

**JUILLET 2022**  
**n°528**

**prix à l'unité : 0,60€**  
**gratuit aux syndicats**

charente  
16

la  
**cgt**  
union départementale

# **LE TRAIT D'UNION SYNDICALISTE CHARENTAIS**

**AG Syndicats**

**PLAN DE TRAVAIL ESTIVAL**

**53<sup>ème</sup> CONGRÈS**  
**Document**  
**d'orientation**

**Prud'Hommes**

**Soleil !**

**Jours heureux**



# LE TRAIT D'UNION

## SYNDICALISTE CHARENTAIS



JUILLET 2022 – n°528

[www.cgt16.fr](http://www.cgt16.fr)

### SOMMAIRE

EDITO	p. 2
Retour AG du 17 juin	p. 3
Diapo. plan de travail estival	p. 4
Diapo. élections pros et renforcement de la CGT	p. 7
Invitation AG rentrée	p. 18
Communiqué de Presse UD	p. 21
Communiqué de Presse Verallia	p. 23
53 <sup>ème</sup> Congrès	p. 25
Mandatement au Conseil des Prud'hommes	p. 27
Agenda	p. 28



**Michaël  
LABLANCHE**  
*Secrétaire Général*

### EDITO

Les semaines que nous venons de vivre ont malheureusement confirmé ce que nous ressentions depuis quelques temps : la France se droitise voire s'extrême-droitise. Le pari d'amener les forces progressistes de gauche a pouvoir n'a pas été réussi et nous ne pouvons que le regretter.

Mais cela nous oblige à reprendre ce qui est l'essence même de notre activité : le contact terrain, aller voir les salariés et les citoyens. Voilà pourquoi l'UD a décidé d'un plan de travail estival. Celui-ci doit nous amener à aller au début, à porter nos revendications et à entamer le travail de lutte contre les attaques que le gouvernement Borne prépare contre les droits des salariés.

Oui l'été, période souvent plus calme, n'est pas synonyme de deux mois d'inactivité : si nous allons tous, et c'est normal, profiter du acquis social que sont les congés payés, il n'en reste pas moins que ceux-ci ne dureront pas deux mois. Cela nous permet de nous organiser pour compléter les équipes prévues sur chaque manifestation ciblée.

Alors, profitez bien de cette période de repos, car la rentrée sera active et revendicative avec dès le **8 septembre l'AG des syndicats** et le **29 septembre une journée interprofessionnelle** de lutte et mobilisation.

### T.U.S.C

Mensuel d'information de l'Union Départementale  
des syndicats CGT

Imprimé par l'Union Départementale CGT de la  
Charente

Direction de publication Michaël LABLANCHE  
Commission Paritaire 1124 S 07263

Union Départementale CGT de la Charente

10 rue Chicoutimi - Ma Campagne  
16000 ANGOULEME  
Tel : 05 45 38 11 48

Contact secrétariat : [ud-cgt16@orange.fr](mailto:ud-cgt16@orange.fr)  
<http://www.cgt16.fr>

crédits images : Pixabay  
CGT  
Photos UD et syndicats



## AG DES SYNDICATS - 17 juin 2022

La CE de l'UD avait décidé dès le début d'année de proposer une Ag des syndicats en juin afin de travailler à l'activité syndicale de la période estivale.

Maintes fois annoncée, par courrier postal aux secrétaires de syndicats, par envoi de plusieurs mails, SMS ou appels téléphoniques, ce moment important de la vie démocratique de notre organisation n'a malheureusement une nouvelle fois pas connu la participation qui devrait pourtant l'accompagner. Sur la centaine de syndicats ou sections syndicales de Charente, **seulement 21 étaient présents** ce vendredi 17 juin, pour une participation de **31 camarades**, et 15 s'étaient excusés de leur absence. Quid des autres syndicats, sections syndicales et de leur secrétaire ?

Ce n'est pas normal, ni respectueux, d'a minima répondre aux structures sur sa présence ou non.

Cela nous prouve à nouveau que notre vie syndicale est en grande souffrance dans nos syndicats, et que le choix du dernier congrès de travailler cette question est plus que légitime et nécessaire. Aussi pour tenter de retrouver le contact avec ces absents, souvent récurrents, la CE de l'UD a décidé de mettre en œuvre un **plan de visite des syndicats** qui va débiter dès à présent.

Pour autant, les camarades présents ont pu travailler à partir des éléments de réflexion portés dans les 2 power points que vous trouverez ci-après, et validé le plan de travail estival auquel nous invitons tous les syndicats à s'inscrire et inscrire leurs syndiqués pour aller vers les salariés et citoyens porter la bonne parole CGT et nos revendications importantes dans cette période.







# Plan de travail estival de l'UD 16 La **CG'Été** 2022

- ✓ La commission exécutive de l'union départementale a validé lors de la CE de mai 2022 la mise en place de la Commission Plan de Travail Estival

En sont membres : Alfredo Voisin (animateur), Julien Tuyeras, Mathieu Neypoux, Pierre Morabito. Les syndicats peuvent proposer des camarades pour les rejoindre

- ✓ Le plan de travail de la commission : Ce plan a pour objectif tout au long de la période estival et jusqu'à fin septembre d'aller à la rencontre des citoyens et des travailleurs pour faire connaître nos revendications et propositions en termes de pouvoirs d'achats, salaire, temps de travail, retraite, et échanger avec eux sur les difficultés de leur quotidien...

**Le but est d'être toutes et tous à l'offensive à la rentrée.**

LE TRAVAIL  
A PLUSIEURS VISAGES.  
LA CGT A LE VÔTRE.



## COMMUNICATION



- Un **tract** est en cours d'élaboration il reprendra les thématiques de la CGT
- Chaque syndicat, chaque syndiqué, les Unions Locales devront se l'approprier et renforcer la **commission** pour aller le distribuer dans leurs entreprises ou sur les ciblage proposés par la commission, à l'aide du **camion-podium** à chaque fois que cela est possible.





## Ciblages en lien avec :

- le plan de syndicalisation de l'UD
- les élections de la Fonction Publique et du privé

## Nous avons ciblé :

- des **lieux festifs** rassemblant de nombreux Charentais et vacanciers
- des **entreprises** et/ou des **zones d'activités**

## Les festivals : Quand, Où et avec Qui ?

### En juillet :

- 1<sup>er</sup> juillet** : Les InsolAntes à Bourgin : Julien Tuyeras, Alfredo Voisin
- 2 juillet** : Tap'des Yeps à Roumazières : Delphine, Viviane, Véronique L
- 10 juillet** : Eklektik à Villebois-Lavalette à 18h30 : Julien, Mathieu, Alfredo
- 16 juillet** : Fête médiévale à La Rochefoucauld : Jérôme

### En août :

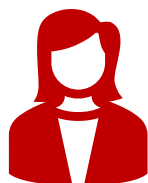
- 13 août** : Festival de Confolens : Véronique L, Benoît Ouvrard
- 23 août** : F.F.A. à Angoulême : Pierre, Véronique L, Mathieu Neypoux, Jérôme Raymond, Thierry Saivres

### En septembre :

- 10 septembre** : L'Imprévu à Montemboeuf : Delphine, Véronique L, Alfredo Voisin, Julien Tuyeras, Viviane Damour, Benoît Ouvrard



## Entreprises et Zones d'activités

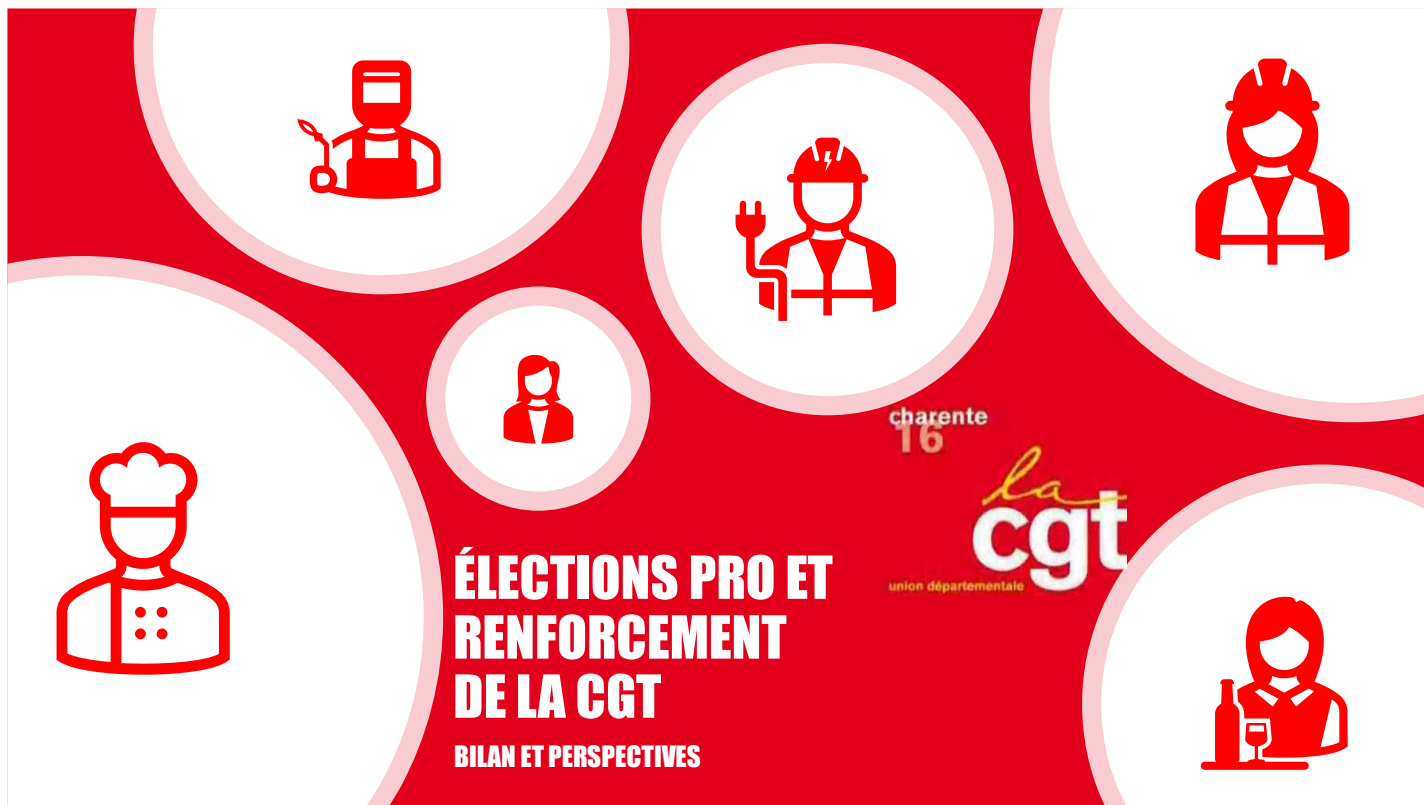


- **Entreprises** : Lidl, CSSR les Glamots, le Centre Clinical à Soyaux, Logélia, Rémy Martin, Leclerc La Rochefoucauld...
- **Zones d'activités** : ZI n°3 L'Isle d'Espagnac, Zone des Montagnes 1 et 2, Soyaux, La Couronne, Nersac, Roulet, Châteaubernard, Barbezieux, Chasseneuil, Confolens, Aigre, Mansle, Rouillac...

## CONCLUSION



- La CGT doit être **visible toute l'année** sur notre territoire, aller sur le terrain à la rencontre des citoyens et des travailleurs est primordial. La période estivale s'y prête plus particulièrement
- Le patronat et le gouvernement n'hibernent jamais et encore moins l'été ! Ils sont toujours prêts. **Nous aussi nous le serons !**
- Préparer l'offensive pour s'opposer aux projets du gouvernement entre autres la réforme des retraites avec l'objectif d'une rentrée sociale forte et mobilisée dans tous les secteurs
- Nous devons informer et surtout montrer et démontrer que **d'autres choix sont possibles**, que la CGT est porteuse de **projets et revendications** pour transformer la société
- Les élections de la Fonction Publique comme celles du privé concernent **tous les syndiqués. C'est un enjeu pour toute la CGT !**

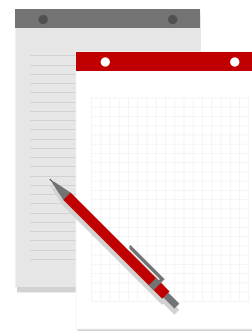


## D'OÙ PARTONS NOUS ?

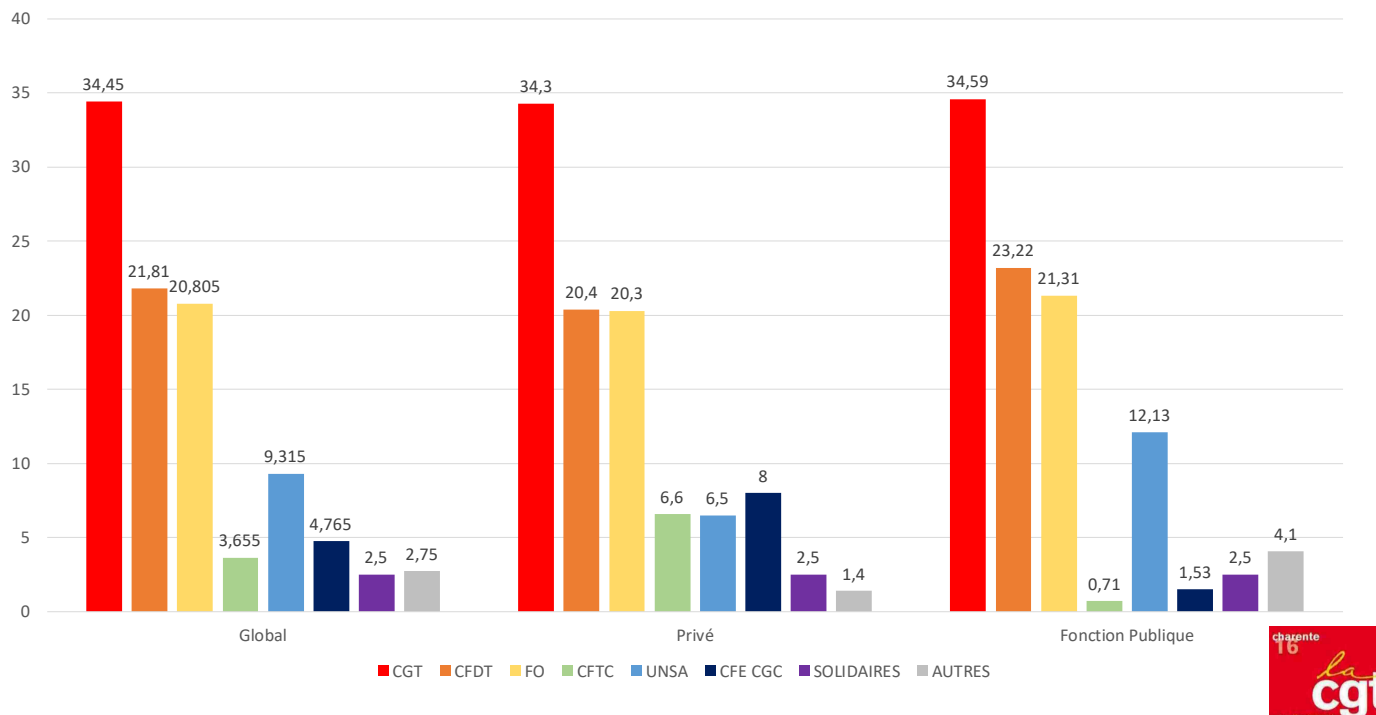
Le dernier cycle électoral (2017/2020) s'est trouvé perturbé par la crise sanitaire et sa conclusion reportée plusieurs fois n'a été effective qu'en 2021.

Au plan national, ce cycle a marqué un recul de la CGT et nous a empêché de redevenir 1<sup>ère</sup> organisation syndicale en France.

Pourtant en Charente, grâce au travail accompli par l'UD, les UL et les syndicats, **la CGT reste 1<sup>ère</sup> O.S. du département** avec 34,3 % de représentativité dans le privé (34,55% fin du cycle 2), et 34,59% dans la fonction publique. Nous maintenons notre avance sur les autres OS et l'augmentons même **(+13,9%)**. Notons au passage que la CFDT devient la 2<sup>nd</sup>e OS dans le privé au détriment de FO, et que l'UNSA fait une progression importante que nous devons surveiller.



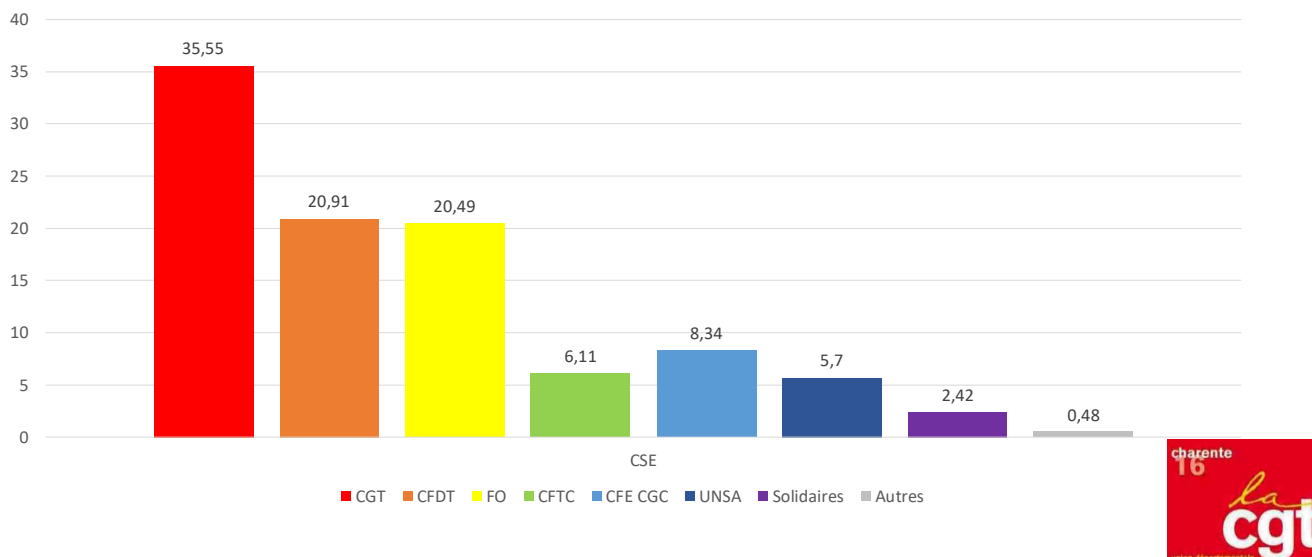
## Représentativité Cycle 3



## Listes CGT présentées au cours du cycle 2017/2021 et travaillées avec l'UD

- 68 listes - dont 21 présentées pour la 1<sup>ère</sup> fois (essentiellement dans le premier collège)
- 98 élu.e.s
- Tout ce travail a permis de compenser pour partie les pertes là où nous n'avons plus été en capacité de présenter une liste

## Focus élections CSE



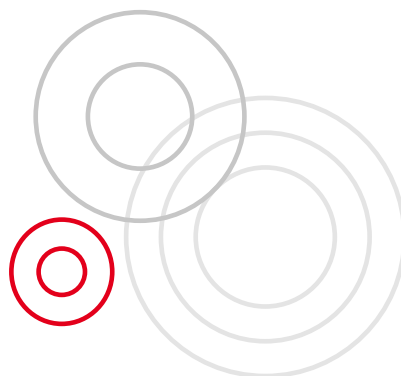


# NOUVEAU CYCLE 2021/2024

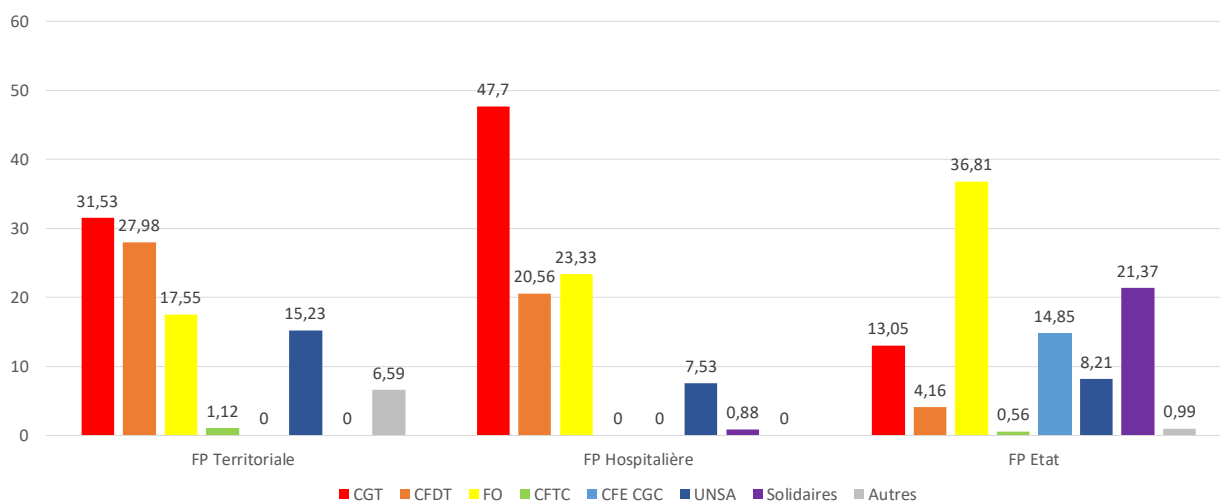
Le nouveau cycle débute par les élections de la Fonction Publique en décembre 2022.

Malgré un recul en 2018, la CGT reste 1<sup>ère</sup> O.S. dans la fonction publique : 21,80 % / 528300 voix soit (CFDT 19,1 % / 459100 voix, FO 18,1 %)

Il nous faut conserver notre 1<sup>ère</sup> place :



## Focus Élections Fonction Publique 2018 en Charente



## Syndiquer, déposer des listes et faire voter CGT



L'UD a mis en place une **commission élections professionnelles Fonction Publique** : objectif de coordination des actions, soutien et entraide des structures syndicales.

Une première réunion a eu lieu 28 mars, une autre réunion aura lieu le 21 juin afin d'élaborer un **plan de travail** en vue d'aider les syndicats et structures dans leurs actions de propagande. L'objectif est d'inscrire toute la CGT dans ce travail tout au long de l'été et des mois à venir. Notre ambition est de **rester 1<sup>ère</sup> OS dans la fonction publique en Charente** et d'améliorer partout où ce sera possible nos scores et nombre de voix.

# Dans le privé

- Relancées dès la fin du cycle précédent, les élections reprennent petit à petit dans les entreprises du privé
- En 2021, les premiers résultats apparaissent :
  - 4 listes déposées pour la première fois avec 3 élu.e.s syndiqué.e.s
    - **Banque Alimentaire de la Charente** (1 élue syndiquée)
    - **Senior Compagnie** (2 syndiquées pas d'élus)
    - **Unifrance** (1 élue syndiquée)
    - **L'Éclaircie** (4 svndiqué.e.s dont 1 élu)

## En 2022 l'année débute par quelques résultats encourageants :

- **SCHNEIDER :**

→ malgré la forte présence de FO, la CGT maintient ses positions.

- **COURVOISIER :**

→ en progression avec 4 élus titulaires et 3 suppléants au 1<sup>er</sup> collège et 2 élus au 2<sup>ème</sup> collège.  
Le syndicat a d'autre part enregistré 4 adhésions supplémentaires.

- **CENTRE JEANNE D'ARC COGNAC :**

→ une liste CGT a été présentée avec un élu titulaire et un suppléant

- **AIRBUS FLIGHT ACADEMY :**

→ une liste CGT a été présentée pour la première fois en avril 2022.

Au 1<sup>er</sup> collège nous avons 2 élus et 1 au 2<sup>ème</sup> collège.

Une implantation réussie dans ce fief de la CFDT.



## D'autres résultats :

- **EFFERVECENTRE :**

→ une liste CGT avait été présentée lors des dernières élections, en 2018, sans que les élu.e.s acceptent de se syndiquer. En 2022, l'ULGA a réussi à syndiquer un salarié qui s'est présenté et a été élu titulaire.

- **SCACHAP :**

→ malgré une forte présence de FO, la CGT améliore son score par rapport aux précédentes élections.

2 élus titulaires et 2 suppléants ont été élus.

- **EMMAÛS RUFFEC :**

→ une élue CGT au 1<sup>er</sup> tour et un élu CGT au second tour...

# Bilan provisoire 2021 / 2024

- **8 listes** déposées là où nous étions totalement absents
- **10 nouveaux.elles élu.e.s** là où il n'y en avait aucun.e

## L'avenir se prépare, le travail de renforcement se poursuit sur le long terme :

- **SAFT :**
  - séparation du syndicat SAFT ARTS ENERGY en deux entités CGT distinctes
  - l'équipe dirigeante est redynamisée
  - Objectif : les futures élections qui auront lieu en octobre 2022.
- **FÉDÉRATION DES ŒUVRES LAÏQUES :**
  - Création d'une base rassemblant les syndiqué.e.s des différentes structures
  - 20 syndiqué.e.s
  - Objectif : présenter une liste CGT aux prochaines élections.
- **BASE INTERMARCHÉ ROULLET :**
  - 8 syndiqués
  - Relance de l'activité syndicale
  - Objectif : présenter une liste CGT aux prochaines élections en novembre 2023

## S'implanter partout où nous le pourrons

- Mise en place d'une équipe de camarades formés à la **négociation des PAP** pour aller négocier tous les PAP
- JE « **Travail sur l'après négociation du PAP** » visant à définir une stratégie appliquée à chaque fois
- Utilisation du **camion mobile chaque semaine** pour aller tracter devant une entreprise ciblée et/ou une zone d'activité, en s'appuyant sur toutes les forces vives de la CGT
- **Formation des nouveaux élus** (Participer, CSE et CSSCT) dans les premiers mois suivants leur élection
- Suivi régulier des actions et résultats dans le **TUSC**



## L'UD au soutien des syndicats pour les élections

- **Ciblage des entreprises** où nous sommes présents au fil du temps pour travailler avec les syndicats à leur préparation de leurs élections professionnelles
- **Accompagnement des syndicats** par la formation « *Renforcer la CGT* » (déjà en œuvre) et « *Comment mener la campagne CGT pour gagner* » (à partir du 2<sup>nd</sup> semestre 2022)
- **Aide appropriée** suivant les besoins des syndicats dans leur campagne



## CONCLUSION

- Chaque voix gagnée par la CGT nous rapproche de notre objectif : redevenir la 1<sup>ère</sup> organisation syndicale de France
- Chaque voix gagnée nous confortera dans notre position de 1<sup>ère</sup> OS de Charente

### AUSSI POUR CELA TOUS ENSEMBLE NOUS DEVONS :

- poursuivre notre travail de terrain
- gagner de la représentativité là où nous sommes absents et la renforcer là où nous sommes présents
- négocier les PAP et organiser notre implantation à partir d'un plan de travail partagé
- trouver des candidat.e.s et **les syndiquer**, présenter des listes pour permettre de faire voter CGT partout!

**Un.e syndiqué.e c'est une voix pour la CGT**

**Ainsi, comme prévu dans notre document d'orientation, les élections professionnelles sont notre priorité d'action !**





# SYNDICALISATION

**Renforcer nos forces organisées est une priorité**

**Pour :**

- 1) Le renforcement de notre organisation
- 2) La continuité syndicale
- 3) La politique des cadres syndicaux

**Comment :**

- formations syndicales et plus particulièrement « *Renforcer la CGT* »



**Objectif de  
syndicalisation  
UD**

**En lien avec :**

**1) Notre document d'orientation adopté au 42<sup>ème</sup> congrès avait ciblé**

- enjeu prioritaire : 4250 syndiqué.e.s avant fin 2023
- la syndicalisation des ICTAM : relance de la commission UGICT
- Les jeunes: travail spécifique avec création commission jeune et assises jeunes
- La continuité syndicale

**2) Notre plan de syndicalisation**

- renforcer la CGT où nous sommes présents
- implanter la CGT où nous sommes absents
- structurer nos forces organisées



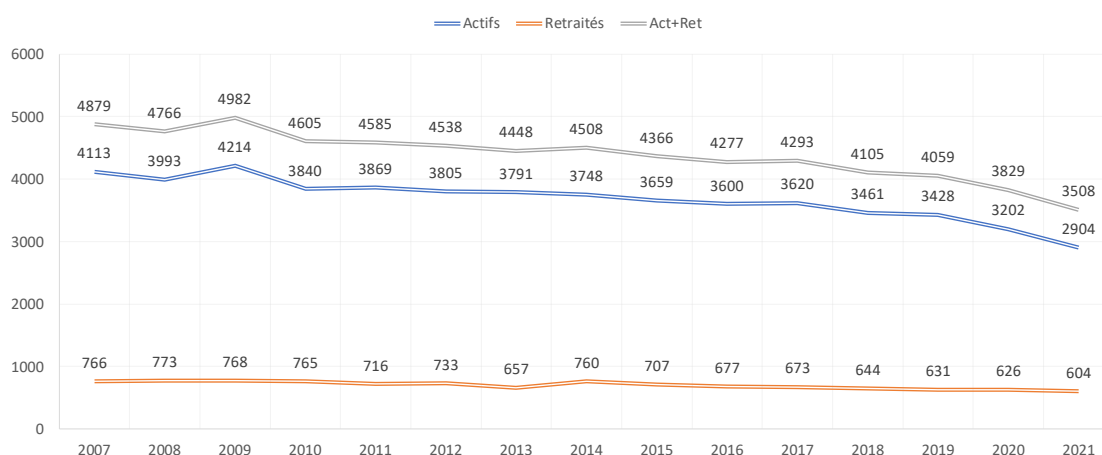


## Aperçu du département

<b>Population</b>	<b>349 537</b>
Postes salariés	<b>115 583</b>
Dont domaine public	<b>26 990</b>
Retraités	<b>101 014</b>
Nbre adhérents CGT ACTIFS (2020)	<b>3 202</b>
<i>% syndicalisation</i>	<b>2,77%</b>
Nbre adhérents CGT RETRAITES (2020)	<b>626</b>
<i>% syndicalisation</i>	<b>0,62%</b>
Nombre d'Établissements (au moins 1 salarié)	<b>10 825</b>
Nombre de Bases CGT (réglant CoGéTise 2018)	<b>270</b>



## Syndicalisation en Charente depuis 2007



## La CGT dans le département – Taille des bases

Source : CoGéTise

### Les syndicats

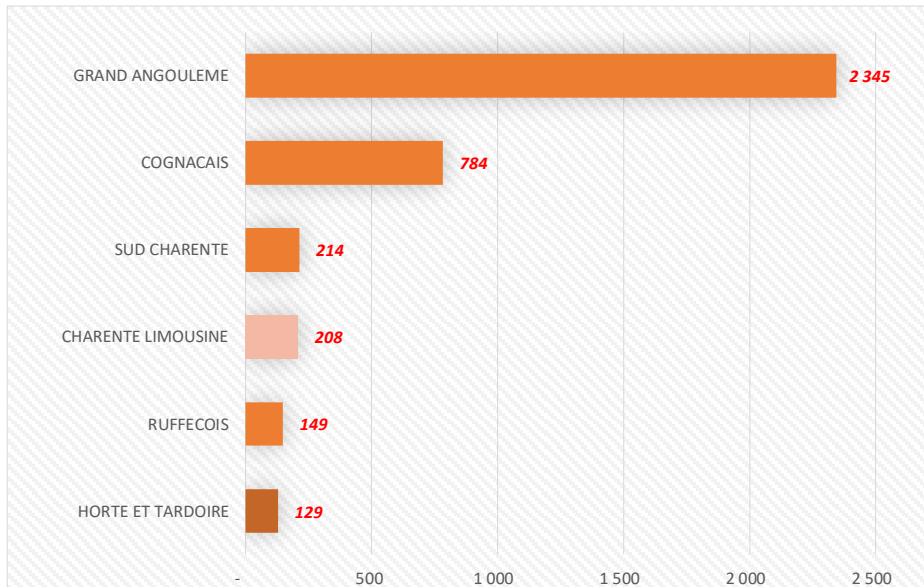
Syndicats	nombre	Total FNI
de 1 à 9 syndiqués	40	180
De 10 à 19 syndiqués	24	321
De 20 à 49 syndiqués	32	888
De 50 à 99 syndiqués	11	785
De 100 et plus	11	1 584

- ✓ Sur 118 SYNDICATS OU SECTIONS (3829 syndiqués) en 2020
- ✓ **33,89% ont moins de 10 syndiqués et totalisent 4,7% de nos syndiqués.**
- ✓ **41,36% des adhérents sont dans une structure de +100 syndiqués.**
- ✓ **61,86% des adhérents sont dans un syndicat de + 50 (74,9 % au niveau national).**
- ✓ **71 syndiqués sont sans syndicat !**



# Les syndiqué.e.s par « UL » dans le département

Source : CoGéTise



## État des lieux en Charente depuis le COVID

### FNI

2019 : 4059

2020 : 3829 (-230)

2021 : 3537 (-292)

Sur la période de 2019 à 2021 : - 522 adhérents soit une perte de 12,86% de nos syndiqué.e.s

### Timbres

2019 : 39622

2020 : 37983 (-1639)

2021 : 35673 (-2310)

Sur la période de 2019 à 2021 : - 3949 timbres ce qui représente environ 40000€ de reversement de cotisations en moins pour la CGT

## Plan de syndicalisation UD

### Ciblage sur 2021-2023 d'entreprises « stratégiques » pour la CGT :

- Base inter Roulet
- Lidl
- Carrefour
- Centre clinical
- Calitom
- Smatis
- SAS Grégoire
- Remy Martin
- Sodatec

Pour chaque cible, travail avec la FD et les ULs. Nous déployons la CGT avec l'outil « camion-podium » pour faire « voir » et « connaître » la CGT. Mais nous avons besoin que cela concerne toute la CGT Charente.



Stats Adhésions et nouvelles bases			
			données issues de COGITEL
Union Départementale de :		CHARENTE (16)	
<b>TOTAL Adhésions 2021</b>	<b>160</b>	Bases Nouvelles 2021	1
JEUNES - 35 ANS.....	36	HOMMES	80
Privés d'emploi	4	FEMMES.....	80
Retraités.....	1	DDN Non communiquée	20
	nbre adhésions		nbre adhésions
SCHNEIDER	1	STGA	4
CH CAMILLE CLAUDEL	10	USD	2
MINES ENERGIE	6	AMCOR	2
CHIPC	5	TERRITORIAUX ANGOULEME	7
FAPT	1	TERRITORIAUX CONSEIL REGIONAL	2
COMITE DEPARTEMENTAL PE	0	ISOLES BARBEZIEUX	1
SCGA	1	ADAPEI	3
FINANCES	4	VG GOOSENS	1
SDEN	9	DS SMITH PACKAGING	1
HENNESSY	8	SNPEFP CIBC NORD	3
SMGA	26	SCP PHILIPPE FAUCON	1
LAMIRANDE	1	LABORATOIRE ST ROCH	1
LEROY SOMER	3	CLINIQUE ST JOSEPH	2
MARTELL	9	FCOL	6
SM COGNAC	1	CH ANGOULEME	3
NAVAL GROUP	25	BASE INTER ANAIS	2
PACKETIS ANGOULEME	0	COOP ATALNTIQUE	1
RETRAITES DCNS	1	CGT PJJ	2
SNEIP	4	SNASS ARS	1
TOTAL	115	TOTAL	45
		TOTAL	160
Par UL		ULGA 117, Cognac 30, Charente Limousine 1, Barbezieux 6, Ruffec 6	
Nouvelles Bases			
UL Grand Angoulême : CLINIQUE ST JOSEPH			

## La syndicalisation - Nous sommes tous concernés

- La première chose à faire est de poser la question : « Veux tu te syndiquer ? Tu devrais te syndiquer ? »
- Syndiquer n'est pas facile, mais pour vous aider, il existe la formation « *Renforcer la CGT* » qui permet de se doter d'un plan de travail et d'outils pour aller échanger avec les collègues et leur proposer la syndicalisation
- Pour syndiquer, le contact de terrain est l'arme la plus efficace à l'exemple de ce qu'ont fait et font les camarades de Naval Group
- Donnons-nous l'ambition de remonter au dessus des 4000 syndiqués : comment ? En faisant de la syndicalisation notre priorité d'activité ! Nous sommes prêts à vous aider et vous armer, mais nous ne pourrions pas faire le job pour vous.
- Chaque syndiqué peut être apporteur de nouveaux syndiqués en échangeant avec ses collègues. Nous pourrions ambitionner 1 nouveau syndiqué pour chaque syndiqué !
- Le travail sur la continuité syndicale nous concerne tous. Nous devons anticiper les départs en retraite de nos syndiqués en leur expliquant les spécificités du syndicalisme retraités. Mais aussi, lorsqu'un syndiqué quitte son emploi, l'orienter vers le syndicat de son nouveau travail ou celui de l'interentreprise de l'UL pour qu'il reste à la CGT.





## CONCLUSION

Au vu de la représentativité de la CGT dans notre département, celle-ci laisse un champ sectoriel important à la **syndicalisation**.

**Rien n'est impossible** et la responsabilité du renforcement de notre organisation syndicale incombe à chaque structure UD, UL, syndicats et à chacun-e d'entre nous.

**Travailler ensemble et collectivement** est essentiel pour la réussite de nos engagements pris lors de notre dernier congrès départemental. C'est un enjeu pour toute la CGT à la veille des prochaines élections du public et du privé.



Angoulême, le 7 juillet 2022

- AUX :**
  - Syndicats de la Charente
  - Unions Locales CGT
- COPIE :**
  - CE/CFC de l'UD CGT Charente

**OBJET :** Invitation Assemblée Générale de rentrée

Cher-e-s Camarades,

La déclaration de politique générale d'Elisabeth BORNE nous a montré toute l'étendue de l'attaque libérale qui va poursuivre l'oeuvre de destruction massive du précédent quinquennat. Les annonces sont loin de répondre aux besoins des salariés quant aux problèmes de pouvoir d'achat, et l'annonce d'une nouvelle réforme des retraites nous oblige dès à présent à entamer le combat.

Aussi, comme décidé le 17 juin dernier, un plan de travail est en cours pour aller au-devant des salariés et des citoyens de notre département. Celui-ci nous permet de leur communiquer les revendications portées par la CGT, d'échanger sur leur situation vis-à-vis de l'inflation, des problèmes de pouvoir d'achat et d'emploi. Nous vous invitons à tous aller vers les salariés durant tout l'été.

Mais la rentrée sociale doit déjà se préparer et la CGT a d'ores et déjà acté d'une **mobilisation interprofessionnelle le 29 septembre prochain**. Nous devons donc échanger et décider ensemble des modalités d'action pour cette journée et sa préparation.

C'est pourquoi la Commission Exécutive de l'UD convoque les secrétaires des syndicats et sections syndicales à une **Assemblée Générale** le :

**Judi 8 septembre 2022**

**À : l'Union Départementale CGT de la Charente  
10 rue Chicoutimi – 16000 ANGOULÊME**

Merci de noter dès à présent cette date dans vos agendas et de vous y inscrire très rapidement auprès du secrétariat administratif de l'UD.

Nous comptons sur votre présence.

Fraternellement,

Pour l'Union départementale CGT de la Charente

**Michaël LABLANCHE**  
Secrétaire général







Angoulême, le 7 juillet 2022.

**FICHE D'INSCRIPTION**  
**AG DES SYNDICATS – RENTRÉE 2022**  
**JEUDI 8 SEPTEMBRE 2022**

**À l'UD CGT 16**  
**Maison des Syndicats – 10 rue Chicoutimi – Ma Campagne**  
**16000 ANGOULÊME**

---

NOM DU SYNDICAT :

NOM :

Téléphone  
portable :

Prénom :

e-mail :

Adresse :

RESPONSABILITÉS SYNDICALES :

AUTRES MANDATS :



# Militants, adhérents, ensemble soyons solidaires

Depuis plus  
de 30 ans,  
la Macif protège  
l'activité  
syndicale

[partenariat@macif.fr](mailto:partenariat@macif.fr)



## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Angoulême, le 21 juin 2022

Notre pays sort d'un nouveau cycle électoral qui va marquer notre histoire. Jamais l'abstention n'avait été aussi élevée pour une élection présidentielle et une législative. Ainsi hier, près de 54% des Français inscrits sur les listes ont fait le choix de ne pas se rendre aux urnes, auquel il convient d'ajouter plus de 2,5% de votes blancs ou nuls. Cette situation est la conséquence des nombreuses dérives de notre système électoral et le trop fort sentiment que rien ne change dans le quotidien de nos concitoyens, et ce quelle que soit la force politique au pouvoir. Les dernières années en France n'ont pas permis de différencier les politiques menées par Sarkozy, Hollande ou Macron. À chaque fois, il n'a été question que d'austérité, de réduction des dépenses publiques, de disparition des services publics, d'une accapuration des richesses au seul profit des plus riches qui sous le dernier quinquennat ont vu leur patrimoine explosé quand la très grande majorité des Français a vu ses revenus et son pouvoir d'achat stagnés voire diminués. Les partis politiques et leurs représentants sont les premiers responsables de cette situation, et il va être sérieusement temps qu'ils revoient leur logiciel d'analyse et leur position sous peine de voir l'extrême droite prendre le pouvoir pour de bon.

Cette élection est également un désaveu pour le président Macron qui aujourd'hui a réussi l'exploit de cristalliser sur lui un rejet important de sa politique et de son parti. De plus, la stratégie de mettre sur le même plan l'extrême-droite et la gauche sociale réunie est une faute politique grave dont la conséquence est l'arrivée en masse d'élus d'extrême droite. Pour rappel, l'extrême droite nous avait apporté les camps de concentration, alors que la gauche sociale nous a amené la Sécurité Sociale.

Historique également car jamais l'extrême droite représentée, par le RN ou Reconquête dans ces élections, n'avait réussi à envoyer autant de députés à l'Assemblée nationale dans la 5<sup>ème</sup> République. Jamais une circonscription de Charente n'avait basculé au RN et envoyé une députée pour la représenter dans l'hémicycle. Ce qui paraissait inconcevable sur cette terre est pourtant arrivé. Cette 3<sup>ème</sup> circonscription qui, en nombre de voix avait mis la gauche en tête au 1<sup>er</sup> tour, a choisi de s'abstenir à 50% ou de voter blanc ou nul pour 12%. N'allons pas chercher trop loin les raisons de cette situation. Alors qu'ils ne cessent de nous parler de l'intérêt des citoyens, les politiques de la gauche de ce territoire n'ont pas su dépasser leur égo et ont offert cette circonscription à l'extrême droite. Leur responsabilité est grande, comme elle l'est dans les deux autres circonscriptions où les divisions ont permis à LREM de l'emporter.

Le score élevé du RN dans notre département à ces élections doit nous interroger. L'analyse des votes montrent une réelle fracture entre les Charentais des villes et ceux de la ruralité. Mais comment pourrait-il en être autrement quand ces citoyens se sentent abandonnés de tous depuis des années ? Quand on laisse le terrain en friche, la mauvaise herbe repousse vite et facilement. Pourtant ce n'est qu'un miroir aux alouettes qui est offert aux Charentais avec ce parti. Car rappelons-nous que le RN c'est le vote contre l'égalité femmes-hommes,

Unité Départementale CGT - 20 rue Chaculivis - 44a Courboygne - 17100 ANGOULÊME  
Tél. : 02 43 28 11 49

Secrétariat de l'UP : [up.cgt16@orange.fr](mailto:up.cgt16@orange.fr)

Contact site Internet : [sdscm16a22@orange.fr](mailto:sdscm16a22@orange.fr) Site : <http://www.cgt16.fr>



contre les abus des multinationales, contre la ratification de la COP 21, contre l'IVG, contre les droits et la protection sociale des travailleurs des plateformes, le vote pour les directives sur le secret des affaires empêchant ainsi le travail des lanceurs d'alerte et des journalistes, sans oublier le scandale de l'argent détourné au niveau européen, le refus d'augmenter le SMIC... bref, le RN n'est pas le défenseur des droits des travailleurs et travailleuses de ce pays loin s'en faut, et son programme libéral est largement apprécié par le MEDEF et les tenants du capitalisme. Il nous faut éclairer les citoyens qui aujourd'hui votent contre Macron, rejetant les élites et les partis, sans forcément une adhésion complète aux idées d'extrême droite, pour leur permettre de ne plus se laisser prendre par le mirage du programme RN. Il va y avoir beaucoup de déçus.

Alors cette situation nous oblige nous aussi Union Départementale CGT de la Charente. La CGT a toujours combattu les idées d'extrême droite et continuera ce travail. Elle nous oblige donc à reprendre notre action syndicale en allant au-devant des Charentais et Charentaises, dans les entreprises, sur les marchés, dans nos familles pour leur expliquer les dangers du RN et de ses représentants, en leur expliquant aussi les dangers des politiques libérales que portent le parti au pouvoir en outre. D'autres solutions s'offrent à eux, la CGT est porteuse de propositions pour une autre société, avec une meilleure répartition des richesses, un partage du temps de travail pour travailler tous toutes, travailler moins avec la mise en place des 32h sans baisse de salaire, la retraite à 60 ans avec 37,5 annuités et la prise en compte de la pénibilité, l'augmentation des salaires, pensions, allocations et minima avec une base du SMIC à 2000€ bruts mensuel immédiate, l'égalité salariale femmes hommes, l'arrêt des exonérations de cotisations sociales qui sont un vol du salaire des travailleurs-euses, la sécurité sociale intégrale, la défense des services publics et leur retour en proximité des citoyens. Le moment est grave et nécessite une prise de conscience de tous. Cette situation nous rappelle une époque pas si lointaine où les mirages de l'extrême droite avaient amené certains peuples à mettre au pouvoir les fascistes italiens ou allemands dans les années 1930.

**Alors, nous allons continuer notre combat. Nous continuerons, comme nous l'avons toujours fait, de dénoncer les mesures liberticides, rétrogrades et destructrices des droits pour les travailleurs-euses que prendront les députés LREM et RN du département dans leur vote. Ils nous trouveront sur leur chemin chaque fois qu'il sera nécessaire.**

Angoulême, le 21 juin 2022



*Montreuil, le 4 juillet 2022*

## **Communiqué de presse**

# **Démission du directeur général Verallia : La CGT appelle à une nouvelle ère**

**Le directeur général France de Verallia Olivier Rousseau a subitement quitté ses fonctions le 29 juin. Après 4 ans de casse sociale, de restructuration à marche forcée et une fermeture de four, la CGT appelle à une nouvelle ère pour relancer l'entreprise à travers un projet fédérateur pour les salariés.**

La nouvelle s'est invitée au cours du dernier comité économique et social central (CSEC) de Verallia France : Olivier Rousseau le directeur général de Verallia France quitte ses fonctions à partir du 29 juin.

Ayant fait l'essentiel sa carrière chez le fabricant de pneumatiques Goodyear, il a été à l'initiative de la fermeture médiatisée de l'usine d'Amiens ayant entraîné près de 1200 licenciements.

La nouvelle direction de Verallia l'a recruté précisément pour ses méthodes de cost-killer brutal.

Au cours des 4 dernières années, Verallia en a beaucoup souffert en France : fermeture d'un four à Cognac, restructuration, chasse aux coûts, répression syndicale, chantage à l'investissement ont été le lot commun des salariés et de leurs organisations syndicales.

Or, présenté le 21 juin dernier, un rapport d'expertise indépendant démontre par exemple que la fermeture du n°1 de Cognac est une erreur : le marché français manque de verre et Verallia aurait pu vendre près de 100 000 tonnes supplémentaires pour battre un record de ventes.





Au terme de cette période amère de 4 ans, désormais c'est l'avenir qui importe. Dans cette perspective, la CGT appelle le nouveau directeur général du groupe Philippe Lucas à développer une nouvelle approche en France fondée un véritable dialogue social.

Mais pour solder le passé et mieux imaginer l'avenir, nous demandons :

- L'abandon des poursuites contre les 2 lanceurs d'alerte de l'usine de Chalon,
- Une priorité accordée au dialogue social,
- Une rencontre avec Philippe Lucas, directeur général monde de Verallia.

Notre mémoire de verrier conservera le souvenir de nos 3 camarades ayant mis fin à leur jour dans ce contexte de restructuration aux méthodes inhumaines.

La nouvelle direction générale de Verallia en France pourra pleinement compter sur l'appui de la CGT pour donner un nouvel avenir à l'entreprise au service de ses clients.

Matériaux ancestral et noble, le verre d'emballage a un bel avenir devant lui : il faudra répondre à une demande croissante, produire localement pour servir les clients grâce au « made in France » et préparer la transition écologique.

Nous sommes donc convaincus que Verallia France a un grand potentiel pour développer ses ventes, pérenniser son outil de travail et retrouver l'adhésion de salariés fiers de leur métier de verrier.

**Contacts :**

**Dominique SPINALI, délégué syndical central Verallia :**

06 40 69 59 76

## 53<sup>ème</sup> CONGRÈS : DES ORIENTATIONS À PRENDRE EN MAIN

**Il y a quelques jours, l'UD a réceptionné une palette remplie du document dont vous trouverez la 1<sup>ère</sup> page ci-après. Ce document est un condensé de ce que le document d'orientation du 53<sup>ème</sup> Congrès sera. Il invite les syndicats à construire dès à présent le 53<sup>ème</sup> congrès de la CGT, qui aura lieu **du 27 au 31 mars 2023** à Clermont-Ferrand. Comme expliqué dans le document, il est primordial que la préparation de ce congrès se fasse par et avec nos syndiqués.**

► **Ce 4 pages donne les 3 parties qui feront le document d'orientation :**

### **1. Syndicalisme de rupture et de transformation sociale :**

Alors que le constat est fait d'exigences exprimées par les salariés autour de la question du travail, la CGT peine à fédérer les luttes locales pour faire converger les revendications autour d'objectifs de progrès social commun.

Comment mieux articuler nos actions en proximité avec les mobilisations interprofessionnelles ? Interroger la question du travail, de sa reconnaissance avec les salariés pour élever les consciences et ouvrir la possibilité de faire autrement ? Quelles pistes tracer pour la reconquête de l'industrie ? Replacer l'aménagement du territoire et le service public au centre de la réponse aux besoins comme levier indispensable de cette reconquête ? Et ouvrir le débat sur la création de nouveaux droits pour garantir et sécuriser la protection des travailleurs.euses ?

### **2. Développer nos forces organisées - gagner en audience électorale :**

Alors que la CGT est la seule OS à voir sa côte de confiance augmentée dans l'après pandémie, nous n'arrivons pas à traduire cette situation par une augmentation de nos syndiqués, nous peinons à nous développer et à nous déployer. Aussi réfléchir aux causes de cette situation est d'autant plus important que l'état de notre organisation et notre niveau d'audience électorale sont des éléments déterminants du rapport de force. Nous devons donner du sens à notre action syndicale, décider et agir collectivement, équiper nos syndiqués qui sont au cœur de l'organisation et de la vie syndicale.

Quelle place occupent-ils aujourd'hui dans nos syndicats ? Qui décide de l'action, de sa forme, de revendication ou de la signature d'un accord ? Quels liens avec les salariés ? Quel équilibre entre IRP et activité syndicale ? Les positions des IRP sont-elles discutées dans le syndicat ? La CGT s'adresse-t-elle à tous les travailleurs et toutes les catégories ? Quelles démarches pour aller à la rencontre des salariés là où nous ne sommes pas implantés ? Nos formes d'organisations, notre structuration sont-elles toujours adaptées aux évolutions du travail et des territoires ? Ne doit-on pas repenser l'articulation entre activité confédérale et fédérale, entre les organisations territoriales et nationales ? Autant de questions sur

lesquelles nos syndiqués doivent être amenés à une réflexion collective. Autant de questions qui posent (enfin ?) les problèmes qui traversent notre organisation. Il est primordial qu'elles soient largement débattues dans nos syndicats pour ainsi donner aux délégués du 53<sup>ème</sup> congrès une base de travail réellement préparée par les syndiqués

### **3. Élargir le rapport de force et notre capacité d'action collective :**

Nous devons ouvrir des perspectives afin de construire un rapport de force pour faire éclore un nouveau monde, plus juste, qui réponde aux besoins sociaux et environnementaux. Aussi, à partir de l'analyse de nos difficultés et atouts, quels sont nos moyens d'action pour y arriver ? Comment favoriser l'identification des enjeux modernes de l'affrontement capital/travail pour dépasser le processus de division et recréer du collectif ? Comment s'émanciper du capital et construire de nouvelles conquêtes sociales ?

Nous devons donc interroger nos outils et pratiques syndicales, comme notre démarche syndicale qui allie construction revendicative, mobilisations, propositions, négociations et démocratie. Si la qualité de vie syndicale est un pilier de notre activité, comment concrètement la faisons-nous vivre au quotidien ? Ne devons-nous pas nous réapproprier la culture du débat pour valoriser l'intelligence collective afin de construire et respecter les décisions ? Se donner les moyens d'être plus nombreux pour être plus forts pour avoir une meilleure capacité à débattre et travailler avec les autres forces de progrès syndicales, associatives ou politiques. Pourquoi et comment mettre en œuvre une stratégie de convergence d'action, et sur quels thèmes ? Les divergences que nous pouvons avoir sont-elles un frein indépassable ?

**Dès à présent, il est urgent que les syndicats récupèrent ce 4 pages et le distribuent aux syndiqués afin qu'ils entament le travail de prise de connaissance et de réflexion sur ces sujets. Ainsi, dès que le document d'orientation parviendra aux organisations, vous pourrez organiser des réunions pour échanger et débattre et proposer des amendements au document. L'UD organisera également des temps de réflexion, notamment avec les délégués de notre département et les syndicats qu'ils représenteront, afin de les armer au mieux dans la préparation de ce congrès.**



**27-31 mars 2023**

**Clermont-Ferrand**

**Le syndicat au quotidien pour de nouveaux droits**

## **/Construisons ensemble le 53<sup>e</sup> Congrès**

Dans un an, du 27 au 31 mars 2023 à Clermont-Ferrand, se tiendra le 53<sup>e</sup> Congrès de la CGT. Le Congrès est un moment essentiel de la vie de notre organisation, il permet de répondre aux obligations statutaires mais aussi de tracer des perspectives pour définir notre stratégie et notre démarche syndicale pour les trois années à venir. Il nous offre également l'opportunité de confronter nos contradictions, nos divergences et les difficultés auxquelles nous sommes confrontés. Le Congrès confédéral, comme tous les congrès des organisations de la CGT, est un moment démocratique. Il permet de renouveler la direction confédérale, mais aussi et surtout de faire le point sur la mise en œuvre des orientations, de réfléchir, de décider ensemble de nos résolutions pour les trois prochaines années. Le Congrès confédéral est avant tout le congrès de l'ensemble des syndicats CGT du territoire national.

Or, lorsque nous interrogeons nos syndiqués, beaucoup disent être éloignés du sujet, ne sachant pas comment et par quel bout le prendre tant un Congrès confédéral paraît être éloigné du terrain, du quotidien des syndiqués, difficile à appréhender dans les syndicats et les entreprises.

Et pourtant !

Pour une CGT en phase avec la réalité du monde du travail, de ce que vivent les syndiqués, du contexte dans lequel il se déroule, il est primordial que sa préparation se fasse par et avec les syndiqués. C'est pourquoi nous avons rédigé ce document qui interroge les syndicats, les syndiqués à partir des trois thèmes du futur document d'orientation. Des thèmes qui poussent à la réflexion sur notre syndi-

« Il est primordial que la préparation de notre Congrès se fasse par et avec les syndiqués »



calisme dans un monde complexe et en perpétuelle évolution.

La période depuis 2019, date de notre dernier Congrès, a été parcourue de luttes importantes (les retraites, les libertés, l'emploi, les salaires, etc.) démontrant à la fois le mécontentement, l'opposition aux choix qui nous sont imposés et la capacité des travailleuses et des travailleurs à s'unir et à faire entendre leur voix avec force. Mais aussi, dans la plupart des cas, une difficulté à faire aboutir les revendications portées par ces mobilisations.

Elle a aussi été marquée par la crise sanitaire, la guerre sur le continent européen – les peuples ont vécu un véritable électrochoc planétaire...

Une période qui a accéléré les transformations du travail, qui a permis de rendre visible des millions de personnes dont la fonction était jusqu'ici déconsidérée, qui a permis de remettre en lumière les questions





## MANDATEMENT CONSEIL DES PRUD'HOMMES

**La CE de l'UD avait confié à David BRENON le rôle de référent en charge de la campagne des mandatements pour le Conseil des Prudhommes (CPH) d'Angoulême dont le renouvellement est prévu début 2023. Comme malheureusement depuis plusieurs années, ce renouvellement se fait sous forme de mandatement et plus d'élections, ce que nous pouvons regretter.**



Photo: JLPC / Wikimedia Commons / CC BY-SA 3.0

Cette campagne s'est inscrite dans les procédures définies de longue date pour les désignations des mandatés en Charente qui passent par la mise à disposition de camarades par les syndicats.

Après un long travail effectué au niveau national sur une nouvelle répartition des mandatés CPH par département et section, le CPH a perdu un nombre important de conseillers au profit presque exclusif du CPH de Bordeaux. Aussi, la **perte de 7 conseillers salariés au CPH d'Angoulême** influe fortement sur notre syndicat. Alors que nous confirmons notre place de 1<sup>ère</sup> organisation syndicale en Charente, **nous perdons 4 postes de conseillers** principalement du fait de la forte diminution des conseillers dans les sections industrie et commerce.

Pour le mandat débutant en 2023, la CE de l'UD devait désigner 10 conseillers répartis comme suit :

- ◆ 3 en industrie
- ◆ 3 en commerce
- ◆ 2 en activités diverses
- ◆ 1 en agriculture
- ◆ 1 en encadrement

Si nous perdons des conseillers dans les 2 premières sections, nous en gagnons un en « Encadrement », et c'est une vraie satisfaction pour cette section très importante au CPH.

Il fallait également respecter le critère de la parité qui s'applique sur la liste entière mais aussi par

section. Enfin la CE de l'UD avait validé des critères pour la désignation des futur.e.s conseiller.e.s.

La campagne de mandatement débutée le 7 mars 2022, n'a pas été très porteuse et ce malgré plusieurs relances auprès des syndicats. Au final nous avons reçu 13 candidatures. 1 candidature n'ayant pas été validée par le syndicat n'a pu être retenue. À l'issue de la CE du 6 mai, les candidatures suivantes ont été validées :

Section industrie :

Woody FOUCHONET  
Meriem KOURATI  
Laurent MOTARD

Section

activités diverses :

David BRENON  
Christel GOMBAUD

Section commerce :

Clément BRUNEAU  
Lydia PICARD  
Séverine PENAS

Section agriculture :

Audrey DUMAS

Section encadrement :

Gaëtan GRAFTEAUX

Désormais ces candidatures vont être soumises à la validation du Ministère de la Justice, et sauf candidature rejetée, ces camarades seront ceux qui durant les 4 prochaines années mèneront le difficile mais ô combien important combat de la défense des droits des salariés.

**L'UD va désormais les accompagner en leur proposant les formations adaptées à leur activité, et eux nous feront régulièrement état de leurs travaux.**



- Mardi 12 juillet :** CE de l'ULGA (Thierry SAIVRES)
- 13 Juillet au 15 juillet:** Fermeture de l'UD et pont de l'UD
- 30-31 août :** CCN
- Mardi 30 août :** Réunion de la commission des formateurs à 9h
- Vendredi 2 septembre :** JE sur les retraites
- Jeudi 8 septembre :** AG de rentrée de l'UD
- Vendredi 9 septembre :** CE de l'UD
- Vendredi 16 septembre :** JE sur les élections professionnelles :  
Travail à faire après les PAP
- Jeudi 29 septembre :** Mobilisation interprofessionnelle
- 11-12 octobre :** Conférence Nationale sur les ULs à Montreuil

## CONTACTS

***Union Départementale CGT de la Charente***

10 rue Chicoutimi - Ma Campagne - 16000 ANGOULEME / Tél : 05 45 38 11 48  
Secrétariat de l'UD : [ud-cgt16@orange.fr](mailto:ud-cgt16@orange.fr) / Site Internet : [www.cgt16.fr](http://www.cgt16.fr)

***Union Locale CGT du Grand Angoulême***

6 Allée des Troènes – 16000 ANGOULÊME  
Tél : 05 45 22 88 05 / [cgt.ul.angouleme@wanadoo.fr](mailto:cgt.ul.angouleme@wanadoo.fr)

***Union Locale CGT du Cognçais***

3 – 5 rue Plumejeau – 16100 COGNAC  
Tél : 05 45 35 36 17 / [ulcgtcognac@wanadoo.fr](mailto:ulcgtcognac@wanadoo.fr)

***Union Locale CGT d'Horte et Tardoire***

Tél: 06 23 63 72 07 / [cgt.ul.horteettardoire@gmail.com](mailto:cgt.ul.horteettardoire@gmail.com)

***Union Locale CGT du Ruffecoïis***

4 rue de l'Ordaget – 16700 Ruffec  
Tél / Fax : 05 45 30 38 31 / [ulcgttruffec@orange.fr](mailto:ulcgttruffec@orange.fr)

***Union Locale CGT du Sud Charente***

Le Logis de Plaisance - ZA Plaisance – 16300 BARBEZIEUX  
Tél / Fax : 05 45 78 21 99 / [ulcgtsudcharente@wanadoo.fr](mailto:ulcgtsudcharente@wanadoo.fr)

***Union Locale CGT de Charente Limousine***

Mairie d'Exideuil – 16150 EXIDEUIL  
Tél / Fax : 05 45 84 09 35 / [union-locale-cgt-chte-limousine@orange.fr](mailto:union-locale-cgt-chte-limousine@orange.fr)