

**Mai 2022**  
**n°527**

**prix à l'unité : 0,60€**  
**gratuit aux syndicats**

charente  
16

la  
**cg**t  
union départementale

# **LE TRAIT D'UNION SYNDICALISTE CHARENTAIS**

**RETOUR SUR LE 1<sup>ER</sup> MAI**

**VERALLIA**

**APPEL DU CGN**

**VIE SYNDICALE**

**Assises  
Jeunes**

**23 & 24 Juin 2022**



**dynamisons  
l'avenir !**



# LE TRAIT D'UNION

## SYNDICALISTE CHARENTAIS



MAI 2022 – n°527

[www.cgt16.fr](http://www.cgt16.fr)

### SOMMAIRE

EDITO	p. 2
Retour sur le 1 <sup>er</sup> mai	p. 3
Infos Luites - Verallia	p. 4
Appel du CCN	p. 6
Plan et parcours de formation	p. 8
Dossier Vie Syndicale	p. 10
Vie Syndicale - diaporama	p. 11
Fiche inscription Assises Jeunes	p. 17
Page culture	p. 19
Agenda	p. 20



**Michaël  
LABLANCHE**  
*Secrétaire Général*

### EDITO

Cette élection présidentielle nous laisse un arrière-goût désagréable dans la bouche. À un peu plus de 400 000 voix près, le second tour aurait pu être différent et nous offrir un réel débat politique. Cet arrière-goût nous vient aussi du score élevé de l'extrême-droite en France et de celui élevé du vote RN auprès des militants et/ou sympathisants CGT. Cela doit très sérieusement nous interroger : pourquoi certain.e.s se laissent-ils tenter par ce vote ? Quelles valeurs de la CGT n'ont-ils pas compris ? Nous avons sans aucun doute failli et je pense qu'une des explications vient du manque de formation syndicale de nos syndiqué.e.s. Ils sont trop nombreux à ne pas se former, dès leur adhésion, ou dans les mois qui suivent. Car je suis persuadé qu'en les formant, nous leur permettrons de mieux appréhender et comprendre en quoi le RN et ses choix idéologiques et politiques sont dangereux pour le monde du travail. Et ce sujet concerne tout le monde à la CGT. Combien de militants fuient cette question ? Combien n'osent pas aller au débat avec les salariés pour contrer les idées du RN ? La peur et la fuite n'évitent pas la propagation de ces idées nauséabondes, bien au contraire. Il est donc temps de ramener les syndiqués dans les formations. La CE de l'UD a décidé d'adresser un courrier directement aux syndiqué.e.s adhérent.e.s depuis moins de trois ans pour les inciter à s'inscrire dans le parcours de formation général. Elle incite les syndiqué.e.s qui ont suivi le Niveau 1 avant 2019 à s'inscrire dans les formations « *Participer à la CGT* ». **Se former est un droit oui, mais surtout un devoir pour chaque militant.e, pour se construire.**

Il en va de même pour les initiatives de l'UD. Les prochaines **Assises de la Jeunesse** des 23 et 24 juin prochains à Champniers, en présence de Philippe Martinez, sont ouvertes à tous les syndiqué.e.s de moins de 35 ans et aux secrétaires généraux et délégués syndicaux de nos syndicats. Pourquoi si peu y sont à ce jour inscrits ? Qu'attendons-nous pour travailler ensemble à construire la CGT de demain, à former nos jeunes syndiqué.e.s pour leur montrer ce qu'est la CGT, ce qu'elle peut leur apporter et qu'ils la façonnent à leur image.

L'heure est à la mobilisation pour combattre les futures réformes envisagées par Macron. Mais pour mobiliser nos syndiqué.e.s, encore faut-il qu'ils soient formés pour connaître, expliquer et porter les revendications de la CGT aux salarié.e.s.

Tout cela nous renvoie à notre qualité de vie syndicale et à comment nous devons faire. L'UD a décidé de travailler à vous apporter les éléments essentiels de ce qu'est une vie syndicale de qualité. Nous sommes là pour vous aider, vous expliquer, vous accompagner afin de la mettre en place, comme vous l'avez décidé dans le document d'orientation du dernier congrès.

**Alors ensemble remettons notre CGT Charente en ordre de marche pour les futures batailles.**

### T.U.S.C

Mensuel d'information de l'Union Départementale  
des syndicats CGT

Imprimé par l'Union Départementale CGT de la  
Charente

Direction de publication Michaël LABLANCHE  
Commission Paritaire 1124 S 07263

Union Départementale CGT de la Charente

10 rue Chicoutimi - Ma Campagne  
16000 ANGOULEME  
Tel : 05 45 38 11 48

Contact secrétariat : [ud-cgt16@orange.fr](mailto:ud-cgt16@orange.fr)  
<http://www.cgt16.fr>

crédits images : Pixabay  
Photos UD et syndicats



## RETOUR SUR LE 1<sup>er</sup> MAI

Deux actions étaient organisées en Charente : une sur Angoulême, et l'autre à Ruffec. Ci-dessous les retours de ces rassemblements.

### - ANGOULÊME -



Ce 1<sup>er</sup> mai revêtait cette année un caractère particulier au lendemain des élections présidentielles qui ont vu la victoire du clan néo libéral face à l'extrême droite.

Les camarades charentais l'ont bien compris et nous étions environ 650 rassemblé.e.s place de la Bussatte pour ensuite défiler dans les rues d'Angoulême.

L'ampleur de la mobilisation (bien que toujours insuffisante) a démontré la prise en compte des enjeux post présidentielles et laisse entrevoir les perspectives de lutte syndicales qui se profilent.

La prise de parole, rédigée collectivement et identique sur les deux rassemblements charentais, s'est montré plus offensive que jamais et a réaffirmé les grands principes défendus par l'intersyndicale et les revendications qui y sont attachées :

- **Paix et solidarité entre les peuples** : arrêt immédiat de toutes les agressions militaires, accueil de tous les réfugié.e.s quelle que soit leur nationalité.
- **Justice sociale et environnementale** : augmentation des salaires, pensions et minima sociaux, emploi pour tou.te.s, prise en compte des enjeux environnementaux, droit à la santé et à une retraite à taux plein à 60 ans pour tou.te.s.
- **Développement de service public de qualité au service du public** : sécurité sociale pour tou.te.s.
- **Amélioration de nos conditions d'existence** : 32h pour tou.te.s sans réduction de salaire.
- **Droit de vivre dans un monde libéré de l'exploitation capitaliste.**

Nous avons aussi noté en ce 1er mai la présence d'un nombre plus important de jeunes manifestants, certain.e.s

### - RUFFEC -



Le 1<sup>er</sup> mai était de retour à Ruffec et 150 personnes se sont rassemblées sur la place du champ de foire et cette belle journée revendicative, festive et ensoleillée.

La CGT ouvre le bal des prises de parole, suivies par l'association de défense de l'hôpital de Ruffec accompagnée par la CGT de l'hôpital de Ruffec. L'organisation syndicale FSU tient son temps de parole et la Confédération Paysanne ferme le bal.

Des camarades nous ont fait l'honneur de nous faire profiter de leurs talents de musiciens entre les prises de parole et nous ont accompagné dans l'après-midi.

À la CGT, c'est tout d'abord un syndicat de lutte et revendicatif mais nous sommes aussi fraternels, festifs et conviviaux, nous avons, à quelques 70 personnes, partagé un « pique-nique » pour continuer, autour d'un repas, à construire un monde meilleur et nous nous sommes donné rendez-vous pour le 1<sup>er</sup> Mai 2023 pour fêter la journée internationale des travailleurs.



très motivé.e.s voire quelque peu exubérant.e.s. ce qui prouve que la révolte et la colère contre le capitalisme et ses sbires d'extrême droite sont bien présents dans une jeunesse qu'on dit trop souvent apathique et éloignée des préoccupations politiques et syndicales.

Il nous appartient donc à nous, organisations syndicales, et particulièrement à la CGT de fédérer cette colère et d'organiser cet intérêt que manifeste une partie importante de la jeunesse pour l'amener à se syndiquer et à rejoindre le grand combat que nous menons pour l'émancipation des salarié.e.s. Syndiquer les jeunes dès l'entrée dans la vie active voire avant doit être un objectif à travailler d'urgence. Au travers de ses revendications, de ses mobilisations, de ses formations et au travers d'événements tels que les Assises Jeunes, qui auront lieu le 23 e 24 juin, la CGT doit être le catalyseur des colères mais aussi des espoirs de la jeunesse et de l'ensemble des salarié.e.s. Ce 1<sup>er</sup> mai nous l'a pleinement démontré !

*Pierre MORABITO*  
Secrétaire général UL Grand Angoulême



*Julien TUYERAS*  
Secrétaire général UL Ruffec

## VERALLIA - TOUJOURS DEBOUT !

**Le plan de suppression d'emplois qui a engendré la perte de 80 emplois sur le territoire, a creusé un sillon profond et indélébile dans l'esprit des salariés de VERALLIA.**

Il nous aurait fallu une période de sérénité pour digérer la charge mentale générée par cette injustice. Mais c'était sans compter sur la volonté perfide de la direction, de soumettre définitivement les rescapés du PSE, par un harcèlement incessant, avec bien sûr, la complicité du syndicat UNSA qui a joué pleinement son rôle de « collabo » en étant organisateur et acteur de ces exactions.

Ce qui ne nous tue pas nous rend plus fort, nous dit l'adage, et notre direction l'a appris à ses dépens, en sous-estimant la combativité légendaire des verriers de Cognac. Voulant se servir de ce moment de reconstruction psychologique, nos dirigeants nous proposaient généreusement, pour les NAO 2022, une augmentation de 1,85% pour une inflation réelle à 2,80%, alors que les résultats économiques de la société sont phénoménaux !

Le syndicat CGT, comme à son habitude a exposé et défendu clairement et vigoureusement les revendications des salariés, mais la direction, sans surprise, a répondu négativement à toutes nos exigences, et a déclaré les négos terminées ! Point final ! ... C'était sans compter sur la pugnacité des

verriers. Avec leur expérience de la lutte, ils ont entamé des débrayages dans chaque service et équipe et cela sur tous les sites de VERALLIA.

5 semaines de bras de fer, une demande de bouteilles très forte liée au marché du cognac et une importation de bouteilles venue de l'Europe de l'Est à l'arrêt (Ukraine), ont contraint la direction à prendre en compte plus sérieusement l'avis des salariés.

Résultat : en plus des 1,85%, un nouveau calcul de l'inflation en juillet 2022, puis un nouveau en janvier 2023, afin de garantir au minimum le pouvoir d'achat. L'augmentation de la prime d'ancienneté qui ne sera plus plafonnée à 15 années, mais à 17 années, ce qui équivaut à 2% d'augmentation. Le paiement de la base mutuelle à hauteur de 70%.

La conjoncture nous était favorable, mais c'est surtout le courage et la solidarité des salariés de toutes catégories socio-professionnelles confondues, qui ont permis d'aboutir à cette victoire.

*Loïc ROUX  
CGT Verallia*



*Crédit photo : Archives Philippe Ménard - Sud Ouest*



# Militants, adhérents, ensemble soyons solidaires

Depuis plus  
de 30 ans,  
la Macif protège  
l'activité  
syndicale

[partenariat@macif.fr](mailto:partenariat@macif.fr)





## Appel

### Comité Confédéral National de la CGT

Les organisations de la CGT réunies en CCN les 10 et 11 mai 2022 ont examiné l'actualité sociale, politique et la situation internationale.

La CGT rappelle que le combat contre la guerre est une priorité. Elle appelle ses syndicats à mener une campagne de haut niveau pour la paix et le désarmement dans le monde.

Elle exige de la France qu'elle mette tout en œuvre pour mettre fin aux tueries en commençant par l'arrêt des livraisons d'armes aux belligérants.

L'agression de l'Ukraine par Poutine et la guerre qu'elle a générée n'est pas celle des travailleuses et des travailleurs. C'est avant tout un conflit impérialiste notamment avec le rôle de l'OTAN pour la maîtrise des ressources naturelles, de voies de communication stratégiques et de zones d'influence géopolitique, ...

Il précipite les pays dans une spirale pouvant entraîner une généralisation de la guerre en Europe et au-delà.

C'est pourquoi la CGT réaffirme la nécessité d'un cessez-le-feu immédiat, le respect des frontières et l'ouverture de négociations sur la base du droit des peuples à disposer d'eux-mêmes.

Les sanctions internationales ne doivent pas viser les populations qui sont déjà les premières victimes des guerres. Elles doivent atteindre ceux qui déclarent les guerres, décident de leur continuation et anticipent sur les marchés juteux de la reconstruction.

L'augmentation des salaires, des pensions, des prestations sociales sont au premier rang des préoccupations des salariés actifs, retraités et privés d'emplois.

L'inflation dépasse déjà les 4%. Elle pourrait atteindre et dépasser les 10% à la fin de l'année. Les prix des carburants, du gaz, des produits alimentaires, du logement s'envolent. C'est insupportable pour celles et ceux qui ne vivent que de leur travail. Ce sont les conséquences à la fois des choix politiques du gouvernement, des stratégies économiques du patronat et de la guerre en Ukraine.

La CGT salue le foisonnement de conflits sur les salaires, contre les fermetures d'entreprises et pour l'emploi dont l'intensité n'a pas diminué pendant la période électorale. Elle se félicite des nombreuses victoires gagnées par les salariés mobilisés, ce sont autant de points d'appui pour élargir tous ensemble le rapport de force et continuer le combat.

La CGT appelle les travailleur.e.s à agir sans relâche sur tous les lieux de travail, à amplifier et élargir la mobilisation dans tous les secteurs professionnels afin de gagner une augmentation conséquente des salaires et des pensions sur la base du SMIC à 2 000 € bruts, la revalorisation significative du point d'indice ainsi que le rétablissement de l'échelle mobile des salaires.

La CGT revendique comme mesures d'urgence le blocage des loyers, des prix des carburants, de l'énergie et des biens de première nécessité.

La CGT revendique le droit à la retraite à 60 ans à taux plein pour toutes et tous et anticipée pour les métiers pénibles ou astreignants et le maintien des régimes spéciaux. Elle porte la réduction du temps de travail à 32 heures, sans perte de salaire et avec la création d'emplois correspondants, des droits nouveaux pour la jeunesse.

Une bataille de haut niveau pour obtenir une autre répartition des richesses doit permettre de mettre un terme à toutes les velléités du gouvernement et du Medef de diminuer les pensions, de repousser l'âge de la retraite, de démanteler les services publics, la sécurité sociale et l'assurance-chômage.

Ces combats sont gagnables par l'élévation du rapport de force, arrêts de travail, grèves, manifestations...

Dès aujourd'hui, les organisations de la CGT s'adressent à l'ensemble des organisations syndicales pour œuvrer à l'unité d'action la plus large dans l'intérêt des travailleuses et travailleurs.

Les grands conquits interprofessionnels ont toujours été gagnés par l'action des syndicats, singulièrement la CGT, et des salariés.

Ces victoires sociales se sont traduites par des prolongements et des décisions politiques.

Les revendications des salariés en termes de salaires, de pensions, de Sécurité Sociale, de services publics et d'urgences sociale et climatique, telles qu'elles sont portées par la CGT, ont contribué à l'indispensable rassemblement des organisations politiques progressistes.

Cette démarche inédite est de nature à donner confiance aux salariés, actifs, privés d'emploi, retraités et à la jeunesse. Mais rien ne se fera sans une mobilisation forte du monde du travail.

Les organisations du CCN décident de redoubler les initiatives la semaine du 6 au 10 juin en organisant différentes formes d'actions : réunions de syndiqués, déploiement auprès des salariés à partir du matériel mis à disposition, manifestations, marches des fiertés, interpellation des candidats aux législatives (hors extrême droite), organisation de débats publics autour de nos exigences revendicatives, etc.

Un bloc de députés progressistes, le plus important possible, à l'Assemblée Nationale doit permettre de traduire les conquêtes des salariés dans la loi.

Nous menons avec toute la force de notre organisation et les moyens qui sont ceux d'un syndicat, le combat contre l'extrême droite. Par nature, ce combat s'inscrit aussi sur le terrain politique. Pour faire reculer l'extrême-droite, une des priorités est de l'empêcher d'envoyer des élus au parlement. La CGT appelle les salariés à se mobiliser par le vote. Un des premiers éléments du rapport de force est de renforcer la CGT dans les élections professionnelles et par la syndicalisation.

La CGT appelle les travailleur.e.s à rester vigilants et mobilisés pour réagir contre tout projet de régression sociale. Elle décide d'analyser avec ses organisations la situation dès le lendemain de l'échéance électorale.

D'ores et déjà, elle décide d'une journée nationale interprofessionnelle de grève et de manifestation en septembre qu'elle souhaite unitaire.

Pour la CGT, il n'y aura pas de trêve estivale. Elle invite ses syndicats à s'inscrire dans toutes les initiatives qui contribueront à construire une rentrée sociale offensive et un processus de lutte dynamique.

Montreuil, le 11 mai 2022



# PLAN DE FORMATION

MD CGT DE LA CHARENTE

# 2022

JUILLET		AOUT		SEPTEMBRE		OCTOBRE		NOVEMBRE		DECEMBRE		JANVIER 2023	
V 1	J 1	V 1	J 1	V 1	J 1	V 1	J 1	V 1	J 1	V 1	J 1	V 1	J 1
M 2	V 2	M 2	V 2	M 2	V 2	M 2	V 2	M 2	V 2	M 2	V 2	M 2	V 2
M 3	S 3	M 3	S 3	M 3	S 3	M 3	S 3	M 3	S 3	M 3	S 3	M 3	S 3
J 4	M 4	J 4	M 4	J 4	M 4	J 4	M 4	J 4	M 4	J 4	M 4	J 4	M 4
M 5	V 5	M 5	V 5	M 5	V 5	M 5	V 5	M 5	V 5	M 5	V 5	M 5	V 5
M 6	S 6	M 6	S 6	M 6	S 6	M 6	S 6	M 6	S 6	M 6	S 6	M 6	S 6
J 7	M 7	J 7	M 7	J 7	M 7	J 7	M 7	J 7	M 7	J 7	M 7	J 7	M 7
V 8	J 8	V 8	J 8	V 8	J 8	V 8	J 8	V 8	J 8	V 8	J 8	V 8	J 8
S 9	M 9	S 9	M 9	S 9	M 9	S 9	M 9	S 9	M 9	S 9	M 9	S 9	M 9
D 10	V 10	D 10	V 10	D 10	V 10	D 10	V 10	D 10	V 10	D 10	V 10	D 10	V 10
J 11	M 11	J 11	M 11	J 11	M 11	J 11	M 11	J 11	M 11	J 11	M 11	J 11	M 11
V 12	J 12	V 12	J 12	V 12	J 12	V 12	J 12	V 12	J 12	V 12	J 12	V 12	J 12
S 13	M 13	S 13	M 13	S 13	M 13	S 13	M 13	S 13	M 13	S 13	M 13	S 13	M 13
M 14	J 14	M 14	J 14	M 14	J 14	M 14	J 14	M 14	J 14	M 14	J 14	M 14	J 14
D 15	V 15	D 15	V 15	D 15	V 15	D 15	V 15	D 15	V 15	D 15	V 15	D 15	V 15
M 16	J 16	M 16	J 16	M 16	J 16	M 16	J 16	M 16	J 16	M 16	J 16	M 16	J 16
V 17	M 17	V 17	M 17	V 17	M 17	V 17	M 17	V 17	M 17	V 17	M 17	V 17	M 17
J 18	J 18	J 18	J 18	J 18	J 18	J 18	J 18	J 18	J 18	J 18	J 18	J 18	J 18
V 19	M 19	V 19	M 19	V 19	M 19	V 19	M 19	V 19	M 19	V 19	M 19	V 19	M 19
S 20	J 20	S 20	J 20	S 20	J 20	S 20	J 20	S 20	J 20	S 20	J 20	S 20	J 20
M 21	M 21	M 21	M 21	M 21	M 21	M 21	M 21	M 21	M 21	M 21	M 21	M 21	M 21
V 22	J 22	V 22	J 22	V 22	J 22	V 22	J 22	V 22	J 22	V 22	J 22	V 22	J 22
S 23	M 23	S 23	M 23	S 23	M 23	S 23	M 23	S 23	M 23	S 23	M 23	S 23	M 23
D 24	J 24	D 24	J 24	D 24	J 24	D 24	J 24	D 24	J 24	D 24	J 24	D 24	J 24
L 25	M 25	L 25	M 25	L 25	M 25	L 25	M 25	L 25	M 25	L 25	M 25	L 25	M 25
M 26	V 26	M 26	V 26	M 26	V 26	M 26	V 26	M 26	V 26	M 26	V 26	M 26	V 26
J 27	M 27	J 27	M 27	J 27	M 27	J 27	M 27	J 27	M 27	J 27	M 27	J 27	M 27
D 28	J 28	D 28	J 28	D 28	J 28	D 28	J 28	D 28	J 28	D 28	J 28	D 28	J 28
V 29	M 29	V 29	M 29	V 29	M 29	V 29	M 29	V 29	M 29	V 29	M 29	V 29	M 29
S 30	J 30	S 30	J 30	S 30	J 30	S 30	J 30	S 30	J 30	S 30	J 30	S 30	J 30
M 31	M 31	M 31	M 31	M 31	M 31	M 31	M 31	M 31	M 31	M 31	M 31	M 31	M 31

- formation en présentiel  
 - formation à la demande  
 - atelier à la demande  
 - atelier formation/journaux d'été  
 - congés payés



**SYNDICATS**

Découvrir la CGT (2H)

Pour toutes les salariées

S'impliquer dans la CGT (1 jour)

Pour toutes les syndiquées (décision du 51<sup>ème</sup> congrès)

**Union Locale**

Participer à la vie de la CGT (3 jours + 2 jours + 3 jours)

Module 1 :  
Comprendre la société capitaliste mondialisée pour mieux la combattre

Module 2 :  
Organiser les salarié.e.s. du local à l'international

Module 3 :  
La démarche revendicative de la CGT pour de nouvelles conquêtes sociales

**Union Départementale**

Développer la CGT (5 jours + 5 jours)

Module 1 :  
S'organiser pour transformer la société

Module 2 :  
La CGT force de proposition, partout, avec toutes les salarié.e.s

Semaine de branche

**Confédération**

Impulser la démarche de la CGT

(5 modules organisés sur 9 mois, avec des travaux intermodules à distance)

Module 1 :  
Impulser et coordonner la vie syndicale et la démarche revendicative de la CGT (4 jours)

Module 2 :  
Evolutions du travail et stratégie syndicale (2 jours)

Module 3 :  
Repenser le système de production et son organisation (2 jours)

Module 4 :  
Participer à l'action syndicale transnationale (2 jours)

Module 5 :  
Droit du travail, protection sociale, nouvelles perspectives (2 jours)

Chers Camarades,

Nous vous proposons ici le **PowerPoint** utilisé lors de notre Conférence Vie Syndicale de novembre 2021. Nous avons dû attendre l'accord de l'Espace Confédéral Vie Syndicale pour le diffuser, ce qui explique que celle-ci soit tardive.

Vous trouverez à travers celui-ci ce que nous, à la CGT, entendons par « Vie Syndicale ». 9 items différents composent celle-ci. Pour chacun, vous verrez un résumé sommaire de ce qui est à mettre et faire.

À partir de ce numéro, vous trouverez un **dossier « Vie Syndicale »** où nous développerons un des items et nous communiquerons l'état d'orga porté chaque mois à notre connaissance par COGÉTISE. Cela permettra à chacun d'avoir une vision de l'état de syndicalisation de notre territoire, déclaré par UL et fédération, et ainsi d'avoir régulièrement sous les yeux la situation.

**Alors prenez le temps de bien étudier chaque item, et si vous avez des questions contactez-nous.**

Nous avons besoin de mettre ou remettre une culture d'orga dans nos syndicats et structures, en nous entraînant, en travaillant collectivement et en prenant tous conscience que notre priorité absolue est la syndicalisation de toutes et tous, salarié.e.s, privé.e.s d'emploi, retraité.e.s, étudiant.e.s.

**Pour construire une CGT Charente de classe, de masse, efficace pour la classe ouvrière et dans la lutte !**

Prenons appui sur le positif et osons l'impossible !



**BIENVENUE À LA CONFÉRENCE VIE  
SYNDICALE DE L'UNION  
DÉPARTEMENTALE DE LA CHARENTE**

---

Octobre 2021



## LA QUALITÉ DE VIE SYNDICALE

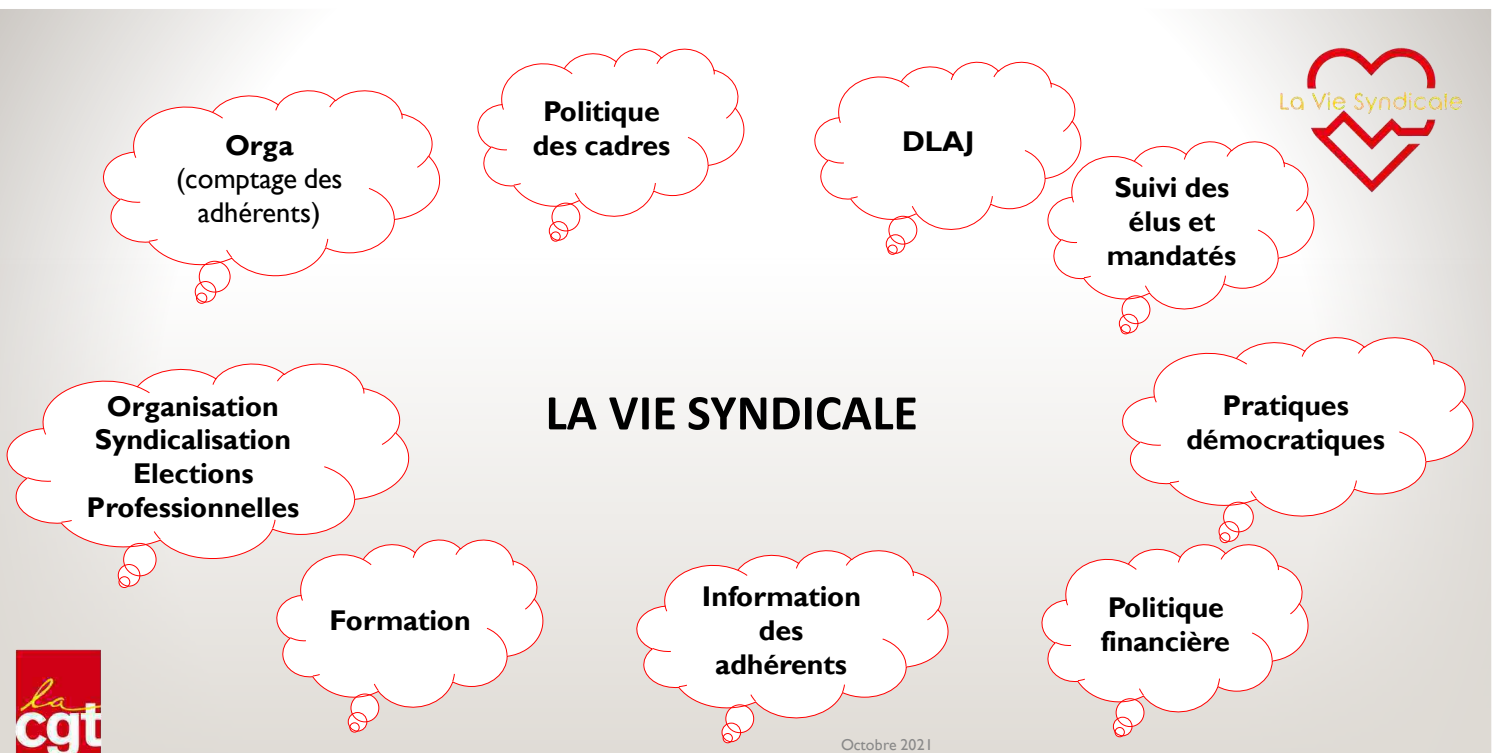
- « Tout ce qui concerne la Vie Démocratique de l'organisation, au bien être dans le syndicat entre camarades, aux liens avec les adhérents et aux relations avec les salariés. »

## LA CULTURE D'ORGA

- « C'est mettre tout en œuvre pour le bon fonctionnement de l'organisation et de toutes ses Structures.
- Avoir conscience de l'intérêt qui nous uni à tous les niveaux de la CGT, de faire vivre ses valeurs et de respecter ses statuts. Un des principes de base étant que pour faire partie de l'Organisation, il faut être à jour de ses cotisations selon les règles statutaires. »



Octobre 2021



Octobre 2021

cg0



## POLITIQUE DES CADRES

- Impliquer et donner leur place à tous les syndiqués (émancipation)
- Conquête des moyens
- Accompagner à la sortie du mandat
- Assurer un suivi des syndiqués
- Accompagnement et formation pour la prise de responsabilité ou mandat



Octobre 2021



## PRATIQUES DEMOCRATIQUES

- Réunions mensuelles
- Inviter les UL et UD, FD au congrès
- Compte rendu des négociations et des IRP aux syndiqués
- Consultation des syndiqués, puis des salariés avant signature
- Avoir des statuts à jour
- AG, congrès



Octobre 2021



## SUIVI ELUS ET MANDATES

- Mettre en place un accompagnement des élus – démarche collective et lien avec le syndicat (préparation des réunions)
- Eviter les électrons libres
- La démarche vers les syndiqués, et les salariés
- Mettre en place un dispositif pour rendre compte de son mandat
- Respect de la charte des élus et mandatés
- **Proposer des formations et informations spécifique au mandat**
- Suivi de la prise des moyens/heures délégation
- **Mise à jour COGITIEL**



Octobre 2021



## ORGANISATION - SYNDICALISATION ELECTIONS PROFESSIONNELLES



- Réaliser un état des lieux : carte géographique des salariés (cadres, jeunes, contractuels...)
- Echanges et discussion avec les salariés
- Accueil des sympathisants
- Valoriser ce que gagne la CGT
- Informer l'UL, l'UD et la FD
- Travailler la spécificité
- Une démarche de conquête en favorisant l'implantation de la CGT
- **Connaissance des syndiqués**
- **Mener la campagne pour les élections**
- **Organiser les élections (protocole, listes...) Suivi des élections professionnelles**
- **Organiser des campagnes de syndicalisation**



Octobre 2021



## FORMATION

- Recenser les besoins de formation en fonction des mandats et du terrain
- Organiser les formations « Découvrir la CGT » et « S'impliquer dans la CGT »
- **Impulser les formations et assure le suivi**

(Mise à jour COGITIEL)



Octobre 2021



## INFORMATION DES ADHÉRENTS

- Panneaux, tract, infos fédérales, UL et UD, mail, site internet, réseaux sociaux, bulletin du syndicat, discussion sur le terrain et heures d'information syndicale. Compte rendus de réunion syndical CGT et PV
- Informations sur l'actualité générale et CGT, mais aussi centrées sur l'entreprise, les négociations, argumentation...
- Valoriser les luttes gagnantes dans d'autres boites
- Remise du livret d'accueil aux nouveaux syndiqués
- Information aux nouveaux embauchés
- Presse
- NVO : lecture pour les salariés, abonnement pour les syndiqués



cg0



## **POLITIQUE FINANCIERE EN LIEN AVEC « SYNDICALISATION – DÉPLOIEMENT »**

- Présentation des comptes au syndicat (AG et congrès)
- Publication des comptes
- Mettre en place une CFC
- **Collecte des cotisations** et respect des règles statutaires (1%, 1 FNI 11 timbres, répartition...)
- **Reversement régulier à COGETISE**
- Elaborer un budget prévisionnel
- Gestion du budget, choix budgétaires
- Règles de vie financière



Octobre 2021



## **DLAJ JURIDIQUE EN LIEN AVEC SUIVI DES ÉLU.E.S ET MANDATÉ.E.S**

- Veiller au respect du droit du travail (CCN + accords...). Porter les réclamations
- Assister les salariés convoqués / Orienter vers les permanences UL
- Veiller aux discriminations syndicales
- Donner des informations (RPDS), formations, documentation



Octobre 2021



EN BREF....

## LES INCONTOURNABLES



Suivi des syndiqué.e.s



AG et Congrès



Collecte et reversement des cotisations



Formation syndicale



Elections professionnelles



Octobre 2021



« La VIE SYNDICALE, ce sont les ingrédients INDISPENSABLES POUR FAIRE VIVRE LA DEMARCHE REVENDICATIVE pour GAGNER..... »



Octobre 2021





Angoulême, le 25 janvier 2022

**FICHE D'INSCRIPTION**  
**ASSISES JEUNES**  
**JEUDI 23 et VENDREDI 24 JUIN 2022**  
**SALLE PAUL DAMBIER**  
**Rue des Bouvreuils 16430 CHAMPNIERS**

---

NOM DU SYNDICAT :

NOM :

Téléphone  
portable :

Prénom :

e-mail :

Adresse :

RESPONSABILITÉS SYNDICALES :

AUTRES MANDATS :

*Prendra le repas de midi ?*

OUI

NON

Si oui, merci de nous préciser toute allergie :

et/ou régime spécifique :

**À retourner à :**

**Union Départementale CGT – 10 rue Chicoutimi – Ma Campagne – 16000 ANGOULÊME**



# Assises Jeunes



23 & 24 Juin 2022



**Dynamisons  
l'avenir !**

**Salle Paul Dambier  
16430 Champniers**



## CEUX QUI TROP SUPPORTENT - Arno BERTINA (2021) Éditions « Verticales »

« Fraternité, expertise, pertinence politique... Voilà ce qui se dégage des combats sociaux lorsqu'ils sont vécus de l'intérieur, et non via ces caméras de télévision indifférentes à la joie des ouvriers se découvrant une voix qui porte. Peut-être ces salariés de La Souterraine m'ont-ils séduit, aussi, car je les ai vus lucides mais courageux, et plein d'allant malgré l'épée de Damoclès qu'ils savaient pendue au-dessus de leur tête. (...) Leur intelligence m'a aimanté. »

En 2017, Arno Bertina rencontre des salariés en lutte sur le site de l'usine GM&S (équipementier automobile). Il a suivi pendant 4 ans les ouvriers de GM&S en lutte pour garder leur usine et leurs emplois. Le livre est le résultat de son enquête et il était prêt à être publié quand ces anciens salariés ont obtenu une indemnisation pour licenciement illégal.

Cette usine de pièces automobiles, La Souterraine, est située en Creuse. Placée en redressement judiciaire en 2016, elle a connu reprise,

licenciements, changements de nom, licenciements.

Arno Bertina en tant qu'écrivain écoute, accompagne le mouvement, analyse. Il nous livre ainsi des témoignages émouvants d'ouvriers, fait le récit de leurs déplacements (à l'Assemblée, sur d'autres lieux de lutte), de leurs rencontres et décortique les moyens mis en place par les grands groupes (Peugeot, Renault) pour détourner l'argent public et laisser aux sous-traitants le soin de licencier. Les politiques parlent et oublient ou s'en désintéressent.

Il rend compte de la solidarité de ces hommes, de leur capacité à réagir, voire à proposer des solutions. Mais avant tout il témoigne de leur dignité alors qu'ils se heurtent à beaucoup de mépris.

À lire avant les élections pour mieux comprendre le fonctionnement du libéralisme économique !



## ARCADE FIRE « WE » Mai 2022

**ARCADE FIRE** revient aux bases de leur musique et c'est une bonne nouvelle. Le couple Butler/Chassagne chante de nouveau l'espoir face à un monde en détresse sur ces dix compositions renouant avec leur fusion entre folk, musique baroque et rock épique avec une petite touche 80's peu déplaisante.

Dès les premiers accords acoustiques de « *Age Of Anxiety* » intelligemment scié en deux parties, il ne fait aucun doute que le groupe est bel et bien de retour avec cette musique épurée et glorieuse où Will Butler chante la lassitude et le désespoir d'un monde pris en cage. Car il faut prendre « **WE** » comme un disque divisé en deux parties: une première partie sentant le désespoir avec une atmosphère grave et pesante avec des

compositions vibrantes telles que « *End Of The Empire* » qui est une odyssée musicale intense musant sur la chute de l'empire américain et qui fait écho à notre époque. La seconde partie de **WE** est plus lumineuse où on retrouve Arcade Fire qui veut surmonter les adversités de la vie coûte que coûte. Cette première étape se nomme « *The Lightning* » où le couple Butler/Chassagne renaît de leurs cendres avec des rythmiques plus enlevées que l'on retrouve aussi sur « *Unconditional* » (la patte de Nigel Godrich y est sûrement pour quelque chose).

**WE** est un retour aux sources des plus réussis d'une des formations les plus légendaires de ces deux dernières décennies, on retrouve un ARCADE FIRE glorieux et épuré comme on a tant aimé.



# AGENDA—CONTACTS

<b>1-2 juin :</b>	Congrès de l'UD 17 (Michaël LABLANCHE)
<b>Vendredi 3 juin :</b>	Journée d'étude égalité professionnelle ( <b>ANNULEE 1 seule inscription</b> )
<b>Mardi 7 juin :</b>	Secrétariat Réunion en visio des collectifs départementaux UGICT à 13h (Eric GEREAUD et Alain-Michel CARDE) Réunion en visio de la commission de préparation des Assises Jeunes à 14h
<b>Mercredi 8 juin :</b>	Congrès du syndicat des petites collectivités (Michaël LABLANCHE) Réunion de la commission des formateurs de l'UD à 9h (Thierry SAIVRES)
<b>Jeudi 9 juin :</b>	CE de la FAPT à Marsac
<b>Vendredi 10 juin :</b>	CE de l'UD Réunion en visio, préparation de la conférence nationale sur les ULs à 9h15
<b>Du 13 au 17 juin :</b>	Formation CSSCT ( <b>ANNULEE</b> )
<b>Mardi 14 juin :</b>	AG du syndicat des territoriaux de la ville d'Angoulême (Michaël LABLANCHE)
<b>Mercredi 15 juin :</b>	AG de la SMATIS (Michaël LABLANCHE et Véronique BRUNET) Réunion commission de préparation des Assises Jeunes à 9h à l'UD
<b>Jeudi 16 juin :</b>	Congrès de l'UL de Cognac (Michaël LABLANCHE)
<b>Vendredi 17 Juin :</b>	AG des syndicats
<b>Lundi 20 juin :</b>	Conférence de la CSD 16 (Michaël LABLANCHE et Eric GEREAUD)
<b>Mardi 21 juin :</b>	Réunion en visio pour les responsables DLAJ Réunion de préparation des élections de la fonction publique à 14h (Eric GEREAUD et Pierre MORABITO)
<b>Mercredi 22 juin :</b>	Réunion en visio du collectif confédéral « saisonniers »
<b>21-22 juin :</b>	Réunion du Comité Régional CGT NA à Mont de Marsan (Michaël LABLANCHE)
<b>23-24 Juin :</b>	Assises Jeunes
<b>Mardi 28 juin :</b>	JE sur les salaires Réunion du conseil départemental de l'URSSAF à 10h (Michaël LABLANCHE)
<b>Jeudi 30 juin :</b>	Congrès du syndicat MPS Westrock Réunion sur les mandatements au 53 <sup>ème</sup> congrès à Bordeaux (Michaël LABLANCHE)
<b>Mardi 5 juillet :</b>	JE USTM sur la nouvelle classification et dispositif conventionnel
<b>Vendredi 8 juillet :</b>	CE de l'UD
<b>30-31 août :</b>	CCN
<b>Jeudi 8 septembre :</b>	AG de rentrée de l'UD
<b>Vendredi 9 septembre :</b>	CE de l'UD
<b>Vendredi 16 septembre :</b>	JE sur les élections professionnelles : travail à faire après les PAP

## CONTACTS

### **Union Départementale CGT de la Charente**

10 rue Chicoutimi - Ma Campagne - 16000 ANGOULEME / Tél : 05 45 38 11 48  
Secrétariat de l'UD : [ud-cgt16@orange.fr](mailto:ud-cgt16@orange.fr) / Site Internet : [www.cgt16.fr](http://www.cgt16.fr)

### **Union Locale CGT du Grand Angoulême**

6 Allée des Troènes - 16000 ANGOULÊME  
Tél : 05 45 22 88 05 / [cgt.ul.angouleme@wanadoo.fr](mailto:cgt.ul.angouleme@wanadoo.fr)

### **Union Locale CGT du Cognçais**

3 - 5 rue Plumejeau - 16100 COGNAC  
Tél : 05 45 35 36 17 / [ulcgtcognac@wanadoo.fr](mailto:ulcgtcognac@wanadoo.fr)

### **Union Locale CGT d'Horte et Tardoire**

Tél : 06 23 63 72 07 / [cgt.ul.horteettardoire@gmail.com](mailto:cgt.ul.horteettardoire@gmail.com)

### **Union Locale CGT du Ruffecois**

4 rue de l'Ordaget - 16700 Ruffec  
Tél / Fax : 05 45 30 38 31 / [ulcgttruffec@orange.fr](mailto:ulcgttruffec@orange.fr)

### **Union Locale CGT du Sud Charente**

Le Logis de Plaisance - ZA Plaisance - 16300 BARBEZIEUX  
Tél / Fax : 05 45 78 21 99 / [ulcgtssudcharente@wanadoo.fr](mailto:ulcgtssudcharente@wanadoo.fr)

### **Union Locale CGT de Charente Limousine**

Mairie d'Exideuil - 16150 EXIDEUIL  
Tél / Fax : 05 45 84 09 35 / [union-locale-cgt-chte-limousine@orange.fr](mailto:union-locale-cgt-chte-limousine@orange.fr)