

Prix à l'unité : 0,60 €

Gratuit aux syndicats n° 518

Mars 2021

www.cgt16.fr

■ EDITO

■ Campagne TPE

■ 42ème Congrès de l'UD

■ Agenda - Contacts

U
R
T
A
M
M
S
O
S



Michaël LABLANCHE
Secrétaire UD
à la Politique
Financière

EDITO

Donnons-nous le droit !

C'est avec ce slogan que la CGT a lancé la campagne des élections des TPE qui se dérouleront du 22 mars au 4 avril prochain. Ces élections sont d'une importance capitale pour notre CGT. En effet, elles vont marquer la fin du cycle de représentativité 2016 2021.

A l'issue de celui-ci, une nouvelle représentativité nationale et départementale des organisations syndicales sera déterminée. Pour rappel, en 2017, nous étions passés 2^{ème} organisation syndicale dans le privé pour seulement 30000 voix d'écart. Quand on sait qu'il y a près de 20 millions de salariés dans le secteur privé...

Ces élections concernent de fait toute la CGT Charente, que l'on soit dans le privé ou dans le public, nous sommes tous ici les acteurs principaux pour faire voter CGT. Sur les 25000 salariés Charentais qui vont pouvoir voter, nous en connaissons tous forcément : la vendeuse de la boulangerie, le salarié du garagiste de la commune, la secrétaire du cabinet médical, le salarié du salon de coiffure...

Nous sommes tous en capacité de faire voter ! Pour ce faire, rien de plus simple : Distribuer le flyer reçu avec le magazine « Ensemble » du mois de février (3 chacun) à des personnes de notre entourage et leur expliquer pourquoi la CGT est la seule organisation à même de lutter pour renforcer leurs droits ! S'intégrer dans les initiatives des Uls qui vont se succéder tout au long du mois de mars et jusqu'au 3 avril ! Les syndicats doivent y participer et amener leurs syndiqués à y venir en nombre. Relayer sur les pages de réseaux sociaux les vidéos de campagne faites par le collectif TPE confédérale

Nous pouvons, et surtout nous devons, tous ensemble, syndicats du privé, syndicats du public, actifs, retraités, militants ou simple syndiqué, nous lancer dans cette campagne déterminante pour l'avenir de notre CGT.

**Oui, tous ensemble,
donnons-nous le droit
de reconquérir cette
place de**

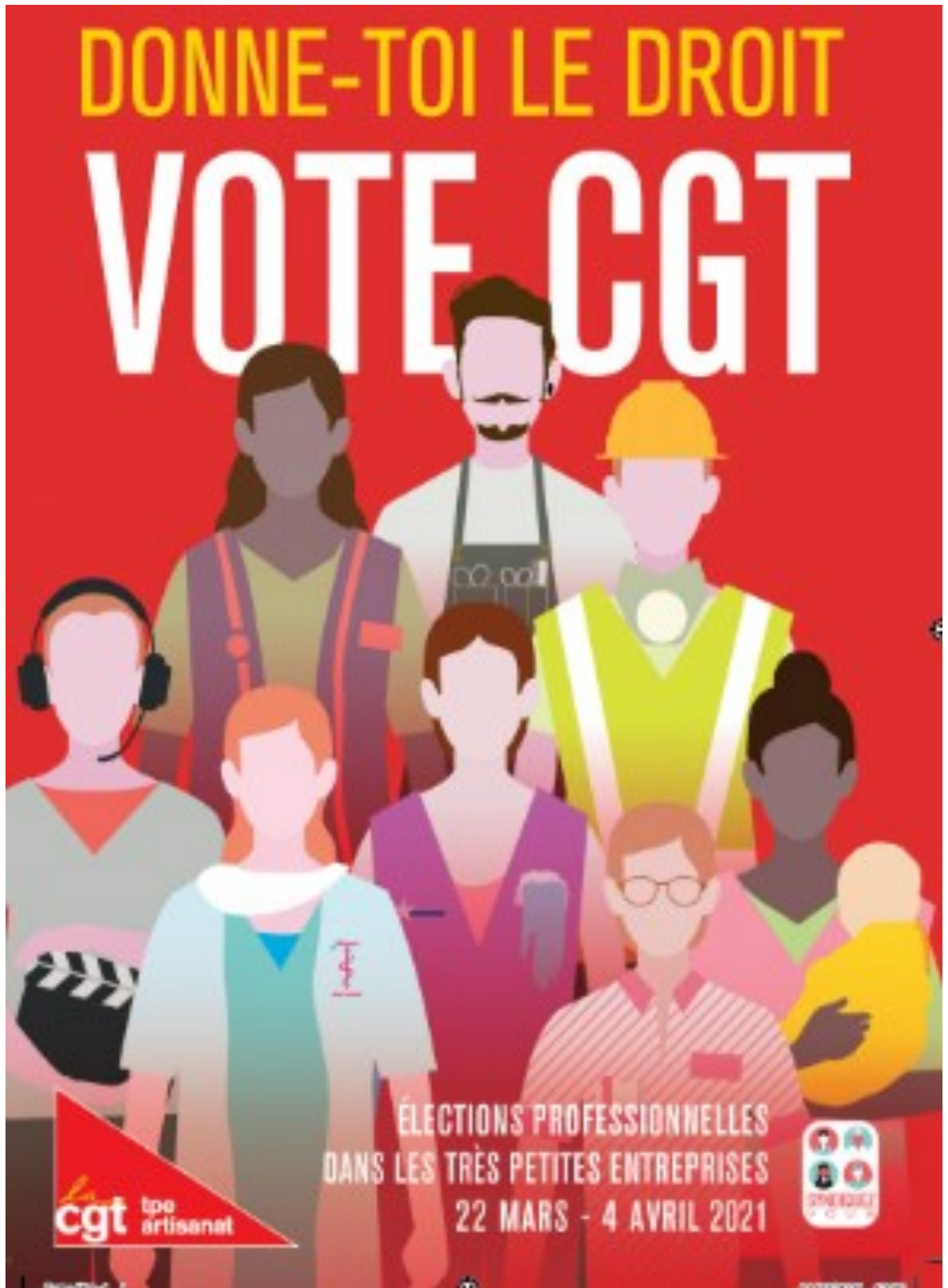
**1^{ère} organisation
syndicale de France !**

T.U.S.C

Mensuel d'information de l'Union Départementale
des syndicats CGT
Imprimé par l'Union Départementale CGT de la Charente
Direction de publication Samantha DUMOUSSEAU
Commission Paritaire 1124 S 07263

Union Départementale CGT de la Charente
10 rue Chicoutimi - Ma Campagne
16000 ANGOULEME
Tel : 05 45 38 11 48

Contact secrétariat : ud-cgt16@orange.fr
<http://www.cgt16.fr>



The poster features a red background with a group of diverse, stylized human figures representing various professions: a woman with a headset, a woman in a purple vest, a man in a white shirt and dark apron, a man in a yellow hard hat and high-visibility vest, a woman in a light blue lab coat, a woman in a purple top holding a smartphone, a man with glasses in a striped shirt, and a woman holding a baby. The text is in large, bold, sans-serif fonts. The CGT logo is in the bottom left, and the 'Élections Professionnelles' logo is in the bottom right.

DONNE-TOI LE DROIT VOTE CGT

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES
DANS LES TRÈS PETITES ENTREPRISES
22 MARS - 4 AVRIL 2021

la **cg**t tpe
artisanat

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

Campagne des élections dans les TPE

Philippe Martinez: "Tout le monde peut mener la campagne CGT"

Repoussée à deux reprises, l'élection TPE aura finalement lieu du 22 mars au 4 avril 2021. Elle concerne près de 5 millions d'électeurs, salariés d'entreprises de moins de 11 salariés ou employés à domicile. Pour Philippe Martinez, le contexte très particulier de la campagne ne doit pas empêcher d'aller à la rencontre de ces salariés.

INTERVIEW :

Du fait de la situation sanitaire, les salariés des TPE font-ils part de besoins et de demandes particulières?

A cause de l'isolement des salariés de TPE, il est parfois difficile d'avoir des informations qui remontent. En temps normal, ils appellent les structures syndicales, comme les UL et les UD. C'est encore plus vrai dans la situation actuelle, pour connaître leurs droits et avoir des informations en matière de protection sanitaire, de chômage partiel, de télétravail, d'arrêt maladie, de droits sociaux plus classiques... Cela montre qu'il y a un réel besoin d'informations et on a d'ailleurs mis en place des "numéros verts" dans plusieurs régions, avec un vrai succès. Cela débouche parfois sur des contacts qui se prolongent et sur des adhésions.

La négociation d'accords nationaux interprofessionnels (ANI) est-elle particulièrement importante pour les salariés des TPE?

Les salariés des TPE n'ont pas d'accords d'entreprise ni de représentation syndicale, donc tout se passe au niveau de la branche et, davantage encore, par des accords nationaux valables pour tous, quelle que soit la taille de l'entreprise, respectant la hiérarchie des normes, face la volonté patronale d'avoir des accords de gré à gré individuels.

Comment un syndicat comme la CGT peut agir sur le sort des salariés des TPE?

Tout d'abord, il faut aller à leur rencontre et très concrètement, apporter des informations. Mais parfois aussi à l'employeur qui, bien souvent n'a pas de DRH, ni de conseiller juridique et ne connaît pas non plus les droits de ses salariés, les règles en matière de sécurité, salaires, heures supplémentaires... Ça ne marche pas à tous les coups, mais on peut dans certains cas réussir à faire appliquer le droit du travail avant d'aller aux Prud'hommes. L'essentiel, c'est le contact et l'explication.

Comment la CGT agit avec les salariés des TPE face aux conséquences de la crise sanitaire?

Il y a par exemple eu des mobilisations dans les remontées mécaniques, parfois sous des formes différentes que dans d'autres boîtes. On a ainsi obtenu que des engagements de signatures de contrats saisonniers ou CDD soient tenus, ce qui ouvre, en attendant la reprise effective du boulot, des droits à chômage partiel. Notre démarche, c'est "informer, expliquer, faire des propositions, se mobiliser".

Quels sont les grands enjeux de l'élection TPE?

Il faut montrer aux salariés des TPE que cette élection leur permet au moins d'avoir des représentants qui prennent en compte leur situation spécifique. Aller à leur rencontre est de la responsabilité de la CGT. Mais une élection d'une telle ampleur, avec près de cinq millions d'électeurs, doit aussi donner lieu à une campagne de communication de la part du gouvernement, avec des spots dans les grands médias, comme une campagne électorale "politique" à enjeu national. Tous les gouvernements - celui-là particulièrement, vu la considération qu'il a pour les organisations syndicales - mettent tout en oeuvre pour qu'il y ait le moins de participation possible. Cela vise à discréditer l'idée de l'utilité des syndicats. Mais plus encore, les salariés devraient bénéficier de temps pour voter, avoir des informations pratiques en amont... On pourrait même organiser, au lieu du vote par correspondance, un vote physique dans les mairies.

Quelles informations concrètes faut-il apporter aux salariés des TPE lors de la campagne?

Cette campagne, malgré un public particulier, doit être comme les autres. Selon le secteur d'activité, la convention collective n'est pas la même. Il faut donc s'adapter à leurs besoins, leur signaler aussi qu'ils élisent des représentants, qu'on n'appelle pas "délégués du personnel", même si ça y ressemble un peu, à l'échelle d'une région. Enfin, porter les propositions de la CGT. Par exemple leur faire savoir que nous nous battons pour qu'ils aient droit aux activités sociales et culturelles, comme les salariés des entreprises disposant d'un CSE. On arrive à convaincre certains employeurs de dégager des fonds pour cela, dans leur branche.

Quel peut être le rôle de chaque adhérent de la CGT dans cette élection?

Il est simple: tout le monde connaît ou croise des salariés de TPE, quand on va faire ses courses chez le boucher ou le boulanger, dans sa famille, dans ses relations... Si chaque syndiqué convainc une ou deux personnes de voter et de voter CGT, cela fera un très beau score, presque 1,5 million de voix. Ce chiffre est important, mais pas démesuré, rapporté au nombre de syndiqués. Tout le monde a la possibilité de mener la campagne CGT.

La Campagne CGT pour les élections dans les TPE sur notre territoire Charentais

En Charente, la campagne s'organise avec et autour des ULs ; tous les syndicats ont également été interpellés par l'UD afin qu'ils apportent leur soutien aux initiatives de leurs Unions Locales.

Lors de la dernière réunion UD/ULs sur le sujet (22/02/2021), la mise en place des plans de travail de chacune des Unions Locales a été abordé. Toutes ne sont pas au même point d'avancement, mais la machine est lancée. Chaque structure de la CGT prend une part dans la campagne :

- La Confédération propose une bibliothèque de matériel et fournit les affiches,
- Plusieurs fédérations mettent à disposition des adresses spécifiques vers les salariés de leur champ professionnel, certaines prennent directement en charge la propagande,
- La CGT Nouvelle-Aquitaine assurera le coût du publipostage et financera des spots publicitaires radiophonique,
- L'Union Départementale financera la publicité sur panneaux lumineux, structure et impulse la campagne au plus près des ULs et leur apporte son soutien,
- Les Unions Locales, fortement partie prenante mettent en place (en lien avec l'UD) les plans de travail et sillonneront, avec le camion podium CGT Charente, les zones ciblées pour distribution de kit de propagande, de tracts, d'information syndicale CGT,
- Les syndicats apportent leur soutien aux ULs en participant aux diverses opérations de distribution et parrainage.
- Enfin, chaque syndiqué milite autour de lui, dans son entourage proche pour faire voter CGT.



POINT SUR LA PREPARATION DU 42^{ème} CONGRES DE L'UD

CONSULTATION DES SYNDICATS CONCERNANT LES MODALITES DE DEROULEMENT DU CONGRES



- 56 bases sur les 108 du territoire ont voté ==> participation = 51.85%.
- 9 bases ayant voté n'étaient pas à jour de leur reversement 2020, leurs votes ne sont pas retenus.
==> 47 bases exprimées valablement, soit 43,51% de participation.
(Pour info, rapporté en vote par mandat, ces 47 bases représentent 62,27% des voix - 2474 voix sur 3973, les votes des 56 bases représenteraient 68.03% des voix (2703/3973).

Possibilité d'organiser le congrès en dérogeant aux statuts actuels:

Pour: 42, soit 89,36%

Abstention : 0

Contre: 5, soit 10,64%

(Pour info, par mandat, cela donne Pour: 90,58% - Abstention: 0 - Contre: 9,42%)

Possibilité d'organiser le congrès en visioconférence:

Pour: 35, soit 74,47%

Abstention : 2, soit 4.25%

Contre: 10, soit 21,28%

(Pour info, par mandat, cela donne Pour: 70.70% - Abstention: 1.77% - Contre: 27,53%)

Suite à la consultation des syndicats, la C.E de l'UD, réunie le 26 février a débattu autour de la question du format du congrès : en présence ou en visioconférence ? Bien entendu, le résultat de la consultation, mais surtout, l'analyse de ces résultats ont servi de fil conducteur à nos échanges.

Finalement, la C.E a décidé à l'unanimité de proposer aux syndicats un congrès en présence, avec, à cause des contraintes sanitaires liées au COVID-19, un nombre limité de délégués par syndicat, tout en offrant la possibilité à ceux qui, également pour raison sanitaire ne pourraient pas participer physiquement, d'avoir le choix de la visioconférence. Etant entendu que le congrès en présence ne pourra se dérouler que si les dispositions légales à date le permettent.

==> Dès le lundi 1^{er} mars, le Secrétariat de l'UD s'est attaqué à la mise en œuvre des décisions de la C.E :

- Recherche et contacts pour le chapiteau et la sonorisation/visio du congrès.
- Un courrier va être adressé au Conseil Départemental pour demander l'autorisation d'installer un chapiteau dans le prolongement de la grande salle
- Pour la restauration, étudier les possibilités aussi bien à Angoulême qu'à Rouillac .
- Nouveaux contacts avec le «27» à Rouillac en précisant qu'il pourrait être possible d'avoir moins de participants et connaître les contraintes d'accueil.
- Le secrétariat propose que les différentes décisions (Rouillac ou Angoulême, nombre de délégués, durée du congrès, repas) soient prises lors de la CE de l'UD du 19 mars 2021.

• **Documents préparatoires au congrès** : Suite à leur présentation par les commissions concernées et aux débats qui ont suivi, lors de la réunion de la Commission Exécutive de l'UD du 26 février 2021, les différents documents (Rapport d'activité, bilan d'activité, document d'orientation, statuts de l'UD) vont être finalisés (relecture, correction).

Le Secrétariat les validera définitivement lundi 8 mars. L'envoi aux syndicats est prévu en début de 2^{ème} semaine de mars 2021.

Fiche de candidature

pour la direction départementale de la CGT Charente au 42^{ème} Congrès.

Fiche à retourner à

Commission conception de la future direction de l'UD

UD-CGT maison des syndicats -10 rue Chicoutimi 16000 ANGOULEME
mail : ud-cgt16@orange.fr

Candidature pour la :

- Commission Exécutive Départementale (CE de l'UD)
- Commission Financière de Contrôle (CFC)

Connaissance des candidatures pour la Commission Exécutive Départementale et la Commission Financière de Contrôle.

Candidature présentée par : *Syndicat*.....

Candidat :

(Joindre une photo pour présentation au congrès)

Nom : Prénom : Né(e) le :

Homme

Femme

Adresse :

CP : Commune:.....

E-mail : Tél. : Portable :

Syndiqué(e) depuis le :

Actif **dont :**

Employé(e) Ouvrier(e) Technicien(ne) Cadre

Agents de Maîtrise Ingénieur

Retraité(e) depuis le

Privé(e) d'emploi depuis le

Union Locale de

Secteur privé Service Public Fonction Publique

Situation dans l'organisation

* **Responsabilités occupées** dans le syndicat ayant déposé la candidature :
.....

* **Mandats Syndicaux :**
.....

* **Autres responsabilités (fédérales, interpro...)**
.....

* **Autres éléments que vous souhaitez transmettre à la commission :**
.....

* **Formations syndicales CGT :**

Intitulé : NIVEAU I (OBLIGATOIRE).. Date de la formation :.....

Intitulé :.....Date de la formation :.....

Intitulé :.....Date de la formation :.....

Intitulé :.....Date de la formation :.....

Intitulé :..... Date de la formation :.....

- Le (la) candidat(e) s'engage à suivre les sessions de formation NIVEAU II dès le début de son mandat.

- Le (la) candidat(e) est invité(e) à prendre connaissance de la fiche explicative et de la charte de l'élu et du mandaté ci-jointes et à les parapher, par ce geste, il (elle) montre son attachement aux valeurs et aux règles de la CGT et s'engage à les mettre en œuvre tout au long de son mandat.

- Date(s) proposée(s) par le syndicat pour une rencontre avec la commission :

- Lieu souhaité de la rencontre : UD ou UL ou local syndical

Cet échange a pour but de répondre aux interrogations et d'évoquer les moyens.

~~En outre, une séance d'information collective pour l'ensemble des éventuel(le)s candidat(e)s sera dispensée avant validation de la liste afin de présenter les attendus du mandat, le 16 avril 2016, à l'occasion d'une réunion de la commission exécutive, dans les locaux de l'UD, et permettre à chacun d'entre eux (elles) de confirmer ou non leur acte de candidature.~~

Signature et qualité du syndicat
qui présente la candidature

Signature du/de la candidat-e-

AGENDA

Lundi 8 mars : Secrétariat

Réunion en visio UD/Uls pour la campagne TPE à 18h (M. LABLANCHE et V. LAVERGNE)

Mardi 9 mars : Réunion du collectif d'animation du CR CGT NA en visio (S. DUMOUSSEAU)

Vendredi 12 mars: CE de l'UL du Ruffécois

15-19 mars : Formation CSE partie Eco

Lundi 15 mars : Secrétariat

Mercredi 17 mars : Réunion du collectif d'animation du CR CGT NA à 9h (S. DUMOUSSEAU)

Vendredi 19 mars : CE de l'UD

Lundi 22 mars : Secrétariat

Mardi 23 mars : Réunion du CDIAE en visio (S. DUMOUSSEAU)

Vendredi 26 mars : CE de l'UL Charente Limousine (M. LABLANCHE)

Lundi 29 mars : Secrétariat

Mardi 30 mars : Réunion confédérale des responsables à la communication (Th. SEBIRE)

Mercredi 31 mars : Réunion du collectif d'animation du CR CGT NA à 9h (S. DUMOUSSEAU)

6-7 avril : Formation COGITIEL

Mardi 6 avril : Secrétariat

Vendredi 9 avril : CE de l'UD

Mercredi 14 avril : Réunion du collectif d'animation du CR CGT NA à 9h (S. DUMOUSSEAU)

Jeudi 15 avril : réunion du comité régional CGT NA à Angoulême.

CONTACTS

Union Départementale CGT de la Charente

10 rue Chicoutimi - Ma Campagne - 16000 ANGOULEME / Tel : 05 45 38 11 48
Secrétariat de l'UD : ud-cgt16@orange.fr / Site Internet : www.cgt16.fr

Union Locale CGT du Grand Angoulême

6 Allée des Troènes - 16000 ANGOULÊME / Tel : 05 45 22 88 05 / Fax : 05 45 38 02 26
cgt.ul.angouleme@wanadoo.fr

Union Locale CGT du Cognçais

3 - 5 rue Plumejeau - 16100 COGNAC / Tel : 05 45 35 36 17 / ulcgtcognac@wanadoo.fr

Union Locale CGT d'Horte et Tardoire

TEL: 06 23 63 72 07 / cgt.ul.horteettardoire@gmail.com

Union Locale CGT du Ruffécois

4 rue de l'Ordaget- 16700 Ruffec Tel / Fax : 05 45 30 38 31 / ulcgruffec@orange.fr

Union Locale CGT du Sud Charente

Le Logis de Plaisance - ZA Plaisance - 16300 BARBEZIEUX
Tel / Fax : 05 45 78 21 99 / ulcgsudcharente@wanadoo.fr

Union Locale CGT de Charente Limousine

Mairie d'Exideuil - 16150 EXIDEUIL
Tel / Fax : 05 45 84 09 35 / union-locale-cgt-chte-limousine@orange.fr