

Décembre 2021  
n°524

prix à l'unité : 0,60€  
gratuit aux syndicats



# LE TRAIT D'UNION SYNDICALISTE CHARENTAIS

**27 JANVIER 2022**

**INFOS LUTTES**

**CONFÉRENCE VIE SYNDICALE**

**CINÉ-DÉBAT**

**AG IHS**

**CPF ET RETRAITE**



# LE TRAIT D'UNION

## SYNDICALISTE CHARENTAIS



DÉCEMBRE 2021 – n°524

[www.cgt16.fr](http://www.cgt16.fr)

### SOMMAIRE

EDITO	p. 2
Tract journée du 27 janvier 2022	p. 3
INFOS LUTTES	p. 4
AG de l'IHS Charente	p. 9
Conférence Vie Syndicale	p. 10
Ciné-débat	p. 12
Page Culture	p. 13
CPF et retraite	p. 15
Agenda—contacts	p. 16



**Michaël  
LABLANCHE**  
*Secrétaire Général*

### EDITO

Voilà mes camarades le dernier numéro du TUSC pour cette année 2021. Il s'inscrit complètement dans ce que nous vivons actuellement avec une multiplication de luttes dans les entreprises et administrations.

La colère sociale monte partout, en France comme en Charente, et nos syndicats sont à la pointe des combats pour revendiquer des augmentations de salaire. Il est plus qu'urgent que nous mettions la pression sur le patronat et le gouvernement pour faire entendre la voix des salariés et leur demande d'une meilleure rémunération et d'une augmentation de leur pouvoir d'achat. Il est urgent d'armer nos militants sur ces sujets, et de montrer aux salariés que la seule et valable augmentation est celle du salaire, du point d'indice et des pensions pour les retraités.

Augmenter les salaires, mettre le SMIC à 2000€ bruts mensuels et toutes les grilles salariales avec un niveau minimal à ce niveau, se battre pour une égalité salariale femme/homme, pour une réduction du temps de travail à 32h hebdomadaire pour le même salaire c'est amener plus de cotisations dans les caisses de la Sécurité Sociale, c'est donner aux salariés les moyens de vivre de

leur travail et de pouvoir mieux appréhender les différentes hausses des coûts.

Et c'est très largement possible car de l'argent il en coule à flots pour certains : 51 milliards d'€ de dividendes au 1<sup>er</sup> semestre pour les actionnaires du CAC 40 en temps de crise sanitaire, c'est bien la preuve que la richesse est là mais qu'elle ne ruisselle toujours pas pour la classe ouvrière.

Pour nous permettre d'être mieux organisés, de travailler au renforcement, il nous faut aussi des bases syndicales qui s'ancrent dans une démarche de qualité de vie syndicale. La conférence Vie syndicale a permis de mettre en lumière tout le travail que nos syndicats ont à faire. En lien avec nos orientations de congrès, la CE de l'UD a décidé de mettre en place un plan de travail visant à accompagner les syndicats en répondant à leurs besoins et d'organiser cette conférence chaque année.

Bonne lecture à tous, passez de bonnes fêtes avec vos proches, prenez soin de vous, rechargez les batteries car 2022 sera à nouveau une année de lutte et combat avec d'ores et déjà une journée d'action intersyndicale programmée **le jeudi 27 janvier 2022 (cf. tract p.3)**.

### T.U.S.C

Mensuel d'information de l'Union Départementale  
des syndicats CGT

Imprimé par l'Union Départementale CGT de la  
Charente

Direction de publication Michaël LABLANCHE  
Commission Paritaire 1124 S 07263

Union Départementale CGT de la Charente

10 rue Chicoutimi - Ma Campagne  
16000 ANGOULEME  
Tel : 05 45 38 11 48

Contact secrétariat : [ud-cgt16@orange.fr](mailto:ud-cgt16@orange.fr)  
<http://www.cgt16.fr>

crédits images : Pixabay  
Photos UD et syndicats

couverture : Photo : J.-P. TESSERON  
Pixabay



## **Salaires : le 27 janvier, l'heure est désormais à la mobilisation de toutes et tous!**

Personne ne peut ignorer le contexte social et économique, les augmentations des produits de première nécessité, de l'énergie comme de l'alimentation et finalement du coût de la vie pour toutes et tous, jeunes, actifs, demandeurs d'emploi et retraités.

Personne n'ignore que seuls les salaires, les pensions et les aides et allocations continuent de stagner ou même de baisser au regard de l'inflation, de décrocher par rapport aux qualifications dans le privé comme dans le public.

Si, dans de certains secteurs et entreprises des mobilisations et des négociations ont permis d'obtenir des revalorisations de salaires, trop souvent encore les négociations sont au point mort ou les propositions des employeurs loin du compte.

Les organisations CGT, FO, FSU, Solidaires, Fidl, MNL, Unef et UNL ne peuvent s'en satisfaire et n'entendent pas en rester là !

Sans augmentation du point d'indice et du SMIC il n'y aura aucune avancée pour les salarié.e.s dont les minima de branches sont actuellement en dessous du salaire de base minimum.

Les organisations CGT, FO, FSU, Solidaires, Fidl, MNL, Unef et UNL contestent dans le même temps que le gouvernement ait maintenu sa réforme de l'assurance chômage qui aura pour conséquence d'enfermer de trop nombreux salariés dans des emplois à faible salaire, à temps partiel ou en CDD.

Les retraité.e.s très massivement mobilisé.e.s attendent toujours une réponse pour une augmentation immédiate de leur pension, retraite de base et retraite complémentaire, dont la dernière revalorisation a été plafonnée à un niveau très inférieur à l'inflation.

La jeunesse confrontée à une grande précarité de vie et de travail, à la pauvreté accentuée par la crise sanitaire, économique et sociale doit obtenir une réponse à l'encontre des réformes libérales, de l'éducation, de la formation, de l'assurance chômage décidées par le gouvernement.

Les organisations CGT, FO, FSU, Solidaires, Fidl, MNL, Unef et UNL soutiennent les actions et mobilisations organisées dans les jours et semaines qui viennent pour exiger des augmentations de salaires et défendre les emplois et conditions de travail et appellent à une mobilisation interprofessionnelle sur les salaires et l'emploi le jeudi 27 janvier 2022.

Il est urgent et indispensable d'agir toutes et tous ensemble par la grève et les manifestations pour l'augmentation immédiate de tous les salaires du privé comme du public, des allocations pour les jeunes en formation et en recherche d'emploi, ainsi que d'améliorer les pensions des retraité.e.s.

Montreuil le 17 décembre 2021.

## MANIFESTATION DES RETRAITÉS DU 2 DÉCEMBRE 2021



Plus de cinquante retraités de la CGT charentaise sont montés à Paris pour participer à la grande manifestation du 2 décembre pour la défense de notre système de retraite mis à mal par notre président, son gouvernement, et son lot de députés godillots LREM.

Pour mémoire, les revendications principales des retraités sont :

- L'augmentation des pensions de bases et complémentaires de 100€ immédiatement et 300€ pour 2022.
- Une sécurité sociale intégrale, solidaire, universelle et démocratique avec un financement à 100% par les cotisations sociales.
- Des services publics de proximité sous contrôle et maîtrise publique.
- Et bien sûr, le retrait définitif du projet de loi pour la réforme des retraites dans sa version actuelle.



Plus de 25000 manifestants au total ont défilé lors de cette manifestation unitaire (à l'exception de la CFDT). La CGT était de loin l'organisation la mieux représentée (environ 90% des manifestants). Le défilé s'est déroulé sans trouble extérieur ni affrontement avec la police, ce qui n'était pas arrivé depuis longtemps à Paris !

Comme pour les actifs, en cette période électorale, maintenons la pression pour obtenir gain de cause.

*Alain-Michel CARDE*



## NAO AYOR BATHROOM



À l'initiative de la CGT, une **assemblée générale** des salariés de Ayor Bathroom a été organisée le mercredi 8 décembre. L'objectif était de travailler à un processus de mobilisation pour revendiquer de nouvelles augmentations de salaire avec une nouvelle négociation. Les salariés se sont mis d'accord pour revendiquer des augmentations de salaire de 6% pour les ouvriers et 5% pour les techniciens et agents de maîtrise, puis une indexation de la grilles salariale sur le SMIC. Une réunion était programmée le 15 décembre avec la direction pour porter ces revendications et une action programmée le 20 décembre si celle-ci ne donnait pas de réponse.

La négociation a été très tendue, le préavis de grève a fait très mal à la direction. Du coup ils ont accepté le principe d'une **augmentation du salaire de base** en échange d'une levée du préavis et une réunion est programmée le 5 janvier 2022 pour se mettre d'accord sur le montant et rediscuter de l'indexation sur le SMIC. Le syndicat est très satisfait, c'est une petite victoire mais victoire quand-même ! Le syndicat espère maintenant amener de nouveaux salariés à se syndiquer, 5 sont déjà partis avec le bulletin à l'issue de l'assemblée générale.

*Pierre MORABITO*

## NAO NAVAL GROUP (DCNS) - 15 DÉCEMBRE



L'action NAO de ce jour a réuni 50 personnels à la pause méridienne autour du barbecue. Le point sur la réunion du jour a été fait avec communication des propositions de la DG : 1,5% d'AG et 3% de budget global.

Celles-ci n'ont pas amené de réaction particulière des participants.

Puis la troupe est partie en manifestation dans les secteurs tertiaires pour informer les collègues non mobilisés dont nous avons l'impression qu'ils sont anesthésiés... tous !

Quelques-uns demandent une intersyndicale : nous leur avons dit d'aller les chercher... les autres orgas ! En ce moment à Naval Group, seule la CGT propose, informe, mobilise et négocie ... Bref une bonne action et au moins un syndiqué de plus en bonus. Chacun ses bonus ! Nous des syndiqués, les dirigeants leurs 24.000€ en moyenne.

*Thierry SAIVRES*



## LES MÉTALLURGISTES À PARIS CE 25 NOVEMBRE

**Pour une convention collective de progrès social, une industrie et des emplois répondant aux besoins du pays**



La mobilisation nationale des salariés de la métallurgie initiée par la FTM-CGT s'est concrétisée par des arrêts de travail dans de nombreuses entreprises et une manifestation à Paris devant le siège du patronat de la branche (l'UIMM).

Plus de 7 000 manifestants actifs et retraités, sont venus de toute la France, pour exiger :

· **Une convention collective de Progrès social, une industrie et des emplois répondant aux besoins du pays.**

7000 Métallos en provenance de la France entière se sont retrouvés avenue de Wagram, où est installé le siège de l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie pour exprimer leur mécontentement. Une délégation Charentaise était présente dans la manifestation avec des salariés des entreprises de Naval Group, SAFT et Leroy-Somer.

Ce nouveau dispositif conventionnel qui pourrait remplacer les 76 conventions collectives territoriales, la convention collective des cadres et la convention collective de la sidérurgie. Le patronat souhaite casser le statut des métallurgistes. La FTM CGT porteuse d'une convention collective de haut niveau serait un projet de progrès social.

Elle a également été la seule organisation à informer régulièrement les syndicats de l'évolution de ces négociations qui se tiennent tous les 15 jours.

Les 11 thèmes qui ont été traités vont avoir un impact lourd pour les 1,4 million de salariés de la Métallurgie.

Cette mobilisation du 25 novembre n'était pas un baroud d'honneur

Le patronat de la métallurgie se plaint de ne pas trouver de main d'œuvre, ce n'est pas avec la proposition qu'il vient d'imposer aux différentes organisations qu'il va attirer les jeunes dans ce secteur d'activité.

D'autres initiatives vont avoir lieu dans les prochaines semaines pour continuer de mettre la pression sur les autres organisations syndicales. Les camarades des syndicats de Charente ont en tout cas passé à nouveau un moment revendicatif apprécié, ont pu regonfler les troupes et le moral et désormais la bataille est aussi à mener dans notre territoire avec cette fois l'ensemble des syndicats de la métallurgie pour lesquelles une rencontre sera programmée en début d'année 2022.

Nous espérons que la prise de conscience va s'amplifier auprès des salariés mais également autour des élus et mandatés de la CGT qui sont au nombre de 40000 ce qui laisse une belle marge de progression pour avoir des rassemblements monstrueux qui nous permettrons de gagner une convention collective de haut niveau.

*Éric GÉREAUD*



## LEROY MERLIN

À l'appel d'une intersyndicale menée par la CGT, les salariés des magasins LEROY MERLIN ont organisé une journée de grève et mobilisation le samedi 27 novembre dernier. Les camarades d'Angoulême ont sollicité l'UD pour les aider à ce piquet de grève, nous leur avons fourni drapeaux et chasubles et le soutien de nos organisations. Ce mouvement très suivi a permis à l'intersyndicale d'obtenir lors de la réunion de négociation du mercredi d'après une augmentation de 65€ net par mois et une prime d'inflation doublée pour le mois de janvier. Cela répondait à une grande partie des revendications des salariés qui levaient le préavis pour le vendredi suivant. Au passage, les camarades remerciaient l'UD et L'ULGA pour leur soutien.



## GRÈVE CAF/CPAM

Le 30 novembre, ce sont les syndicats CGT de la CAF et de la CPAM qui appelaient les salariés à un temps fort dans le processus de mobilisation entamé quelques jours plus tôt pour réclamer des augmentations de salaire. Plus de 100 personnes avaient répondu à leur appel et se sont rassemblées devant l'entrée de la CPAM pour un débrayage d'une heure.

Les syndicats ont rappelé que seule la lutte permettrait de faire avancer significativement les choses et que cette mobilisation réussie était la preuve de l'urgence à revaloriser les salaires de ces salariés sur lesquels le gouvernement s'est largement appuyé lors de la pandémie. Le mouvement continuait avec une journée « sécu morte » le 13 décembre dernier toujours à l'appel des syndicats CAF et CPAM. Pour chacune de ces deux actions, le taux de grévistes est de 50%, ce qui prouve la force de mobilisation de nos syndicats sur ces sujets majeurs. Les administrateurs CGT au CA de la CPAM ont fait lecture d'une motion en faveur de ces augmentations de salaire. La lutte continue à ce jour.



## SANTÉ, ACTION SOCIALE ET MÉDICO-SOCIALE

Dans la santé, les mobilisations se succèdent pour dénoncer la destruction continue de l'hôpital public et de services de santé. Ainsi le 14 octobre dernier, le syndicat CGT Camille Claudel alertait sur la possible fermeture du CSAPA Agora Cognac, antenne qui permet l'accès aux soins à de nombreuses personnes ne pouvant, de par leur pathologie et/ou leur précarité se déplacer sur Angoulême, et organisait un rassemblement, en marge d'un colloque sur les addictions organisés à l'Espace Franquin, auquel ont participé une cinquantaine d'agents. Puis à nouveau une action était organisée le 21 octobre devant la mairie de Cognac, laquelle s'engageait à interpellier l'ARS. Cette situation est notamment le résultat des départs de plusieurs médecins non remplacés qui mettent les structures en difficulté et entraînent fermetures et/ou réorganisation.

Le 2 décembre, la CGT décidait, dans le cadre de la venue du 1<sup>er</sup> ministre et du Ministre de la Santé répondant à l'invitation du Député Mesnier, d'organiser un rassemblement pour les accueillir. Une centaine de personnes se sont jointes à l'action, encadrées par des forces de l'ordre très nombreuses car oui, ces « gens » ne veulent pas voir les contestataires. Pire, ils auraient accédé à notre demande de rencontre si nous avions renoncé au rassemblement. Car pour ce gouvernement, le « dialogue social » doit se faire

de manière feutrée, sans contestation et sans signe d'appartenance à un syndicat.

Alors si FO ou la CFDT du CH Angoulême ont collaboré à cette action en acceptant de renier le principe même de la lutte pour rencontrer les ministres et faire des selfies, loin des intérêts des salariés qu'ils sont censés défendre, nous avons refusé ce chantage infâme. Pour nous, la santé n'est pas une marchandise, l'hôpital n'est pas une entreprise qui doit générer des bénéfices. Il s'agit de s'occuper d'êtres humains, de femmes, d'hommes et d'enfants, pas de numéros de dossier. Les soignants veulent qu'on leur parle d'humain, pas de chiffres ! Si la presse les qualifie de « Père Noël », nous ne les voyons, eux comme les prédécesseurs depuis 20 ans, que comme des fossoyeurs de l'hôpital Public et de la Sécurité Sociale. Notre organisation n'a pas signé le SEGUR et l'évolution actuelle nous renforce dans notre position.

Le 4 décembre, à l'appel de l'UL de Ruffec, du syndicat CGT de l'hôpital de Ruffec et de l'association de défense locale, une soixantaine de personnes se sont rassemblées pour dénoncer la situation de l'hôpital qui ne cesse de se dégrader. Là aussi un combat de longue haleine mais où il ne faut rien lâcher.

**2022 sera encore une année de lutte dans la santé et la CGT y prendra toute sa place.**

## 7 DÉCEMBRE - MOBILISATION RECORD POUR LE SOCIAL ET LE MÉDICO-SOCIAL

Le Mardi 7 Décembre 2021 était une journée de mobilisation nationale du secteur social et médico-social, à l'appel de la CGT, SUD et de collectifs de travailleurs sociaux. À Angoulême, 300 salarié.e.s se sont rassemblé.e.s devant la préfecture de la Charente puis ont manifesté dans les rues de la ville en passant par le Conseil Départemental pour finir devant l'Agence Régionale de Santé, les deux principaux financeurs des établissements.

Vingt pour cent en vingt ans, c'est la perte de pouvoir d'achat subie par ces professionnels-elles. Exclues des revalorisations salariales liées au SEGUR de la santé, après avoir été considérées comme des professions indispensables, au même titre que les soignant.e.s. Des politiques sociales catastrophiques qui conduisent à la marchandisation de ce secteur d'activité. Ces métiers ne sont plus attractifs et les difficultés de recrutement se font cruellement sentir, aggravant une situation déjà critique. C'est une spirale infernale qui a poussé les salarié.e.s à exprimer leur colère ce mardi 7 décembre.

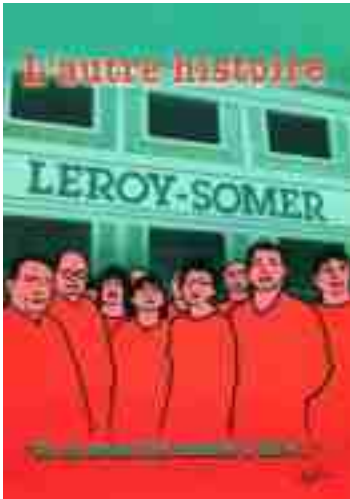
Accompagné.e.s de percussions et de sifflets, nous avons crié, chanté, fait entendre notre voix pour des métiers que nous aimons et pouvoir accompagner l'humain dignement. Ce que nous exigeons aujourd'hui : une revalorisation salariale de 300€, dont les 183€ du SEGUR pour le rattrapage d'années de gel de nos salaires et des moyens pour améliorer nos conditions de travail, donc la qualité de l'accompagnement. A ce jour, le gouvernement annonce que seuls quelques métiers seront revalorisés à hauteur de 183€ à partir de janvier 2022, excluant une majorité des salarié.e.s de la branche. Pour ces derniers-ères, l'État veut imposer la casse de nos conventions collectives en contrepartie des 183€. La coupe est pleine ! Nous ne céderons pas face à ce chantage. La colère s'exprimera à nouveau très prochainement !

*Benjamin DUCLUZEAU*





## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE L'IHS CHARENTE



Le samedi 27 novembre, l'IHS Charente a tenu sa 1<sup>ère</sup> Assemblée Générale.

28 personnes avaient répondu à l'invitation des camarades fondateurs de cette structure. Après l'introduction de Daniel Baudout et Monique Lassalle-Bussac, expliquant la genèse du projet de l'IHS autour de la création du livre « *Leroy Somer, l'autre histoire* », les personnes présentes se sont à tour de rôle présentées et exprimées leur motivation quant à leur implication au sein de l'association.

Ce large temps d'échange a permis d'identifier des personnes venues d'horizon divers, avec une appartenance syndicale ou pas, mais toutes animées du désir de travailler à l'écriture de l'histoire sociale de notre département. Ce fut aussi l'occasion de remercier André Précigout, ancien camarade de la DCNS, militant à la vie extraordinaire, qui a fait don de ses archives personnelles à l'IHS.

À l'issue de cette assemblée, un Conseil d'Administration de 12 membres a été élu : **Daniel Baudout, Frédéric Brouard, Yann Camaret, William Jacquillard, Michaël Lablanche, Monique Lassalle-Bussac, Valérie Maillochaud, Patrick Moimeaux, Aldo Pometti, Reine Rivet, Patrick Rocheteau, Jacques Thibault.**

*Le conseil d'administration élit le bureau de l'IHS :*

**Présidente : Monique Lassalle-Bussac**

**Trésorier : Patrick Rocheteau**

**Secrétaire : Jacques Thibault**

**Membres du bureau : Daniel Baudout, Patrick Moimeaux**

Le travail ne manque pas, différents groupes de travail ont été proposés et seront validés lors de la première réunion du CA.

- ⇒ **Groupe archives (proposition d'animation : Monique Lassalle-Bussac)**
  - gestion des archives de l'UD
  - relations avec archives municipales et départementales
  - réseau de référents archives syndicales dans le département : création, organisation, formation, animation
- ⇒ **Histoire des lieux et des friches industrielles**
- ⇒ **Mémoires d'entreprises** (selon les propositions des membres )
  - Premier groupe : Laroche-Joubert, animé par Aldo Pometti
- ⇒ **Groupe méthodes et outils de méthodologie pour les travaux de l'IHS** (proposition d'animation : Stéphane Vaquero)

Nous invitons tous ceux qui souhaiteraient adhérer à l'association à se rapprocher de celle-ci en écrivant à [ihs.charente@gmail.com](mailto:ihs.charente@gmail.com). Ou à aller sur la page internet : [ihscharente.fr](http://ihscharente.fr)

## **RIEN N'EST IMPOSSIBLE ! EN TOUT CAS CERTAINEMENT PAS L'AMÉLIORATION DE NOTRE VIE SYNDICALE !**

Le 3 novembre dernier a eu lieu notre première Conférence Vie Syndicale avec la participation de nos camarades Catherine GIRAUD, secrétaire générale de l'UD 86 et membre de la CE Confédérale en charge du Tour de France de la Vie Syndicale, et Isabelle VITRY-BROCHARD conseillère confédérale du pôle Vie Syndicale Confédéral.



Cette réunion s'inscrivait dans le cadre de la mise en œuvre des résolutions de notre document d'orientation validé lors de notre dernier congrès départemental.

Si la participation n'a pas été à la hauteur espérée, une vingtaine de syndicats présents seulement sur nos 107 bases, les débats de cette journée ont été riches et prometteurs.

Il n'est nullement question de parler de « petits » ou de « grands » syndicats car chacun a des problématiques bien identifiées et les échanges ont bien démontré que certaines sont identiques.



Dans le débat général, nous avons pu constater nos fragilités, et le frein qu'est encore aujourd'hui notre qualité de Vie Syndicale pour engager toutes nos forces organisées dans la lutte. Il est apparu que dans les syndicats qui mettaient en place une organisation autour de la culture d'orga, l'implication dans l'action est d'un autre niveau : meilleur suivi des élus et mandatés, niveau d'information et de formation des syndiqués et des salariés plus important, participations plus régulières aux réunions, congrès et AG des structures professionnelles et interprofessionnelles (ULs, UD...). Cela doit encourager tous les autres à mettre cette organisation en place.

Si chacun avait sa « petite » idée sur la Vie Syndicale, les camarades présents ont constaté que c'était un domaine beaucoup plus vaste qu'il n'y paraît et qu'il était primordial d'avoir une rigueur dans la gestion des syndicats, des ULs (mise à jour des statuts, organisation de congrès tous les 3 ans (les AG ne remplacent pas les congrès !), paiement régulier des cotisations à COGETISE, tous les syndiqués doivent être rentrés dans l'outil COGITIEL...).

Chacun a pu s'enrichir des expériences des uns et des autres lors des tables rondes et la présentation finale de Catherine Giraud a mis en avant tous les points importants à travailler par tous les syndicats. Enfin n'oublions pas le moment convivial que nous avons partagé autour d'un repas fraternel, le tout dans le respect des gestes barrières.



Après analyse de cette journée, la Commission Exécutive a validé l'organisation d'une conférence Vie Syndicale chaque année, la deuxième aura donc lieu en novembre 2022 et entre temps, des journées d'études à thèmes vont également être proposées aux syndicats et les thématiques sont nombreuses :

- **Politique des cadres responsables des syndicats,**
- **Statuts,**
- **Préparations des congrès,**
- **La syndicalisation,**
- **Les élections pro, etc....**

Nous espérons que l'ensemble des syndicats vont s'imprégner de ce sujet et seront plus nombreux à participer et aux journées d'étude et à la prochaine Conférence car c'est ensemble que nous construirons la CGT de demain.

La Commission Exécutive va continuer à agir à tous les niveaux et notamment en proximité pour aider nos syndicats à regagner l'application des règles statutaires. Le défi posé est bien celui d'avoir des syndicats capables de convaincre par la bataille des idées le plus grand nombre de salariés à se mobiliser pour gagner. La CE va donc se rapprocher des syndicats pour les accompagner dans la mise en œuvre d'une vie syndicale de qualité à la hauteur des besoins et des attentes de chacun.

**Notre ambition est d'avoir un syndicalisme gagnant et donc de pouvoir s'appuyer sur des forces plus importantes en franchissant la barre des 4500 adhérents sur cette mandature. Cela passe par une prise en compte dans nos structures d'une Vie Syndicale de qualité. Nous avons 3 ans pour réussir ensemble ce défi !**

*Véronique LAVERGNE*



## CINÉ DÉBAT



Jeudi 9 décembre, à l'initiative du camarade Yann Camaret, l'UD a organisé un ciné débat avec la projection du documentaire « *Une jeunesse parisienne en résistance* » de Mourad Laffite, suivi d'un débat autour de la montée en France des idées d'extrême droite. Pour ce débat, nous avons eu la chance d'avoir la participation de Pierre KRASUCKI, fils d'Henri KRASUCKI, ancien secrétaire général de la CGT de juin 1982 à janvier 1992.

Le documentaire aborde l'espoir et la détermination de toute une jeunesse parisienne avide de faire vivre les valeurs humaines au-delà de toute barbarie ; le parcours "héroïque" de ces jeunes, souvent étrangers, entrés en résistance dans les FTP-MOI (Francs-tireurs et partisans - main-d'œuvre immigrée) et dont beaucoup connurent le sort tragique des arrestations, de la torture, des exécutions ou de la déportation.

Souvent issus du monde ouvrier, par-delà la xénophobie ou l'antisémitisme et les risques qu'ils encouraient, portés par la volonté d'un monde meilleur, ils ont dit non à la barbarie nazi et la collaboration du gouvernement de Vichy et se sont engagés parfois jusqu'à en mourir.

Basé sur de nombreux témoignages et archives dont certaines inédites, ce documentaire s'inscrit dans une volonté de compréhension, de transmission.

« *On peut subir des conditions pénibles à supporter et avoir une force intérieure augmentée de la capacité d'une force collective qui permet de se surpasser [...]. Ni blasé, ni cynique, ni bloqué dans le passé ; tourné vers la vie. Je sais ce que coûte la guerre, le prix de la liberté, celui de la dignité et de la justice* ». (Henri Krasucki).

Une cinquantaine de personnes avaient répondu favorablement à l'invitation de l'UD. Une fois les quelques problèmes techniques réglés, chacun a pu apprécier la force du documentaire et des témoignages de ces personnes. Le débat a ensuite permis à Pierre KRASUCKI d'expliquer comment cette période de la vie de son père avait été le socle de son engagement militant et politique. Les échanges ont montré que même si les époques ne se ressemblent pas, nous retrouvons toujours les mêmes ingrédients qui permettent à l'extrême droite de s'immiscer partout et d'inonder de ses idées les classes populaires. Mais comme dans les années 30, l'extrême droite reste le meilleur élève du capitalisme. Il est plus qu'urgent et primordial que nos militants CGT s'arment pour pouvoir partout et tout le temps dénoncer et combattre les idées d'extrême droite et ne rien laisser passer sur ces questions.

**À l'issue de ce débat, l'UD a annoncé son intention de renouveler ces moments d'éducation populaire tout au long de l'année 2022. Un rendez-vous régulier que nos militants sauront nous en sommes sûrs prendre pleinement en considération en y participant massivement.**





**La guerre des mots**  
Selim Derkaoui, Nicolas Framont  
Le Passager clandestin

Corédacteurs en chef du magazine en ligne *Frustration*, Selim Derkaoui et Nicolas Framont proposent une fresque des stratégies linguistiques créées pour consolider la domination de la bourgeoisie, et nous « priver

*peu à peu des mots et des expressions qui permettent de donner au réel des noms* ».

Manifeste politique, illustré avec un humour mordant par Antoine Glorieux, l'ouvrage décortique les mots qui démobilisent, annihilent la pensée. Réduire les conquêtes de la classe ouvrière à des mots négatifs (« charges sociales »...). Brouiller les frontières de classe (un « collaborateur » ou un « salarié » ?) et en invisibiliser les conflits par l'usage du concept de « classe moyenne ». Parler « d'inégalités sociales » pour maquiller la captation du capital par une minorité.

Promouvoir « l'égalité des chances » et fournir un contingent de bons pauvres méritants. Puissance de la novlangue, « *la pensée humanitaire a remplacé, à la fin du XX<sup>e</sup> siècle, la lutte des classes* ». Qui, malgré la « pédagogie », est et sera violente.



**Animal**  
Réalisé par Cyril Dion Avec Jane Goodall, Bella Lack, Vipulan  
Puvaneswaran Documentaire

Bella et Vipulan ont 16 ans, une génération persuadée que leur avenir est menacé.

Changement climatique, 6<sup>ème</sup> extinction de masse des espèces... d'ici 50 ans leur monde pourrait devenir inhabitable. Ils ont beau alerter mais rien ne change vraiment.

Alors ils décident de remonter à la source du problème : notre relation au monde vivant. Tout au long d'un extraordinaire voyage, ils vont comprendre que nous sommes profondément liés à toutes les autres espèces. Et qu'en les sauvant, nous nous sauverons aussi. L'être humain a cru qu'il pouvait se séparer de la nature, mais il est la nature. Il est, lui aussi, un Animal...



**Sous un soleil énorme**  
Bernard Lavilliers

Le bien nommé « *Sous un soleil énorme* » est un album solaire, assurément, à multiples facettes. Un album qui résonne d'une intensité rare, d'une désarmante honnêteté et de la force de ceux qui avancent, malgré les épreuves.

Autour de Lavilliers, des complices de longues dates, et de nouveaux venus à la voix et aux mots qui désarment. Traversée par les obsessions habituelles du chanteur (les voyages, la corruption, l'inflation, les rats crevés de la République), cette nouvelle étape discographique la met néanmoins en sourdine, pour se concentrer sur des considérations plus intimes et poétiques. Entouré par les désormais fidèles Romain Humeau et Michaël Lapie, ainsi que son clavier Xavier Tribolet, le septuagénaire laisse aussi les clefs à des jeunes gens, le duo Made in Saint-Étienne Terrenoire en tête, ou encore Victor Le Masne (Housse de Racket, Gaspard Augé).



# EXPERT DE PROXIMITÉ des représentants du personnel

→ 3 activités pour  
**comprendre**  
**analyser**  
**et agir**

sur les relations entre le travail et les questions sociales liées aux conditions de vie et d'emploi des salariés.

## LA FORMATION

Des élus formés pour être des acteurs efficaces et incontournables sur les questions économiques et sociales

## LES EXPERTISES ÉCONOMIQUES ET SANTÉ AU TRAVAIL

Utiliser le droit à expertise pour analyser la situation économique de l'entreprise et identifier les risques de l'organisation du travail pour la santé des salariés

## LES ÉTUDES, LE CONSEIL

Un accompagnement au plus près des besoins des élus pour mener des analyses pointues

Accueil - Conseil

01 55 82 17 30 - [info@emergences.fr](mailto:info@emergences.fr)

**emergences.fr**

## JE SUIS RETRAITÉ.E, QUE DEVIENNENT MES DROITS À LA FORMATION ? Compte Personnel de Formation (CPF) - Compte d'Engagement Citoyen (CEC)

### Le CPF, c'est quoi ?<sup>1</sup>

Depuis 2015, toute personne (salarié, membre d'une profession libérale ou d'une profession non salariée, conjoint travailleur ou en recherche d'emploi) a un Compte Personnel de Formation (CPF) dès l'âge de 16 ans et ce, **jusqu'à sa retraite**.

Ce compte fait partie du compte personnel d'activité (CPA) qui comprend les 3 comptes suivants :

- ⇒ Compte personnel de formation (CPF)
- ⇒ Compte professionnel de prévention (C2P)
- ⇒ Compte d'engagement citoyen (CEC)

et est géré par la Caisse des Dépôts et Consignations.

Pour ouvrir son CPF, il faut se connecter au site internet [www.moncompteactivite.gouv.fr](http://www.moncompteactivite.gouv.fr) , muni de son numéro d'assuré social.

Après l'ouverture du CPF, le titulaire peut y voir ses droits acquis tout au long de sa vie active et **jusqu'à son départ à la retraite**.

**ATTENTION : Les sommes inscrites sur les comptes CPF sont fictives, ce sont juste des écritures. C'est pour cela que l'on parle le plus souvent de droits à la formation. Ces droits deviennent de l'argent seulement au moment où l'on se sert de son CPF pour financer une formation.**

### Que se passe-t-il au moment où un.e salarié.e fait valoir ses droits à la retraite ?

- ⇒ **Compte Personnel de Formation (CPF) :**

**Le CPF est « gelé »**. C'est-à-dire qu'il n'est pas clôturé, ni même supprimé, mais qu'il est plutôt mis en pause. Il n'est plus alimenté et les droits disponibles ne sont plus mobilisables sauf si la personne cumule retraite et emploi ( **dans le cas uniquement où la retraite est liquidée à taux minoré - avec décote**). Il sera alors de nouveau « ouvert ».

À ce jour, il n'est pas possible de transférer les crédits CPF vers le compte d'un tiers si jamais le salarié partant à la retraite souhaitait le faire pour ne pas "perdre" ses droits.

Les formations de préparation à la retraite ne sont pas éligibles au CPF a priori. Par contre, les formations permettant de se doter de nouvelles connaissances et savoir-faire pour des occupations, fonctions, loisirs, engagements... durant sa future retraite sont éligibles.

**ATTENTION : Il y a la théorie, les textes officiels et... la pratique ! En effet, nous avons eu connaissance de plusieurs exemples de personnes retraitées (ayant « liquidé » leur retraite à taux plein) qui ont toujours accès à leur CPF et qui peuvent même financer une formation avec. Par contre, la majorité des retraités n'ont plus accès à leur CPF. Il n'y a donc pas de cas standard.**

- ⇒ **Compte d'Engagement Citoyen (CEC) :**

Il recense les activités de bénévole, volontaire ou maître d'apprentissage qui génèrent des droits à formation (plafond de 720 euros). Lors de la retraite, les activités qui y sont recensées continuent d'alimenter le CPF mais les droits ne peuvent être utilisés que pour financer les formations destinées aux bénévoles dans le but d'acquérir les connaissances et savoir-faire nécessaires à l'exercice de leurs missions.

**L'UCR (Union Confédérale des retraités CGT) mène actuellement une réflexion sur le sujet au niveau de leur commission exécutive afin d'accompagner au mieux les retraités bénévoles dans leur droit à la formation dans le cadre de leur engagement citoyen.**

<sup>1</sup> Guide CGT sur la formation professionnelle : <https://analyses-propositions.cgt.fr/guide-sinformer-se-former-semanciper-0>



**Vendredi 17 décembre :** **Journée d'action départementale pour réclamer des augmentations de salaire et l'ouverture de NAO**

CE de l'UL de Ruffec (Véronique LAVERGNE)

**Lundi 20 Décembre :** **UD fermée**  
Bureau exceptionnel sur la matinée

**FERMETURE DE L'UD DU VENDREDI 24 DÉCEMBRE AU 2 JANVIER.**  
**Réouverture le 3 janvier à 8h30**

**Lundi 3 janvier 2022 :** Réunion de bureau

**Mercredi 5 janvier 2022 :** Réunion de la commission de préparation des Assises Jeunes à 14h

**Jeudi 6 janvier 2022 :** Réunion de la commission des formateurs de l'UD à 9h (Thierry SAIRES)  
CE de l'UL de Cognac à 14h (Michaël LABLANCHE)

**Vendredi 7 janvier 2022 :** Réunion du collectif de l'UL Charente Limousine à 9h à l'UL  
(Eric GEREAUD)

**Du 10 au 14 janvier 2022 :** Formation PRUDIS session 6

**Vendredi 14 janvier 2022 :** **CE de l'UD**

**Du 17 au 21 janvier :** Formation Niveau 2 partie 2

**Lundi 17 janvier 2022 :** **Réunion de bureau**

**Du 17 au 18 janvier 2022 :** Réunion du comite régional CGT NA à Cognac (Michaël LABLANCHE)

**Vendredi 21 janvier 2022 :** JE sur les 32h avec la participation d'un membre du collectif confédéral

**Du 26 au 28 janvier 2022 :** Formation « Renforcer la CGT »

**Jeudi 27 janvier 2022 :** JOURNÉE DE MOBILISATION INTERSYNDICALE

**Du 8 au 9 février 2022 :** CCN

**Union Départementale CGT de la Charente**

10 rue Chicoutimi - Ma Campagne - 16000 ANGOULEME / Tél : 05 45 38 11 48  
Secrétariat de l'UD : [ud-cgt16@orange.fr](mailto:ud-cgt16@orange.fr) / Site Internet : [www.cgt16.fr](http://www.cgt16.fr)

**Union Locale CGT du Grand Angoulême**

6 Allée des Troènes – 16000 ANGOULÊME  
Tél : 05 45 22 88 05 / [cgt.ul.angouleme@wanadoo.fr](mailto:cgt.ul.angouleme@wanadoo.fr)

**Union Locale CGT du Cognçais**

3 – 5 rue Plumejeau – 16100 COGNAC  
Tél : 05 45 35 36 17 / [ulcgtcognac@wanadoo.fr](mailto:ulcgtcognac@wanadoo.fr)

**Union Locale CGT d'Horte et Tardoire**

Tél: 06 23 63 72 07 / [cgt.ul.horteetardoire@gmail.com](mailto:cgt.ul.horteetardoire@gmail.com)

**Union Locale CGT du Ruffecoïs**

4 rue de l'Ordaget – 16700 Ruffec  
Tél / Fax : 05 45 30 38 31 / [ulcgtruffec@orange.fr](mailto:ulcgtruffec@orange.fr)

**Union Locale CGT du Sud Charente**

Le Logis de Plaisance - ZA Plaisance – 16300 BARBEZIEUX  
Tél / Fax : 05 45 78 21 99 / [ulcgtsudcharente@wanadoo.fr](mailto:ulcgtsudcharente@wanadoo.fr)

**Union Locale CGT de Charente Limousine**

Mairie d'Excideuil – 16150 EXIDEUIL  
Tél / Fax : 05 45 84 09 35 / [union-locale-cgt-chte-limousine@orange.fr](mailto:union-locale-cgt-chte-limousine@orange.fr)