussées leurs élections sur 2019, et nous travaillons actuellement sur une partie des cibles pour présenter des listes aux élections à venir chez :

ABC Technologies : travail avec l'UL de Cognac lors de 3 rencontres en 2018 à la constitution de la liste aux élections professionnelles et à la construction de la base syndicale.

La Croisée DS : 3 rencontres en novembre 2018 (avec un salarié syndiqué), puis en février et mars 2019 avec des salariés de l'entreprise pour construire la liste aux élections professionnelles et la base syndicale

Colas : distribution de tracts en mai 2018 avec l'USCBA, puis rencontre de salariés en septembre et décembre pour travailler à la construction d'une liste syndicale

Centre Clinical et CSSR Les Glamots : le travail est entamé depuis juillet 2018 avec l'USD Santé et va se traduire dans les prochaines semaines par une distribution de tracts et une réunion d'information avec les salariés.

Notre activité s'est également traduite par la création de bases syndicales à Rouby, ABC Technologies et Leroy Merlin. La création de la base à l'EHPAD ORPEA a été suspendue du fait du licenciement de 2 des 3 salariées qui devaient constituer la base, nous avons encore des syndiqués mais la pression de la direction freine cette construction. La base sur l'association Père le Bideau est en cours de construction et sera finalisée dans les prochaines semaines en lien avec l'USD Santé. Nous travaillons avec l'UL de Charente Limousine sur la création de la base à la Croisée DS comme indiqué ci-dessus. Et nos camarades sont également en train de construire une base sur Confolens à l'entreprise RAMBAULT. Nous pouvons constater une réelle relance de construction de bases syndicales dans nos territoires et c'est un élément déterminant dans le cadre de notre volonté d'augmenter nos forces militantes.

Le choix d'investir sur le détachement d'un camarade sur cette activité, à savoir Pierre MORABITO, a été un vrai plus et grâce à son travail, nous avons été en capacité **de présenter des listes CGT dans plusieurs entreprises où nous n'avions jamais été présents** comme par exemple Salomon, Association Régie Urbaine, Bermax Constructions, Dagand Atlantique, Netplus, Logicea, Centre social Effervecentre. Nous avons obtenu presque à chaque fois des élus au CSE. Le travail a aussi une portée post élection où nous apportons une aide à nos candidats pour travailler à la syndicalisation, nous pouvons envisager que plusieurs nouvelles bases voient le jour sur l'année 2019 ou 2020.

Parce que la CE de l'UD est persuadée que ces actions ont un réel effet sur le renforcement de notre CGT, elle a décidé de mettre encore plus l'accent sur ces actions en optant pour le détachement de deux nouveaux camarades à mi-temps sur deux secteurs d'activité que nous avons identifiés comme prioritaires à savoir la santé et le commerce. Nous travaillons avec les syndicats de ces secteurs pour parvenir à lancer l'activité de ces 2 camarades au début du second semestre. Ces camarades auront la charge de travailler à l'implantation de la CGT et à la syndicalisation en s'appuyant sur les ULs et l'aide des syndicats.

Renforcement, ICTAM, continuité syndicale

Le travail s'est basé sur la formation « Renforcer la CGT » et sur la syndicalisation des catégories ICTAM. L'accompagnement s'est fait tout au long de l'année avec un point de situation dans le courant de l'année. L'apport quantitatif est encore difficile à juger, mais les syndicats qui ont participé à cette formation ont tous vu l'intérêt de cette formation et ont mis en œuvre les actions qui en étaient issues. La syndicalisation des ICTAM est un enjeu majeur, la prise de conscience par bon nombre de syndicats ne se traduit pas encore forcément dans les chiffres de syndiqués mais impose la CGT comme un interlocuteur majeur de ces salariés qui trouvent dans nos revendications des éléments porteurs de réponses à leurs problématiques. Malheureusement, la session de formation 2019 vient d'être reportée faute de participants en nombre suffisant. A travers cet article je lance un appel à tous, cette formation est essentielle et tous ceux qui ne l'ont pas encore faite doivent y inscrire des camarades, cela leur donnera de nouveaux outils de travail sur la syndicalisation. Quant au travail sur la continuité syndicale, nous n'avons pas été en mesure d'y répondre correctement, faute d'un nombre suffisant de camarades impliqués dans l'activité de l'UD. Car c'est aussi notre réalité : quand il y a 4 ans nous avions 5 camarades actifs à 100% à l'UD, nous n'avons plus qu'1 camarade à 100%, 1 à 75% et les autres camarades entre 40% et 25%. C'est trop peu pour pouvoir répondre à l'ensemble des défis qui sont face à nous, et nous avons dû faire des choix.

Alors me direz-vous quels sont les premiers résultats de ces actions ? Les chiffres de syndiqués pour 2017 viennent d'être définitivement arrêtés. Grâce à un travail régulier de relance de nos syndicats pour régler leurs reversements, nous avons inverser la courbe et notre nombre de syndiqués repart à la hausse : 4293 syndiqués contre 4283 en 2016. Et un syndicat, celui du Crédit Mutuel, n'a pas réglé ses reversements, ce qui à nombre constants de syndiqués représente 29 syndiqués qui nous aurait fait repasser au-dessus des 4300. Si nous pouvons être satisfait, il faut continuer toutes et tous à travailler au renforcement de notre CGT. Les futurs défis qui se présentent à nous, à savoir les attaques sur le statut de la fonction publique, la réforme des retraites, les lois « Santé 2022 », « Blanquer » pour l'éducation, les réformes territoriales, nécessitent une CGT forte pour y répondre. Alors tous œuvrons pour que demain nous repassions la barre symbolique des 5000 syndiqués en Charente, nous pouvons le faire, pour que demain la CGT Charente reste la force syndicale de combat nécessaire à la défense des salariés de notre territoire.

AGENDA

- Mardi 11 juin** : Réunion plénière des 3 CR CGT (Samantha DUMOUSSEAU)
- Mercredi 12 juin** : Conseil syndical des cheminots 16 à 16h30 (Samantha DUMOUSSEAU)
- Du 13 au 14 juin** : Formation régionale des responsables DLAJ à Lacanau (Gwladys AUDUBERT-LALANDE)
- Jeudi 13 juin** : Congrès de l'UL de Cognac (Samantha DUMOUSSEAU)
AG du CIDFF à 9h30 à Angoulême
- Vendredi 14 juin** : CE de l'UL du Ruffécois à 14h30 (Michaël LABLANCHE)
CE de l'USD (Samantha DUMOUSSEAU)
CA de la mission locale du Grand Angoulême à 14h30 (Sandrine BARRAUD)
- Du 17 au 21 juin** : Formation « CHSCT » « CSSCT »
- Lundi 17 juin** : Secrétariat
Réunion du collectif Horte et Tardoire à 17h30 (Sandrine BARRAUD)
- Mardi 18 juin** : JE sur le harcèlement sexuel
- Jeudi 20 juin** : CE de l'UL Grand Angoulême à 14h30 (Thierry SEBIRE)
- Vendredi 21 juin** : CE de l'UD
- Lundi 24 juin** : Secrétariat
- Du 25 au 26 juin** : CCN (Samantha DUMOUSSEAU)
- Mardi 26 juin** : Formation sur la signature des protocoles d'élections professionnelles
- Jeudi 27 juin** : 3^{ème} conférence Territoriale de l'UD 16
- Vendredi 28 juin** : Rencontre UD-Uls à 9h
Réunion de la commission du fonds mutualisé des Uls à 14h
- 1^{er} et 2 juillet** : Formation COGITIEL
- Lundi 1^{er} juillet** : Secrétariat
- Jeudi 4 juillet** : CE de l'UL du Grand Angoulême (Thierry SEBIRE)
CE de l'UL de Cognac (Samantha DUMOUSSEAU)
- Vendredi 5 juillet** : Conférence Régionale Poitou Charentes à Cognac
- Lundi 8 juillet** : Secrétariat
Rencontre avec le personnel de l'UD à 14h
Réunion du collectif DLAJ (14h)
- Mardi 9 juillet** : CE de l'UL Charente Limousine (Michaël LABLANCHE)
- Vendredi 12 juillet** : CE de l'UD
- Vendredi 26 juillet** : AG du syndicat TERREAL

CONTACTS

Union Départementale CGT de la Charente

10 rue Chicoutimi - Ma Campagne - 16000 ANGOULEME / Tel : 05 45 38 11 48
Secrétariat de l'UD : ud-cgt16@orange.fr / Site Internet : www.cgt16.fr / Contact site : siteweb@cgt16.fr

Union Locale CGT du Grand Angoulême

6 Allée des Troènes - 16000 ANGOULÊME / Tel : 05 45 22 88 05 / Fax : 05 45 38 02 26
cgt.ul.angouleme@wanadoo.fr

Union Locale CGT du Cognçais

3 - 5 rue Plumejeau - 16100 COGNAC / Tel : 05 45 35 36 17 / ulcgtcognac@wanadoo.fr

Union Locale CGT d'Horte et Tardoire

En cours de relance

Union Locale CGT du Ruffécois

Adresse provisoire :

4 rue de l'Ordaget - 16700 Ruffec Tel / Fax : 05 45 30 38 31 / ulruffec@orange.fr

Union Locale CGT du Sud Charente

Le Logis de Plaisance - ZA Plaisance - 16300 BARBEZIEUX
Tel / Fax : 05 45 78 21 99 / ulcgtsudcharente@wanadoo.fr